



UNIVERS

#2

NYHEDER ■ INTERNATIONAL ■ FAGLIG UDVIKLING ■ FORSKNING ■ TEMA: ELITE ■ OG MEGET ANDET... ..

28. feb. 2011



Hvad nu, Egypten?

Mellemøsten koger. Egyptens mangeårige diktator Hosni Mubarak er trådt tilbage efter folkelig opstand. Men hvad vil der nu ske? AU-eksperter giver deres bud.

LÆS MERE
SIDE 12



Foto: Scampix

Det sker den 9. marts

Mødestreaming, dekanturné og dækning på både digitale og trykte medier. Tidsplanen for, hvordan den største forandring i universitetets historie bliver offentliggjort, er ved at være på plads.

Af Kristian Serge Skov-Larsen
ksl@adm.au.dk

Den overordnede tidsplan er ved at være på plads for, hvordan den nye struktur for Aarhus Universitet bliver offentliggjort. Og når universitetsledelsen har vist den sidste PowerPoint-slide ved det store medarbejdermøde den 9. marts, er det blot startskuddet til en proces, der kommer til at indtage alle medarbejdere og vare i både uger og måneder. *UNIVERS* beskriver begivenhederne med særligt fokus på de første dage.

Struktur og vision lægges frem

Ved et stormøde for medarbejderne i Aulaen den 9. marts kl. 14.30 vil universitetsledelsen præsentere den nye vision og struktur for universitetet. Mødet vil samtidig blive streamet på internettet og vist på storskærm på Aarhus Universitets øvrige lokaliteter rundt omkring i landet.

Mødet vil blandt andet løfte sløret for de nye institutter, den fremtidige administrative struktur, fordelingen af dekanernes tværgående områder og strukturen for ph.d.-skoler, studienævn og akademiske råd.

Dekaner tager på turné

I dagene efter den 9. marts tager de fire dekaner på turné til de forskellige lokaliteter inden for deres hovedområder. Her vil det være muligt at høre mere og spørge til den nye struktur på de enkelte hovedområder.

Uddyber på web og papir

I dagene efter medarbejdermødet kan man finde yderligere oplysninger om det nye Aarhus Universitet på adressen medarbejdere.au.dk. Her vil både ligge vedtagelser i fuld længde og interviews med en lang række nøglepersoner. Univer-

sitetet udgiver desuden en særlig informationsavis om fremtidens visioner og struktur. Den vil for en tid overtage standerne fra *UNIVERS* overalt på universitetet og desuden blive omdelt i medarbejdernes dueslag.

Nærmeste leder orienterer

I dagene umiddelbart efter den 9. marts vil en lang række ledere på både hovedområder, institutter, centre, samt administrationen indkalde medarbejderne til opfølgende møder med henblik på at diskutere konsekvenserne af den nye struktur.

Hvad sker der med mig?

I ugerne og månederne efter den 9. marts skal den nye struktur udmøntes på hovedområder, institutter og afdelinger.

Hvordan intern omplacering og den såkaldte "ønskerunde" blandt medarbejderne bliver udført, vil blive meldt ud sammen med beslutningerne den 9. marts i alle relevante medier.

Fest den 17. juni.

For at markere tilblivelsen af det nye Aarhus Universitet vil der fredag den 17. juni 2011 blive afholdt en fælles fest for alle medarbejdere og studerende. ■

LÆS
OGSÅ
I DETTE
NUMMER

MATCHPOINTS SEMINAR

RECENT EVENTS IN AFRICA AND THE MIDDLE-EAST MAKE AU'S ANNUAL MATCHPOINTS SEMINAR MORE TIMELY THAN EVER.

READ MORE > PAGE 2

FORSKNING MED X-FAKTOR

ET MULIGT NYT POTENSMIDDEL ER BLANDT DE MANGE AU-PROJEKTER, SOM EKSTERNE KONSULENTER TILSKRIVER KOMMERCIEL X-FAKTOR.

LÆS MERE > SIDE 7

FRA MASSE TIL ELITE

ELITE ER BLEVET ET BUZZ WORD. DE DYGTIGSTE STUDERENDE SKAL I GANG MED EN FORSKERKARRIERE TIDLIGT PÅ STUDIET.

LÆS MERE > SIDE 10-11

SR BAG FU-UNDERSØGELSE

EN NY UNDERSØGELSE FRA STUDENTERRÅDET SIGER FLERTALLET, AT DE IKKE HAR FØLT SIG SOM EN DEL AF DEN FAGLIGE UDVIKLINGSPROCES.

LÆS MERE > SIDE 16

Foto: iStockphoto



The amazing Mexican axolotl

The United Nations The interface between medicine and zoophysiology could become one of the major research fields of the future. Biologists from Aarhus University and researchers from Skejby Hospital are already working closely alongside each other to find out whether the physiological properties of animals can be transferred to people. One of these projects is exploring the way in which the Mexican axolotl (a kind of salamander) regenerates lost limbs. "If we can transfer this ability to human beings, the potential benefits will be absolutely amazing," reports Professor Tobias Wang from the Department of Biological Sciences in an interview with the Danish newspaper *Jyllands-Posten*.

Cooperating with a Brazilian hotspot

Aarhus University has entered into a new cooperation agreement with Universidade de São Paulo with a view to arranging student exchanges. Other forms of cooperation will also be possible in future. Measured in terms of the number of academic publications it produces, the university in São Paulo has now joined a small, select group of global academic hotspots, where the number of research articles has grown by 100 per cent in only ten years.



Michael Böss, who has been organizing MatchPoints Seminar since its inception.

Foto: Lars Kruse | AU-foto



Francis Fukuyama

Foto: Lars Kruse | AU-foto



Fareed Zakaria

Foto: Royce Carlton

Perfect timing for MatchPoints seminar

CONFERENCE ON DEMOCRACY Recent events in Africa and the Middle-East make AU's annual MatchPoints seminar more timely than ever.

By David Vranicar
dav@adm.au.dk

Philosophically, Aarhus University's MatchPoints Seminar has always been interesting. The annual event, which began in 2007, has dissected myriad issues that appeal to intellectuals the world over.

The first conference, for instance, dealt with how societies could achieve economic growth without giving up the "democratic values that may arguably be the sine qua non of successful globalisation." Subsequent topics have included "the transforming state," "the knowledge economy as a state pro-

ject" and other issues that require membership in Mensa and/or a PhD to fully understand.

This year's topic has a similarly heady bent: "An interdisciplinary conference on democracy and democratisation."

But lo and behold, what was once merely philosophical has turned imminently practical.

Turmoil and timing

"It's more exciting this year," says Michael Böss, who has been organizing the events since its inception. "It's really very, very exciting to be organizing this in light of what's going on."

An unprecedented spate of events that have changed the face

of democracy around the globe. Fueled by protests for democratic reform, regimes in Tunisia and Egypt were toppled in the span of weeks. Add to that the budding turmoil in countries such as Libya, where hundreds of people have reportedly been killed, and Bahrain, where once-peaceful protests have turned bloody, and the 2011 installment of MatchPoints could hardly be more relevant.

"With the developments in North Africa and the Middle-East," Böss says, "it's more relevant than ever to look at what causes great masses of people to demand democracy, to demand respect for their rights, and what motivates them. It's wonderful

because this is so topical – we have a new wave of democratisation."

Distinguished guests

The seminar will feature a bevy of heavyweight scholars and journalists. One keynote speaker is Fareed Zakaria, author of the best-selling book *The Post-American World*, editor-at-large for *TIME* and host of his own television programme on CNN. Born in India and educated at Yale and Harvard, Zakaria is also a featured columnist for the *Washington Post* and the youngest-ever managing editor of *Foreign Affairs*.

Another featured speaker at MatchPoints will be Francis Fukuyama, an Olivier Nomellini

Senior Fellow at Stanford University and, from 2009-12, a visiting professor at Aarhus University. He has written books such as *America at a Crossroads* and *Nation Building: Beyond Afghanistan and Iraq*.

All of the events will be in English, save a discussion about democracy in Denmark, which will be in Danish.

Tickets to the seminar, which will be held on 12-14 May at Aarhus University, were recently made available to professors (who get in free) and students (who can secure a spot for DKK 50). They can be reserved at the seminar's web site, matchpoints.au.dk.

"We very much want our foreign students and exchange students to join us," Böss says. "It's a great opportunity to meet people, to learn and to attend a conference where there are a great number of high profile thinkers." ■

UNIVERS

Udgives af Aarhus Universitet.

Kontrolleret oplag: 15034
i perioden 1. juli 2009-30. juni 2010

Den nyeste udgave af **UNIVERS** kan findes i standere overalt på universitetet.

Næste nummer udkommer 21. marts.
Deadline for indlæg 14. marts kl. 10.

Fredrik Nielsens Vej 5, bygn. 1445
8000 Århus C

T: 8942 2334
E: univers@au.dk
W: www.au.dk/univers

Annoncer: dgMEDIA 7027 1155
Tryk: Hornslet Avistryk
ISSN: 1604-1607

Bjerg Tulinius
Ansv. redaktør
T: 8942 2449
E: btu@adm.au.dk

Hans Plauborg
Journalist
T: 8942 2334 / M: 2899 2234
E: hhp@adm.au.dk

Helge Hollesen
Journalist
T: 8942 2332 / M: 6020 2708
E: hho@adm.au.dk

Ida Hammerich Nielson
Journalist
T: 8942 1981 / M: 6020 2626
E: ihn@adm.au.dk

Kristian Serge Skov-Larsen
Journalist
T: 8942 2480
E: kstl@adm.au.dk

Gunver Lystbæk Vestergård
Journalist
T: 8942 6791
E: glv@adm.au.dk

Rikke Carlsen
Journalistpraktikant
T: 8942 2487
E: rc@adm.au.dk

Astrid Hellerup Madsen
Studenterskribent
M: 2096 6855
E: ahm@adm.au.dk

Lasse Emil Frost
Studenterskribent
M: 2567 0547
E: lef@adm.au.dk

Sanne Hyldgaard
Studenterskribent
M: 2462 2860
E: shy@adm.au.dk

David Vranicar
Studenterskribent
M: 5281 7609
E: dav@adm.au.dk

Lars Kruse
Fotograf
T: 8942 2347
E: lk@adm.au.dk

Jesper Buch Rais
Fotografelev
T: 8942 2347
E: jbra@adm.au.dk

Roar Lava Paaske
Fotografelev
T: 8942 2347
E: rlp@adm.au.dk

Nikolai Lander
Grafisk designer
M: 2093 2682
E: nl@adm.au.dk

AU-rector kandiderer til præsidentpost

Rektor for Aarhus Universitet Lauritz B. Holm-Nielsen er nomineret som en af to kandidater til posten som præsident for European University Association (EUA). Præsidenten vælges, når Aarhus Universitet i april er vært for EUA's årlige konference. AU-rektoren har siden 2008 siddet i bestyrelsen for EUA, der bl.a. arbejder med at fremme samarbejdet mellem aktører i den europæiske uddannelses- og forskningssektor og med universiteternes rolle i EU 2020-strategien.

Støtte til herregårdsforskningen

Dansk Center for Herregårdsforskning har modtaget 1,7 millioner kroner af Realdania til to nye digitale formidlingsprojekter om de danske herregårdes historie tilgængelig for alle interesserede. Det ene projekt skal samle viden om de enkelte herregårdes historie, mens det andet projekt skal opdatere og fuldende de interaktive kort om blandt andet herregårdenes udbredelse, som gør det muligt at følge herregårdenes udvikling fra midten af 1700-tallet til i dag.

Kort over Danmarks herregårde kan ses på www.herregaardsforskning.dk



Foto: Jesper Rals | AU-foto

Lån et klogt hoved

VIDEN AU OutReach står bag nyt samarbejde mellem forskere og virksomheder i Region Midtjylland.

Af Bjørg Tulinus
btu@adm.au.dk

Hvordan lyder det at blive frikøbt fra sin AU-forskning i en periode og i stedet samarbejde med en virksomhed, der har brug for netop den viden?

Forhåbentlig som et spændende tilbud, for det er idéen bag et nyt projekt, hvor små og mellemstore virksomheder i regionen får hjælp til et vidensløft gennem et samarbejde med en forsker. Ordningen hedder Genvej til Ny Viden og har AU OutReach som bindeled og koordinator.

– Som universitet har vi jo en forpligtelse til at få vores viden ud i samfundet, og her er en partner, der har brug for ny viden. Mange af de mindre virksomheder savner for eksempel bud på en mere langsigtet, strategisk indsats, der kan hjælpe dem i fremtidens konkurrence, fortæller projektleder Line Schack Holtet.

Bruger eksisterende forskning Genvej til Ny Viden har fået støtte fra EU og Region Midtjylland, og

AU OutReach håber på interesse fra forskere inden for alle fag.

– Forskerne skal ikke lave ny forskning for virksomheden.

Men de skal bruge deres viden i en ny sammenhæng, forklarer Line Schack Holtet, der også kan fortælle, at en del virksomheder allerede har henvendt sig for at høre mere om ordningen.

Line Schack Holtet fremhæver især forskernes tilgang eller metode som en af de kvaliteter, virksomhederne kan lære noget af.

– Forskere er rigtig gode til at stille de rigtige spørgsmål og finde frem til, hvilken viden der er relevant i forhold til opgaven. Så mon ikke der bliver en del tværfagligt forskningssamarbejde også, siger Line Schack Holtet.

Vil gerne gøre en forskel

Ole Green er forskningsleder ved Science and Technology og forsker i automatiseringsteknikker til landbruget. Han har været med i en følgegruppe, der er kommet med løbende input til det nye projekt. For ham at se er Genvej til Ny Viden en oplagt mulighed for at se sin forskning blive brugt til noget

helt konkret, og han har selv været med i mange forskningsprojekter med en tilknytning til erhvervslivet.

– Jeg synes, det giver mig rigtig meget at se, at jeg kan gøre en forskel med det, jeg forsker i. At der er nogen, der har et reelt behov for lige præcis min viden, det er en stor tilfredsstillende, siger Ole Green.

Han er ikke så betænkelig ved spørgsmålet om, hvordan det ser ud med forskerens forskningsfrihed, når han eller hun bliver koblet sammen med en virksomhed.

– I forvejen er det jo oftest enten den politiske dagsorden eller erhvervslivets behov, der er afgørende for, hvad vi forsker i. Og hvis en virksomhed henvender sig til mig lige netop på grund af det, jeg forsker i, så er det jo stadig min grundforskning, der er genstand for deres henvendelse. ■

LINK
GENVEJTILNYVIDEN.AU.DK



I år kan medarbejderne selv bestemme, hvad der skal stå bag på t-shirten.

Foto: Martin Gravgaard

Løb fra dine kolleger

DHL Det er nu tid til at tilmelde sig DHL Stafetten 2011. Aarhus Universitet regner med igen i år at møde talstærkt op i Mindeparken.

Af Ida Hammerich Nielson
ihn@adm.au.dk

Du får sved på panden og god samvittighed. Du får frisk luft, smuk udsigt, pølser og øl. Og så får du ikke mindst en god mulighed for at hygge med dine kolleger. Aarhus Universitet deltager igen i år i verdens største motionsløb DHL Stafetten, og det er nu tid til tilmelding. Hele marts måned kan du tilmelde dig til løbet på atrium.au.dk. Det er gratis at deltage, og du bestemmer selv, om du vil løbe eller gå. Alle deltager i hold på 5 personer, så det handler bare om at samle en lille flok kolleger og finde et sjovt navn til holdet. Sidste år deltog næsten hver femte AU-ansatte i motionsløbet, og arrangørerne håber igen i år på stort fremmøde.

– DHL Stafetten er en oplagt mulighed for at mødes på tværs af universitetet, siger Iben Albæk Skrydstrup fra AU HR.

Find et slogan

Du kan være med til at bestemme, hvad der skal stå på ryggen af dine

kolleger i DHL Stafetten 2011. Gå ind på Atrium og skriv dit forslag – konkurrencen varer til og med den 4. marts. Vinderen udpeges af AU HR og AU Kommunikation, og vinderen får sit forslag trykt på årets DHL t-shirt.

Information om tilmelding til DHL Stafetten sendes rundt til alle enheder den 2. marts, hvor tilmelding også åbner. Læs meget mere på atrium.au.dk. ■

AU I DHL

Aarhus Universitet deltager i DHL Stafet 2011 i:

- Aarhus, torsdag den 18. august
- Odense, torsdag den 18. august
- København, fredag den 2. september

Foto: Lars Kruse | AU-foto



Som universitet har vi en forpligtelse til at få vores viden ud i samfundet, siger projektleder Line Schack Holtet.



Nyt fødevarekonsortium

Aarhus Universitet er en af partnerne i det nye konsortium Future Food Innovation (FFI), som Region Midtjylland har oprettet. FFI skal med et budget på 67 millioner kroner understøtte innovation inden for de regionale fødevarerhverv. Fra AU deltager MAPP-centret ved Aarhus School of Business and Social Sciences og Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet. FFI holder åbningsarrangement den 8. og 9. marts i henholdsvis Holstebro og Aarhus. Læs mere i kalenderen på agrsci.au.dk

Udfordring til demokrati

Aarhus Universitet åbner den 12.-14. maj dørene for sit fjerde offentlige MatchPoints seminar – denne gang med fokus på demokrati og krisetegn for folkestyret. Blandt emnerne er dansk folkestyre, erfaringer med større vælgerinddragelse i Canada og USA, demokratisering i Europa og såkaldt skrøbelige stater som i f.eks. Nordafrika.

På talerlisten er fremtrædende debattører som Francis Fukuyama samt CNN-vært og Time-redaktør Fareed Zakaria. Der er nu åbent for tilmelding til seminaret på matchpoints.au.dk hvor man også kan se hele programmet.

Første hold prodekaner på plads

FAGLIG UDVIKLING Ni af de i alt 14 nye prodekaner på Aarhus Universitet er nu blevet ansat.

Af Rikke Carlsen

rc@adm.au.dk

De ni nye prodekaner får ud over det store ansvar internt på de fire hovedområder også en særlig vigtig rolle i de tværgående fora, som bliver en del af universitetets nye struktur efter den faglige udviklingsproces.

Her skal de i selskab med blandt andre de fire dekaner være med til at udvikle universitetets overordnede strategier for uddannelse,

forskning, talentpleje og videnuddveksling.

De ni nyudnævnte prodekaner indtræder officielt i deres stillinger den 1. marts. De sidste fem prodekaner gør dem selskab senere på foråret.

De nye prodekaner er:

Arts

Prodekan for videnuddveksling: Jan Ifversen, lektor, ph.d., Afdeling for Europastudier. Institutleder på Historie- og Områdestudier

Science and Technology

Prodekan for uddannelse: Tom Vindbæk Madsen, lektor, lic. scient., Biologisk Institut. Studieleder for Biologi, Idræt, Molekylærbiologi og Molekylær medicin

Prodekan for talentpleje: Jes Madsen, professor, lic.scient. og institutleder, Institut for Fysik og Astronomi

Health Sciences

Prodekan for uddannelse: Berit Eika, professor, ph.d. og centerleder, Center for Medicinsk Uddan-

nelse

Prodekan for talentpleje: Lise Wogensen Bach, professor MSO, dr.med., Forskningslaboratorium for Biokemisk Patologi, Klinisk Institut

Business and Social Sciences

Prodekan for uddannelse: Peder Østergaard, MSc, ph.d. og prodekan for uddannelse på Handelshøjskolen

Prodekan for forskning og talentpleje: Per Baltzer Overgaard, professor, ph.d. og institutleder på

Institut for Økonomi

Prodekan for videnuddveksling: Frank Pedersen, lektor, cand. oecon. og studieleder for de erhvervsøkonomiske kandidatstudier, Handelshøjskolen.

DER SKAL ANSÆTTES YDERLIGERE FEM PRODEKANER, OG STILLINGSOPSLAGENE KAN BLANDT ANDET SES PÅ **AU.DK**



Medarbejdermøde i Aulaen 9. marts

På det fælles medarbejdermøde **onsdag den 9. marts 2011 kl. 14.30** præsenterer universitetsledelsen visionerne og den nye organisationsstruktur for Aarhus Universitet.

Mødet foregår i Aulaen, Nordre Ringgade i Aarhus, og vil blive streamet live på internettet, så alle kan følge med. Der vil være storskærmsarrangementer på Aarhus Universitets øvrige lokaliteter rundt om i landet.

Efter medarbejdermødet vil der være et let traktement i Vandrehallen og ved storskærmsarrangementerne.



Aarhus Universitet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 40.000 studerende og 11.000 medarbejdere, der sikrer resultater af høj international standard. Den budgetterede omsætning i 2011 udgør 5,9 mia. kr. Universitetets strategi og udviklingskontrakt kan ses på www.au.dk



Understøttelsesfonden for enker og børn af præster i folkekirken

I ovenstående fond er der nogle legatportioner ledige, som kan søges af:

- Enker efter præster i folkekirken, som ved sygdom eller på anden måde er særlig vanskeligt stillede, eller som har behov for midlertidig økonomisk bistand.
- Børn af præster i folkekirken, når den af forældrene, der er præst, er død, og børnene har behov for økonomisk støtte.
- Børn af præster i folkekirken til hjælp til en påbegyndt længere varende undervisning eller til studier og anden uddannelse.

Ansøgningsskemaer er obligatoriske og fås enten på Københavns Stifts hjemmeside www.kobenhavnsstift.dk under "Legater" eller ved henvendelse til Københavns Stiftsadministration, Nørregade 11, 1165 København K, tlf. 3347 6500.

Det må oplyses, til hvilken gruppe ansøgeren hører og det er kun ansøgninger der er korrekt udfyldt og bilagt dokumentation der kommer i betragtning.

Ansøgningsfrist: 24. marts 2011

BLIV KNIVSKARP TIL AT FORMIDLE DIT FAG

*Tag tillægsuddannelsen
i journalistik*

TILLÆGS-
UDDANNELSEN
UDBYDES NU OGSÅ
I KØBENHAVN

På tillægsuddannelsen lærer du de journalistiske arbejdsmetoder, der gør dig i stand til at vinkle en historie samt til- og fravælge oplysninger. Du lærer også at definere din målgruppe og formidle dit fag i et aktivt sprog. Og så kommer vi ind på, hvilke medier du kan benytte til konkrete opgaver, og hvornår det er relevant at kontakte pressen.

- > Tillægsuddannelsen henvender sig til kandidatstuderende og varer ét semester.
- > Semestret kan meritoverføres og indgår som en del af dit studie.
- > Uddannelsen er gratis og SU-berettiget, og kan læses i enten Århus eller København.

**INFORMATIONSMØDE
I KØBENHAVN
MANDAG D. 7. MARTS
OG I ÅRHUS
TIRSDAG D. 8. MARTS**

RINA DITLEVSEN

Medievidenskab og supplerung i retorik og formidling fra Aarhus Universitet

– Man er ikke bedre til sit fag, end den måde man formidler sin faglige kunnen på. Derfor har det været lærerigt at mærke vilkår som deadlines, kildevalg og vinkling på egen krop. Fra mit studie i Medievidenskab har jeg en teoretisk indsigt og ballast, men tillægsuddannelsen har givet mig praktisk indsigt i selve formidlingen.

THOMAS MØLGAARD

Cand.merc i iværksætter, viden og innovation fra Aalborg Universitet

– Som økonomikonsulent skal jeg kunne forklare såvel komplicerede skatteregler som regnskabstekniske spidsfindigheder til ganske almindelige mennesker både skriftligt og mundtligt. Disse kompetencer blev styrket betydeligt på tillægsuddannelsen.

LÆS MERE OG TILMELD DIG INFORMATIONSMØDE
PÅ JOURNALISTHOJSKOLEN.DK

JOURNALISTHØJSKOLENXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
DANMARKSXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
MEDIE-XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
OGXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
JOURNALISTHØJSKOLEXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Masser af forskning med X-faktor

VIDENSDELING Ny medicin mod potensproblemer og ny behandling af type 2-diabetes er blandt de adskillige forskningsprojekter med kommercielt potentiale, som eksterne konsulenter fandt på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet.

Af Helge Hollesen

hho@adm.au.dk

Det var med både skepsis og nysgerrighed, en række forskere på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet i efteråret gik i dialog med en gruppe konsulenter om de kommercielle muligheder i deres respektive forskningsprojekter. Her nogle måneder senere er de enige om, at projektet bar frugt.

– Vi blev virkelig hjulpet på vej, opsummerer adjunkt Kamille Smidt Rasmussen holdningen blandt de involverede forskere. På Farmakologisk Institut er hun sammen med professor Jørgen Rungby på sporet af et nyt koncept til behandling af type 2-diabetes.

– Vi var i forvejen opmærksomme på de eksperimenter, konsulenterne pegede på som forudsætning for et patent. Men vi blev klogere på, hvordan vi kan udføre dem i samarbejde med en virksomhed. Og så blev vi klar over, at vi ikke skal skynde os at publicere vores resultater, for det kan give problemer, når vi vil søge patent, forklarer Kamille Smidt Rasmussen.

Unikke projekter

Det var Technology Transfer &

Entrepreneurship-enheden ved Aarhus Universitet, der i efteråret kontaktede konsulentfirmaet Wiborg ApS med henblik på at finde forskning med en X-faktor i forhold til patentpotentiale eller mulighed for at finde kommercielle samarbejdspartnere. Konsulent Christina Sylvester-Hvid kan efterfølgende konstatere, at fakultetet råder over forskning med gode muligheder for at komme videre i samarbejde med partnere i biotekindustrien.

– Vi fandt overraskende mange projekter med unik kvalitet i forhold til kommercialisering, siger hun.

Blandt de forskere, der mødte konsulenterne med en vis skepsis, var professor Ulf Simonsen, der også er institutleder på Farmakologisk Institut. I dag synes han, at han står bedre rustet til at få en virksomhed til at skyde penge i sin forskning og eventuelt etablere en spin-off-virksomhed.

– Konsulenterne har åbnet for, at vi sideløbende bygger vores forskning op efter kommercielle normer, som også stiller høje krav til kvaliteten og kontrollen af forskningen, og det er en klar fordel, fastslår Ulf Simonsen. Han er gennem sin mangeårige forskning

i hjertesygdomme kommet på sporet af en mulighed for at afhjælpe potensproblemer hos mænd, hvor andre potensmidler ikke hjælper.

Viden fra lukkede databaser

I afsøgningen af de kommercielle muligheder har konsulenterne fra Wiborg ApS blandt andet trukket på en række kommercielle databaser, som forskerne normalt ikke har adgang til. Her er der oplysninger om al den forskning, der sker i virksomheder verden over, og også viden om, hvad der er gået galt for andre forskere. Det har professor Thomas Vorup-Jensen haft glæde af i sin forskning i immunsystemet.

– Nu kan jeg tage højde for andres "fejl" både i forhold til et eventuelt patent og videnskabeligt. Vi har fået mange informationer, som vi ellers ville have vanskeligt ved at få adgang til, siger Thomas Vorup-Jensen.

Han arbejder med nogle nye stoffer, som har potentiale til at behandle sklerose, og deltog i projektet for at finde ud af, hvordan forskergruppens idéer passer i en kommerciel virkelighed.

– Det styrer ikke vores projekter, men vi er opmærksomme på, at noget af det, vi laver, kan have et kommercielt perspektiv, siger

Thomas Vorup-Jensen.

Brug for hjælp

For Ulf Simonsen er konsulenterne også vigtige i forhold til at se potentialet i forskningen.

– Men det er en illusion at tro, man kan ansætte nogen på universitetet til den opgave. Det er vigtigt, at sådanne konsulenter er vant til at bedømme det kommercielle potentiale i projekter i biotekindustrien, og har et netværk til investorer. Så må man afveje, om det er en investering værd.

– Vi er en stor gruppe, der har brug for hjælp, hvis vi skal søge de patenter, som universitetet jo ønsker, vi søger, supplerer Kamille Smidt Rasmussen.

Centerdirektør Flemming Fink fra Technology Transfer & Entrepreneurship er enig i, at der er et stort behov for tættere kontakt til forskningsmiljøerne.

– Den opgave kan vi bare ikke løfte alene. Derfor har vi på baggrund af de positive resultater også aftalt et nyt møde med Wiborg-konsulenterne for at finde andre faglige miljøer, hvor de kan spotte mere forskning med kommercielle perspektiver, fortæller centerdirektøren. ■

! PROJEKTER MED X-FAKTOR

PARKINSONS OG ALZHEIMERS SYGDOMME

På Institut for Medicinsk Biokemi forsker to adjunkter i nye metoder, der kan stoppe udviklingen af såkaldt neurodegenerative sygdomme frem for at symptombehandle dem. Marina Romero-Ramos' forskning beskæftiger sig med Parkinsons sygdom, mens Olav Andersens forskning sigter mod lægemidler, der kan forhindre, at Alzheimers sygdom udvikler sig. Det er vigtigt, da Alzheimers-patienter har haft sygdommen i længere tid, når diagnosen stilles.

ØJENFORKALKNING

Professor Steffen Thiel, Institut for Medicinsk Mikrobiologi og Immunologi, har opdaget et humant protein, der kan være en ny, lovende behandling af aldersrelateret forkalkning i øjnene, hvor man mister en del af synet. Frem for at give patienterne et stik i øjet, som man nu er nødt til, kan de få proteinet som en indsprøjtning i en muskel eller en blodåre.

POTENS OG HJERTESYGDOMME

Professor Ulf Simonsen, Farmakologisk Institut, forsker i medicin, som kan lede til ny behandling af erektil dysfunktion hos mænd, hvor andre potensmidler ikke hjælper. Der er reelt tale om en type hjerte-kar-medicin, da kredsløbssygdomme også kan give anledning til erektil dysfunktion.

SKLEROSE

Lektor Thomas Vorup-Jensen, Institut for Medicinsk Mikrobiologi og Immunologi, undersøger virkningsmekanismen af stoffer, der anvendes i behandlingen af sklerose. Hermed håber han at kunne forbedre effekten og måske give medicinen en anvendelse i andre autoimmune sygdomme som gigt og psoriasis.

TYPE 2-DIABETES

Adjunkt Kamille Smidt Rasmussen og professor Jørgen Rungby fra Farmakologisk Institut er på sporet af en behandling, der kan forlænge insulinproducerende cellers levetid og dermed udsætte det tidspunkt, hvor diabetespatienter skal have insulinindsprøjtninger.



Foto: Jesper Rais | AU-foto

Et nyt koncept til behandling af type 2-diabetes har lovende udsigter på baggrund af den forskning, adjunkt Kamille Smidt Rasmussen og professor Jørgen Rungby udfører på Farmakologisk Institut.



Fotos: Jesper Reiss | AU-foto

Hulemandens nye klæ'r

TO FAG FREM Nyere studier tyder på, at vi i forbavsende grad er irrationelle, når vi stemmer og tager stilling til politiske spørgsmål. Men er det hele historien? Anden omgang af To fag frem-serien har sat en enig politolog og en tvivlende filosof i stævne.

Af Lasse Emil Frost

lef@adm.au.dk

Ja da. Det svarer danskerne uden at blinke, når du spørger dem, om de går ind for hårdere straffe. Men det gør de også, hvis du lige bagefter spørger dem, om de er for mere rehabilitering. Hvordan hænger det sammen?

Michael Bang Petersen er politolog med speciale i evolutionspsykologi og mener, at vi moderne mennesker ikke forholder os til samfundet ud fra generelle principper og rationelle holdninger. Snarere tager vi stilling fra situation til situation. Og vi gør det ud fra intuitive mavefornemmelser, der ikke har ændret sig siden stenalderens små jæger-/samler-samfund.

Lektor i politisk filosofi Morten Raffnsøe-Møller vil dog ikke anerkende, at vi blot er huleboere i moderne klæder – derfor har UNivers sat de to forskere stævne til en debat om vores (manglende) evne til at begå os i nutidens politiske virkelighed.

Michael Bang Petersen, er folks irrationalitet ikke bare udtryk for, at de ikke ved nok om politik?

Politologen: Vores stillingtagen til politiske spørgsmål handler i høj grad om intuitioner. Selvfølgelig kan vi udveksle argumenter, men det, som udvekslingen egentlig handler om, er at trykke på de rigtige følelsesmæssige knapper. At aktivere de rigtige intuitioner. Er det eksempelvis en diskussion om, hvorvidt vi skal støtte op om fordelingen af goder i

samfundet, så handler det om at sige, at kontanthjælpsmodtageren i virkeligheden ikke selv kan gøre for, at han er arbejdsløs. Så synes vi nemlig, han har fortjent ydelsen, ligesom man fortjener en vennetjeneste. Og det gælder uafhængigt af, om vi ved meget eller lidt om politik.

Morten Raffnsøe-Møller, kan politikerne bare nøjes med at tale til vores følelser?

Filosoffen: Vi er selvfortolkende væsener. Og jo større et repertoire, vi har til at fortolke os selv med, jo større chancer har vi også for at forstå og sætte os ind i, hvorfor eksempelvis omfordeling kan være et fornuftigt gode. Mit argument er, at folk med større politisk viden alt andet lige har et større repertoire. Så i den mere normative diskussion om, hvorvidt bestemte personer fortjener et velfærdsgode eller ej, mener jeg godt, politikerne kan appellere til vores rationalitet – altså, ikke bare tale til vores medfølelse med et konkret andet menneske, men også til mere generaliserede billeder og perspektiver.

Politologen: Jeg mener også helt klart, at blandt andet højere vidensniveau kan gøre, at vi kan håndtere mere abstrakte intuitioner. På den måde kan vi i højere grad komme med forklaringer, der rækker ud over individets egen skyld. Men jeg tror nu heller ikke, det er sådan, at vi har en ren kerne af egoisme per natur, og at al medfølelse kan tilskrives kultivering. Vi er jo sociale væsener, der biologisk er designet til at have medfølelse

og indgå i samarbejde med andre.

Filosoffen: Det er jeg helt med på. Vi er både indrettet med egoistiske og altruistiske træk. Dit udtryk fra tidligere om at trykke på knapper skurrer dog lidt i mine ører. For hvis vi kigger på dannelse og uddannelse i vores samfund, så handler det jo også om at omskabe og omfortolke følelser. Eksempelvis så man helt anderledes på pinsel og tortur for nogle hundrede år siden. Nemlig som rimelig straf for relativt små forbrydelser og som noget, der aktiverede positive følelser hos dem, som så heksen brænde. Jeg mener i høj grad, at selvrefleksionen kan overskrive vores umiddelbare intuition.

Politologen: For mig at se, handler vores stillingtagen i høj grad om, at vi reagerer på den information, vi har her og nu. Og det mest effektive til at overbevise folk er at sætte et konkret ansigt på historien. Der er i hvert fald studier, der tyder på, at hvis vi bliver præsenteret for en konkret kriminel eller velfærdsmødtager, så trækker vi vores intuitioner med over, når vi skal besvare mere generelle spørgsmål omkring de her ting. Det synes jeg ikke taler for, at vi har en særligt selvrefleksiv måde at forholde os til politiske emner på. Men i evolutionært perspektiv er det nu heller ikke så mærkeligt, for det med at tage stilling uafhængigt af en konkret person er først noget, der er blevet relevant i vores moderne, abstrakte samfund.

Morten Raffnsøe-Møller, er vi i

stand til at have konsistente holdninger om politiske spørgsmål?

Filosoffen: Det var karakteristisk for Anders Fogh, da han kom til, at han ikke kiggede så meget på konkret politik, men på, om han var i stand til at vinde værdikampen. Altså få folk til at ændre selvpfattelse fra det, han kaldte slavesind, til det, han kaldte frie borgere med national og kanonisk bevidsthed. Og det er jo stadig det, den siddende regering fokuserer på. Jeg tolker det som, at der foregår en kamp om at påvirke vores selvbilleder og værdier i retning af en bestemt fortolkning af frihed. På den måde mener jeg godt, man kan sige, vi har konsistente holdninger.

Politologen: Jeg mener i høj grad, der her er tale om efterrationaliseringer. At man opfinder argumenter for at kunne forklare, hvorfor man har handlet, som man gjorde. Ens partitilhørsforhold er simpelthen en grundlæg-

gende identifikation med en social gruppe på samme måde som religiøsitet eller etnicitet. Folk giver simpelthen gerne køb på værdier for at kunne opretholde fornemmelsen af at være Venstre-mand. Det ligger så dybt i os, at man har observeret, at vi reagerer hormonet på valgresultater på samme måde som på sportsresultater.

Filosoffen: Men den effekt fokuserer på sejr- og tabsoplevelsen. Hvis man fokuserer på de to år inden valget, hvor fodfolkene har været ude at ringe på døre, så er det en anden type af involvering end i et fodboldhold. Og det er selvfølgelig en vigtig del af vores forståelse af politik, at det er en måde, vi kan omskabe vores hverdag og institutioner på, som er anderledes – forhåbentlig – end hvis AGF taber. ■

NY SERIE: TO FAG FREM

I artikelserien To fag frem stiller UNivers et spørgsmål til to forskere fra forskellige fag. Spørgsmålet kan være almengyldigt eller aktuelt. Denne gang stiller vi spørgsmålet: Er mennesket politisk irrationelt?

De to forskere er:

- Michael Bang Petersen, politolog med speciale i evolutionspsykologi

- Morten Raffnsøe-Møller, lektor i politisk filosofi

DEBAT

En dag på kontoret

Faglig udviklingsproces

Af Ole Høiris

Docent, Afdeling for Antropologi og

Etnologi, Moesgård

Når jeg ankommer om morgenen, kan jeg låse mig ind på mit kontor med en nøgle, som jeg faktisk kan låse mig ind med alle de steder her på Moesgård, jeg har adgang til. Det er ret smart – en enkelt nøgle til så mange nøglehuller. Når jeg er oppe på bjerget, må jeg bruge et kort, men også her er det sådan, at et enkelt kort giver mig adgang til alle de døre på bjerget, jeg nu engang har fået adgang til. Ret smart.

Hvis der nu kom en og foreslog, at hver eneste dør på universitetet skulle have sin egen nøgle eller sit eget kort og sit eget kodesystem, således at det krævede et kursus pr. dør, man skal kunne lukke op, og man så skulle bruge 30-40 kort i det daglige – yderdøre, mellemdøre, døre på gangene, døre til bibliotek, kantine og hvert af sekretariatskontorerne, hvert enkelt toilet, man havde adgang til osv. så ville et sådant forslag nok ikke have nogen gang på jorden.

Når jeg ankommer om morgenen, kan jeg åbne min pc, og med en kode kan jeg komme på netværket. Herefter skal jeg med en ny kode ind på mit mailsystem, som sådan set har sin egen logik, som jeg i sin tid fik et kursus i. Jeg læser så lige et par opgaver, som jo skal have karakter, så jeg må ind i selvbetjeningen, som selvfølgelig skal have sin egen kode og har sin egen logik. Fint nok, for det har jeg også brugt en formiddags tid på kursus til. Men se, jeg

har også fået publiceret en artikel, så videre ind i PURE – som naturligvis kræver sin egen kode og ligeledes har sin egen specielle logik, men heldigvis er universitetet ikke karrig med relevante kurser.

Således har jeg nu fået nogen tid til at gå med at finde de rigtige passwords og koder, og jeg kan nu logge mig ud, tilfreds med dagens dont – men det lakker mod årets afslutning, og derfor er der noget, der hedder evaluering. Det er intet problem – et nyt system – Relationwise er et fint system, som man skal ind i med en særlig kode, og som også har sin særlige logik, f.eks. at man ikke må skrive noget i de felter, der henviser til, hvem der skal modtage det, og hvad det drejer sig om. Efter en længere kamp med at få de 72 studerende ind på listen over modtagere, glædes jeg over at se, at den faktisk afsender og skriver, at det er ok. Det kan gå, fordi jeg har været på et timelangt kursus i lige præcist dette system.

Nu skulle man tro, at det var ved at være slut – men næh, nej. Der er jo noget, der hedder tidsregistrering, hvor især undervisning, eksamensaktiviteter og administration registreres, og det er selvfølgelig i et helt andet system – VIP-O-MATIC tror jeg, det hedder – og her er både brugernavn og password noget andet, og det er logikken i systemet også. Men heldigvis har vi fået et kursus. Nu mangler jeg blot en enkelt ting, før jeg kan gå i gang med at lave noget fornuftigt. Se, jeg har været en tur i København og skal lige godkende en faktura – og dette skal naturligvis ske i yderligere et nyt system – Gatetrade eller sådan noget lignende – naturligvis et system med egen

kode og egen logik. Her har jeg naturligvis læst en længere manual, så jeg ved, hvad jeg skal gøre her – efter at have fundet den rette manual i bunkerne over manualer og tips.

Og så er det, jeg tænker: Kunne man ikke lade de rationelle betjente overtage it-afdelingen, bare lige længe nok til, at man har en enkelt nøgle eller måske to, hvorefter man kan komme ind alle de steder, man skal have adgang til. Hvorfor er det, der er bag de elektroniske døre, så meget vigtigere end det, der er bag de almindelige døre, at der skal en speciel nøgle og en speciel adfærdsløse og lange kurser til i hvert eneste elektroniske rum?

Om it-nøgler



Svar

Af Flemming Bøge, vicedirektør AU IT

Nøgler skal der til. Både i den fysiske verden og i den virtuelle verden. Undertegnede hører til dem, der ligesom Ole Høiris har mange nøgler både til it-systemer og til kontorer. Faktisk fylder de fem nøglekort, jeg skal bruge for at komme ind i de bygninger, jeg færdes i, ganske meget i tegnebogen ... På it-området tror jeg, at mange kan nikke genkendende til Ole Høiris' beskrivelse af hverdagen med separate logins til en lang række forskellige systemer. Det mål, vi faktisk allerede er på vej hen til, er, at vi anvender ét brugernavn og ét password, som så giver adgang til de systemer, hver enkelt har brug for og har rettigheder til at benytte. En sådan løsning kaldes Single Sign On.

Men det er en lang rejse at komme derhen. I AU IT gennemfører vi et stort projekt

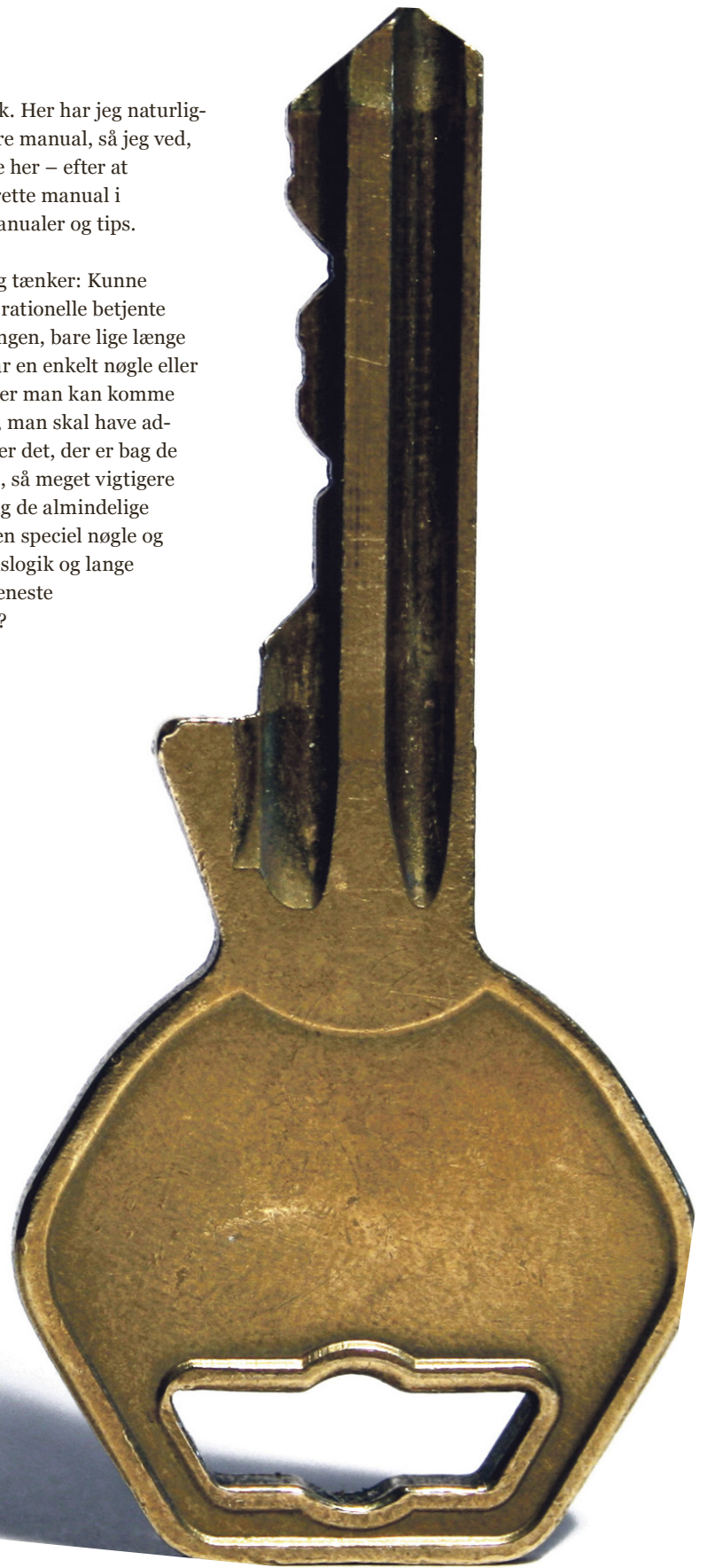
omkring fælles identitetsstyring. Vi har indsamlet 280.000 forskellige identiteter, som hver især har adgang til et eller flere systemer. Universitetet er desværre i den situation, at der ikke tidligere har været stillet krav til brugerstyring i nye it-systemer, så mange systemer har deres egen brugerdatabase. Og først og fremmest er der ikke anvendt en entydig nøgle. CPR-nummer vil nogen sige, men det dækker kun danske statsborgere og er faktisk ikke entydigt for alle. Studiekortnummer? Tja, ikke alle brugere er eller har været studerende. Mailadresse? Nej, de ændres over tid. Og det medfører desværre en omfattende "datavask", når vi skal knytte et eksisterende it-system sammen med den fælles identitetsstyring. Hvis der ligger én Jens Jensen i klientsystemet og fire Jens Jensen'er i identitetssystemet, hvilken af de fire konti er det så, der skal knyttes til? Samtidigt skal det undersøges, hvilken mailadresse Jens Jensen aktuelt har, og en række andre stamoplysninger

skal verificeres.

Vi rykker frem dels ved at sikre processer til at vedligeholde de 280.000 identiteter (nyansættelser, flytninger, ophør) og parallelt hermed knytte nye fælles systemer til løsningen. Det nye PURE var første system (og det viste desværre kun alt for tydeligt, hvor stor en opgave det er at gøre personoplysninger entydige), det nye HR-system, STADS og et nyt fælles mail- og kalendersystem følger sammen med det nye fælles telefonsystem. Allerede eksisterende systemer som Navision, elektronisk rejseafregning og elektronisk fakturaflow venter på at blive gradvist tilknyttet. Med andre ord står en del større systemer "for tur", før vi kan tilknytte f.eks. lokale evalueringssystemer.

Parallelt arbejder vi med at forenkle det

eksisterende password-kaos. Servicen WAYF (Where Are You From) kan allerede benyttes (og bliver benyttet i studenterselvbetjening, biblioteksløsninger m.fl.), ligesom vi senere i år vil tilbyde en mellem-løsning, hvor brugeren stadigvæk vil være oprettet i en række lokale systemer, men hvor passwordet synkroniseres. Dette kaldes "Same Sign On". Så opgaven er kendt, men arbejdsindsatsen er stor. De mange passwords vil for nogle brugere være virkelighed et stykke tid endnu – til gengæld har vi en relativ moderat sikkerhedspolitik for passwords. De skal kun fornys hver sjette måned.





Har du et synspunkt eller en kommentar, så bland dig i debatten. Send en mail til univers@au.dk eller ring på 8942 2480. Se deadlines for debatindlæg på www.au.dk/univers/deadline.

Urimelig flytning af jura

Åbent brev til dekan Svend Hylleberg

Faglig udviklingsproces

Af studenterrepræsentanter,
Det Juridiske Studicævn

Kære Svend Hylleberg,

På et møde med de studerende 16. november 2010 har du fremlagt et forslag til fremtidig placering af de nye institutter på Aarhus School of Business and Social Sciences. Forslaget indebærer bl.a. at flytte det nye Juridisk Institut ned i bygningerne på Fuglesangs Allé. Da dette forslag vil have vidtrækkende konsekvenser for studiemiljøet på det juridiske studium, kan vi ikke lade det stå upåtalet. Det skal fremhæves, at det er flytningen til Fuglesangs Allé, der i det følgende påkalder sig kritik og ikke flytning generelt.

Vi har forståelse for, at det selvfølgelig er nødvendigt at udnytte bygningerne på Fuglesangs Allé, og at det kan ende med, at et eller flere af de tidligere samfundsfaglige institutter må flytte. Vi har dog den opfattelse, at en række omstændigheder gør det mindre nærliggende at flytte jura til Fug-

lesangs Allé. Omstændighederne er som følger:

Juridisk Institut er under Det Samfundsvidenskabelige Fakultet det største institut og optager næsten dobbelt så mange studerende hvert år som de øvrige institutter. Under det nye hovedområde vil Juridisk Institut med stor sandsynlighed fortsat være det største institut. Juridisk Institut har derfor et naturligt behov for store undervisningslokaler og auditorier. Faktisk var behovet hos Juridisk Institut universitetets løftestang for etableringen af Søauditorie-komplekset, efter at instituttet i nogle år havde været henvist til at anvende Aulaen til forelæsninger. Hvis Juridisk Institut placeres på Fuglesangs Allé, er vi tilbage ved udgangspunktet. Det er desuden ikke muligt at få 400 studerende ud af et lokale, bevæge sig 2 km og komme på plads i et nyt lokale på 15 minutter. Samme scenarie skaber allerede i dag problemer mellem Søauditorierne og Nobelparken.

Fakultetet har i forbindelse med opret-

telsen af et fælles samfundsvidenskabeligt bibliotek netop brugt mange penge på at modernisere det tidligere juridiske bibliotek med nye og forbedrede faciliteter. Baggrunden for sammenlægningen var bl.a. at samle fakultetets litteratur og rationalisere i personalet.

Det virker urimeligt og uhensigtsmæssigt at følge op på ombygningen ved at flytte jura godt to km væk fra dette bibliotek, som primært benyttes af jura. Og hvad skal det store bibliotek så bruges til, hvis juras mange bøger fjernes?

Jura er i dag det institut, som hvert semester modtager flest internationale studerende på udvekslingsophold. Vi ved af erfaring, at de internationale studerende foretrækker at studere på et samlet campus. Dels er det simpelthen en hyppig tilbagemelding fra de studerende, dels kan vi se, at kun få tager turen væk fra campusområdet og ned til ASB for at følge de erhvervsjuridiske fag.

Det er oplagt at frygte, at en flytning til Fuglesangs Allé vil medføre færre internationale studerende, der vælger jura i Aarhus.

Endelig er det opsigtsvækkende, at den foreslåede løsning, så vidt vi kan gennemskue, udmærker sig ved at være den absolut dyreste mulighed. At universitetet først bruger millioner på at splitte biblioteket ad, dernæst slår det sammen i dyrt renoverede bygninger for så endelig at få hele instituttet op med rode, virker som et voldsomt spild af penge, der kunne bruges langt mere hensigtsmæssigt.

Vi håber, vores synspunkter vil indgå i den fremtidige debat i forbindelse med placeringen af de nye institutter på ASBSS.

Med venlig hilsen,
Mona Konge, Kenneth Valentin Johansen,
Kamilla Enevoldsen, Andreas Borring,
Anne Kathrine Salverson, Simon Kamber
og Christian Schlüter

Svend Hylleberg ønsker først at udtale sig efter den 9. marts, når universitetsledelsen har fremlagt sit udspil til den fremtidige struktur på AU.

Det var dengang ...



Rudi Dutschke og familie mødte den danske presse på Aarhus Universitet den 22. februar 1971. Bagest professor Johannes Sløk, der inviterede den tyske studenterleder til Aarhus.

Da Røde Rudi kom til Aarhus

Det er i år 40 år siden, den tyske studenterleder Rudi Dutschke den 1. marts begyndte at undervise på Institut for Idéhistorie, hvor han i tre semestre afholdt øvelser over *Kritisch-materialistische Reflexionen des Begriffs der "Diktatur des Proletariats"*. Røde Rudi, som han blev kaldt, kom til Aarhus, efter at en engelsk domstol havde nægtet ham opholdstilladelse i Storbritannien. Her opholdt han sig i en periode ved Cambridge University efter at være flygtet fra Vesttyskland, hvor han i 1968 blev udsat for et attentat. Dutschke blev officielt inviteret til Aarhus af professor Johannes Sløk, men det skete på initiativ af daværende studenterrådsformand Mihail Larsen. Dutschke-familiens ankomst til Danmark blev fulgt tæt af den danske presse, som Dutschke mødte ved et pressemøde på Institut for Idéhistorie den 22. februar 1971 (foto).

Rudi Dutschke døde i Aarhus juleaften 1979 efter et epileptisk anfald, der var en følge af attentatet.



9. marts på interne medier

Straks når universitetsledelsen har offentliggjort visionerne og strukturen for det nye universitet den 9. marts, vil det i dagene efter være muligt at finde yderligere oplysninger i både en særavis, elektronisk nyhedsbrev samt på AU's hjemmeside.

På medarbejderportalen Atrium, medarbejdere.au.dk vil de samlede vedtagelser ligge i fuld længde. Der vil også være interviews med nøglepersoner samt en lang række andre nyheder om den nye struktur. Siden bliver løbende opdateret i de følgende dage.

Universitetet udgiver desuden en særlig informationsavis om det nye Aarhus Universitet. Avisen vil for en tid overtage standerne fra **UNIVERS** overalt på universitetet og vil desuden blive omdelt i medarbejdernes dueslag den 9. og 10. marts.

Alle medarbejdere vil modtage et elektronisk nyhedsbrev om det nye Aarhus Universitet. Den første udgave udsendes efter medarbejdermødet, og det vil derefter udkomme regelmæssigt resten af året.

Se mere den 9. marts på medarbejdere.au.dk



Aarhus Universitet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 40.000 studerende og 11.000 medarbejdere, der sikrer resultater af høj international standard. Den budgetterede omsætning i 2011 udgør 5,9 mia. kr. Universitetets strategi og udviklingskontrakt kan ses på www.au.dk.

Elitetanken er blevet stuere

Politikerne, direktørerne og generalerne får tæsk for at udråbe sig selv som elite, men forskerne må godt. Universiteterne har nemlig manifesteret 200 års kamp for at dyrke evner frem for penge, muskler og køn.

Af Gunver Lystbæk Vestergård

glv@adm.au.dk

Smag på dem her først: magt-elite, erhvervselite og politisk elite. De har lidt bitter arrogance over sig, ikke?

Så prøv dem her: eliteforsker, elitesvømmer og elitepris. Det er ikke så slemt, vel?

Det er muligvis fordi, de sidste henviser til eliter, vi alle kan blive en del af, hvis vi besidder de rette kvalifikationer. De hurtigste svømmere kommer på landsholdet, og de skarpeste forskere bliver professorer. Modsat har vi nok en loren mistanke om, at en sølvske eller de rette venner har hjulpet nogle af politikerne og erhvervs-spidsnerne til tops. Måske tænker vi også, at de ikke alle forvalter deres givne magt lige hensigtsmæssigt.

For lidt over 200 år siden så man dog helt anderledes på begrebet. Dengang var det legitimt, at ens elitestatus var bestemt ved fødslen: Manden var eliten i familien, aristokratiet i samfundet, og øverst troned kongen med sin nedarvede magt.

De bedste skal kunne knokle sig ind i eliten

Så kom oplysningstiden og med den et stort spørgsmålstegn ved eliten. Idéhistorikeren Mikkel Thorup forklarer:

– Eliten bliver pludselig angrebet for at være elite. Den bliver beskyldt for at være korrumpert og nepotistisk og i nogle tilfælde portrætteret som en næsten hemmelig

konspiratorisk enhed.

I stedet ønskede man en elite udvalgt på baggrund af kvalifikationer – ikke arv eller naturlighed. Det, man kalder en meritokratisk elite. Og et af de steder, hvor den drøm er tættest på at gå i opfyldelse, er på universiteterne.

– Forskerverdenen er idealbillede på en meritokratisk elite. Her tilstræber man, at de bedst kvalificerede bliver topforskere, og principperne om transparens og muligheden for kritik skal sikre, at ingen kan snyde sig til en elitetitel. Derfor er forskerverdenen også blevet rystet i sin grundvold over Milena Penkowa-sagen. Modsat er transparens jo nærmest et fyord blandt erhvervseliten, siger Mikkel Thorup.

Han understreger dog, at forskermiljøet selvfølgelig også har visse udemokratiske træk. Gode bekendtskaber kan stadig gøre underværker for en videnskabelig karriere.

Eliteuniversiteterne er ude af skammekrogen

I dag stortrives elitebegrebet på universiteterne. Der er kommet en EliteForsk-pris, og videnskabsminister Charlotte Sahl-Madsen har netop fremsat forslag om, at de fem procent dygtigste studerende skal smykkes med elitetitlen "cum laude".

Derudover har Aarhus Universitet åbnet to elitekandidatuddannelser: Master of Science in Quantitative Economics og kandidatuddannelsen i Kognitiv Semiotik.

Helt utænkeligt i forhold til 1960'ernes masseuniversitetstanke

er det også blevet okay igen at tale om eliteuniversiteter, som rektor for Aarhus Universitet Lauritz B. Holm-Nielsen har udnævnt Aarhus Universitet til ved flere lejligheder.

Eliten bliver afløst af eliter

Lars Qvortrup, direktør for Center for Vidensteori og Videnspolitik, ser dog legitimeringen af elitetanken som starten på et meget større opgør. Han forudser, at fremtidens universiteter kommer til at uddanne et bredt spektrum af eliter ud over eliteforskere: For eksempel eliteundervisere og eliterådgivere.

– Universitetet skal stadig uddanne de bedste, men det behøver ikke kun være de bedste til at producere ny viden. Vi skal differentiere elitebegrebet, så vi også lægger vægt på, at det er os, der uddanner de bedste gymnasie-lærere, de bedste medarbejdere i erhvervslivet, og leverer toprådgivning, påpeger Lars Qvortrup, der ikke er bange for, at dansk forskning sakker bagud, selvom der også skal leveres toppræstationer på for eksempel undervisningsfeltet.

– Prøv bare at se på Stanford University. Det er et moderne universitet, der både fokuserer på topforskning, rådgivning, undervisning, vidensformidling og tæt kontakt til erhvervslivet. De er lige stolte af deres mange nobelprisvindere og deres andel i det erhvervsteknologiske Silicon Valley, siger han og tilføjer:

– For dem er der ikke én elite, men mange eliter. ■

VIDSTE DU :

Elite betyder udvalgt og bruges både om det mindretal, der indtager toppositionerne i samfundet, og om de mest talentfulde inden for for eksempel sport, kunst og forskning.

Den amerikanske sociolog Stephen Cole konkluderer i sin bog *Making science* fra 1992, at jo flere personer, der går ind i forskningen, jo flere epokegørende bidrag bliver givet til videnskaben. Sammenhængen er direkte lineær. Det vil sige, at hver eneste gang vi uddanner 1000 yderligere kandidater, får vi et fast antal geniale forskere med i købet.

I 1960'erne fik de fleste vestlige lande masseuniversiteter i stedet for eliteuniversiteter. I Danmark blev antallet af universitetsstuderende fordoblet fra 19.000 i 1960 til 34.000 i 1966, og i midten af 70'erne steg tallet til 70.000 – cirka 13 procent af en ungdomsårgang. I dag tager cirka 18 procent en universitetsuddannelse.

Wall of Fame



Professor Søren Riis Paludan, Institut for Medicinsk Mikrobiologi og Immunologi, modtager Eliteforsk prisen 2011



Elite over hele linjen: Alle vinderne af årets Eliteforsk priser 2011.

fame

Professor Poul Nissen, Molekylærbiologisk Institut, modtager Eliteforsk prisen i 2008.



Forskningsassistent Line Gebauer, Center for Funktionelt Integrativ Neurovidenskab, modtager videnskabsministerens Eliteforsk-rejsestipendium 2011



På hold med eliten

Det betyder ikke så meget i dagligdagen, at uddannelsen er klassificeret som elite. Men det kan betyde noget for jobsøgningen i fremtiden, mener et par studerende fra to eliteuddannelser på Aarhus Universitet.

Af Astrid Hellerup Madsen og

Sanne Hyldgaard

ghm@adm.au.dk / shy@adm.au.dk

Alle stirrer på PowerPointen. Hvis man ikke ved det, er det svært at se, at billedet, der er fremvist, forestiller en ko. For uindviede ligner det mere en omgang grumset klatmaleri. Men når man først har grejet det, er det nemt at se. Lektor Peer Bundgaard uddyber, at det hele handler om, hvilken viden man har, når man kigger. Hvordan hjernen er indstillet. Eller "adjusted", som han siger.

– Vi har altid undervist på engelsk, fordi kognitiv semiotik tiltrækker studerende fra udlandet, så det har ikke ændret så meget, at vi er blevet en eliteuddannelse, forklarer Peer Bundgaard senere.

Et af kravene til en eliteuddannelse er nemlig, at undervisningen foregår på engelsk. Et andet er, at det kræver et højt snit fra bachelordelen at komme ind på de kandidatforløb, der er klassificeret som eliteuddannelser. Det betyder, at de på Kognitiv Semiotik sorterer næsten halvdelen af ansøgerne fra.

– Det betyder ikke noget for mig, at det hedder en eliteuddannelse. Til gengæld tror jeg, at kommende arbejdsgivere vil se det som noget positivt. Især, hvis man søger arbejde internationalt, siger Kenneth Dahl, der går på sit andet semester af kandidatuddannelsen.

Elite som blikfang

Også Peter Bojsen Jakobsen fra elitekandidatuddannelsen i økonomi mener, at en kommende arbejdsgiver vil lægge mærke til betegnelsen elite.

– Måske især, fordi de ikke ved, hvad der ligger i begrebet, kan det være blikfang. Det er stadig forholdsvis nyt, så muligvis skal man lige forklare det, siger han.

For Peter Bojsen Jakobsen betyder elite-stemplet blandt andet, at han skal gå på sommerskole og undervejs på uddannelsen tage tre fag på ph.d.-niveau i stedet for de normale fag på kandidatniveau. Et af dem er han i gang med i øjeblikket.

– Jeg kan tydeligt mærke, at det er meget sværere end de almindelige kandidatfag, jeg tog på sidste semester. Læsemængden er større og forventningerne højere, forklarer Peter Bojsen Jakobsen.

Sammen med en del af de andre elitestuderende har han også fået en kontorplads.

– Det giver et rigtig godt miljø, og man kan tydeligt mærke, at alle går op i deres studier.

Og stort engagement er også noget, de kan genkende på Kognitiv Semiotik.

– Det er studerende, der virkelig vil studiet, der går her, og det er rigtig fedt. Men om det er på grund af faget, eller om det er fordi, det er en eliteuddannelse, ved jeg ikke, siger Kenneth Dahl.

Hverken han eller Peter Bojsen Jakobsen fra

PH.D.-ORDNINGER

5+3

5+3-ordningen påbegyndes efter afsluttet kandidatuddannelse som et normalt treårigt forløb.

4+4

4+4-ordningen påbegyndes efter bacheloruddannelsen plus et årsværk på kandidatuddannelsen.

3+5

3+5-ordningen påbegyndes efter bacheloruddannelsen.

Økonomi har oplevet stigmatisering på grund af elitebegrebet.

– Jeg synes, ordet er lidt misvisende. Alle kandidatuddannelser på universitetet er jo på en måde eliteuddannelser. Og jeg valgte det ikke, fordi det hed en eliteuddannelse, men fordi de fag, der var udbudt, interesserede mig, og derfor følte jeg ikke, at jeg havde noget at tabe på det, siger Peter Bojsen Jakobsen.

AU's to eliteuddannelser

- Elite Graduate Programme in Cognitive Semiotics: to-årig elitekandidatuddannelse på Center for Semiotik, Nordisk Institut.
- International Master of Science in Quantitative Economics: to-årig eliteuddannelse på Institut for Økonomi. ■

Eliten skal fanges hurtigt

De dygtigste studerende skal i gang med en forskerkarriere tidligt på studiet. Det kræver dog, at universiteterne stopper med at umyndiggøre de studerende, mener forskerskoleleder.

Af Ida Hammerich Nielson

ihn@adm.au.dk

Jo tidligere, jo bedre. I hvert fald når det gælder om at få fat på de forskerspirer, der skal udgøre fremtidens elite. Alle fakulteter på universitetet har indført 4+4 eller 3+5 ph.d.-ordninger, hvor studerende sluses ind på forskervejen, mens de stadig er under uddannelse. Der er flere fordele ved at finde talenterne tidligt, mener Morten Kyndrup, der er forskerskoleleder på det tidligere humanistiske fakultet.

– Jo tidligere de studerende orienterer sig mod forskningen, jo bedre kan de nå at blive. Derudover er det ikke hensigtsmæssigt, hvis de ph.d.-studerende bliver for gamle og skal til at stifte familie allerede inden, karrieren er i gang. Endelig: Hvis samfundet skal investere så mange penge i den høje og fine uddannelse, en ph.d. er, så får samfundet også mere ud af det, hvis ph.d.-kandidaterne er 28 år, når de er færdige, end hvis de er 38, siger Morten Kyndrup.

Umyndiggørelse et problem

Forskerspirerne på de nye ph.d.-ordninger kommer imidlertid ikke altid springende af sig

selv. I hvert fald ikke på det tidligere humanistiske fakultet, hvor der stadig er langt flere ansøgere til de gammeldags stipendier frem for 4+4. Ifølge Morten Kyndrup skal der gøres en endnu større indsats for at gøre de studerende opmærksomme på, at forskervejen er en mulighed, mens de stadig læser.

– Vi modarbejdes lidt af masseuniversitetstankgangen, som indebærer en skolegørelse: De studerende siger, de går i skole, de taler om klasser og lektier. Når man bare er et nummer i en klasse, som får stukket et kompendium ud til hver disciplin, som man skal læse igennem, sker der en umyndiggørelse af de studerende. Men studerende, der vil være forskere, skal netop være myndige, siger han.

Fælles om konkurrencen

På det tidligere humanistiske fakultet kæmper ph.d.-uddannelsen desuden med et ry som en ensom arbejdsplads præget af hård konkurrence. Det problem bliver der taget hånd om ved at etablere forskergrupper og samlokalisering af de ph.d.-studerende, så det bliver endnu mere attraktivt at gå forskervejen.

– En forskerkarriere foregår i et kompetitiv miljø. Men hvor man som humanistisk forsker i gamle dage kun havde sig selv, har vi i dag

etableret forskeruddannelsesmiljøer, hvor de ph.d.-studerende sidder sammen. Forskerskolerne giver dem et vigtigt fællesskab, og de bruger hinanden enormt meget, siger Morten Kyndrup.

” Jo tidligere de studerende orienterer sig mod forskningen, jo bedre kan de nå at blive.

Forskerskoleleder Morten Kyndrup

Ifølge forskerskolelederen er det ikke svært at identificere forskertalenter tidligt på uddannelserne.

– Vi frygtede faktisk på forhånd, at det ville være svært at finde de rette, når de endnu ikke havde skrevet speciale. Vi var også bange for, at de unge studerende ikke ville være tilstrækkeligt modne til at præstere solid humanistisk forskning. Men de hidtidige erfaringer med 4+4-ordningen har gjort begge bekymringer grundigt til skamme. ■



Demonstranterne på Tahrir-pladsen var enige om, at præsident Mubarak skulle træde tilbage. Hvad der nu skal ske, er de ikke enige om.

Hvad nu, Egypten?

OPRØR Uroen ulmer i Mellemøsten efter det egyptiske diktators fald.

Det er meget usikkert, hvad egypternes oprør vil munde ud i, siger mellemøstforsker.

Af Ida Hammerich Nielson

ihn@adm.au.dk

Mellemøsten genlyder i denne tid af utilfredse råb. Demonstrationerne mod de forhadte diktatorer begyndte i Tunesien, nåede et foreløbigt højdepunkt med det egyptiske diktators fald og har spredt sig til flere andre lande i regionen. Aarhus Universitet afholdt for nylig en paneldebat om Mellemøstens fremtid. Her udtalte Morten Valbjørn, adjunkt ved Institut for Statskundskab, at vi er vidner til ganske usædvanlige begivenheder.

– Mellemøsten er ikke det samme i dag, som det var for en måned siden. Vi ved, der er forandringer, men vi ved endnu ikke til hvad, siger han.

Optimister sammenligner de egyptiske demonstranter på Tahrir-pladsen med de folkemasser, der i 1989 væltede Berlinmuren med en demokratisering af Østeuropa som resultat. Pessimister frygter derimod, at islamister nu overtager magten i Egypten og indsætter et præstestyre – som det skete i Iran i 1979.

Men der er mange andre mulige udfald af situationen i Egypten.

Militæret tager magten

– Vi skal ikke nødvendigvis tænke enten Østeuropa 1989 eller Iran 1979. Der er mange andre mulige historiske analogier at tage fat på.

Man kunne for eksempel tænke på den franske revolution i 1789. Den revolution endte faktisk i et terrorregime. Det er langt fra sandsynligt, at det vil ske i Egypten, men det er ikke umuligt, siger Morten Valbjørn.

En anden oplagt analogi er militærkuppet i Egypten i 1952, hvor kongen blev afsat, og militæret tog magten. Militæret indsatte civil styre og gik i gang med at lave en liberal forfatning, men alligevel endte man med et militærstyre, der varede tres år. Generalerne holdt op med at bære uniformer og begyndte at bære jakkesæt. Er det, vi ser i Egypten nu, blot et nyt militærkup?

– Militæret er loyalt i forhold til egne interesser, ikke i forhold til folket. En stor del af Egyptens økonomi er i dag styret af militæret, og hvis dette skulle under civil kontrol, ville det udfordre militærets interesser, vurderer Morten Valbjørn.

Demokrati en mulighed

Der er dog også mere positive historiske analogier, når vi skal gisne om udfaldet af oprøret i Egypten. I Tyrkiet har vi set en demokratisk udvikling og en voksende civil kontrol med militæret. I Indonesien, som havde militærstyre i 20 år, er der i dag sket en fredelig overgang til et demokratisk styre.

– Det indonesiske styre er karakteriseret ved at optage alle

politiske kræfter, herunder islamistiske. I det indonesiske parlament sidder der fire islamistiske partier, men de har ikke stor støtte i befolkningen og er indbyrdes splittede. Så det at acceptere, at islamistiske partier stiller op til demokratiske valg, er ikke ensbetydende med et præstestyre, siger Morten Valbjørn.

Det er ellers lige præcis det, mange europæere er bange for. Helt konkret frygter mange i Vesten, at den egyptiske, islamiske bevægelse "Det Muslimske Broderskab" for alvor får vind i sejlene i kølvandet på urolighederne.

De Muslimske Brødre

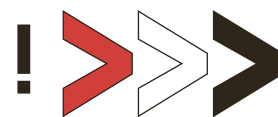
Det Muslimske Broderskab har spillet en stor rolle i Egypten som den eneste store organisation uden for Mubarak-regimet. Broderskabets vision er et islamisk samfund styret af sharia, og det har støtte fra mellem 10 og 30 procent af den egyptiske befolkning. Støtten har sin naturlige forklaring, mener Mark Sedgwick, lektor ved Arabisk- og Islamstudier.

– Mange støtter De Muslimske Brødre, fordi de i lang tid har været det eneste alternativ til Mubarak-regimet. Men hvis folk får alternativer, vil de også begynde at støtte andre partier. De Muslimske Brødre vil være en vigtig aktør i Egyptens fremtid, men jeg tror også, de vil blive en minoritet, siger Mark Sedgwick.

Det store problem i Egypten lige

nu er, at demonstranterne ikke har en fælles ideologi og organisation, og at de politiske partier er svage. Der er et vakuum. Vesten kan hjælpe med at opbygge og rådgive reelle politiske partier, men ikke meget mere end det.

– Historien viser en lang række eksempler på mislykkede interventioner fra Vestens side. Vi skal indse, at vores indflydelse er begrænset, siger Mark Sedgwick. ■

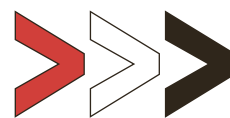


SAGT I DEBATTEN

Den 16. februar 2011 afholdt Aarhus Universitet paneldebat om Mellemøstens fremtid.

I panelet foran det propfyldte auditorium sad Morten Valbjørn, adjunkt ved Institut for Statskundskab, Mark Sedgwick, lektor ved Arabisk- og Islamstudier og Thomas Fibiger, ekstern lektor ved Afdeling for Antropologi og Etnografi.

Her er nogle citater fra debatten:



”Måske ender Egypten med ”Mubarakism without Mubarak

Mark Sedgwick

”Man spørger måske sig selv: Kunne de ikke bare indføre en europæisk model?

Studerende

”USA har gode kontakter til det egyptiske militær

Morten Valbjørn

”The hip-protestors på Tahrir-pladsen er unge, veluddannede og globaliserede mennesker. De er faktisk mere globaliserede end mange af os.

Mark Sedgwick

”Der har været demonstrationer i Golfen de sidste mange år. Bahrain er for eksempel det land i verden med flest demonstrationer målt efter indbyggertal

Thomas Fibiger

Akademiske søskende

MENTORER Nyt forskningsprojekt skal vejlede gymnasieelever uden akademiske forældre. Eleverne får universitetsstuderende som mentorer.

Af Rikke Carlsen
rc@adm.au.ddk

Elevernes generte blikke og bøjede nakker vidner om, at det er første dag i projektet. Science and Technology har startet et forskningsprojekt, der skal klarlægge gymnasieelever til livet som universitetsstuderende. Derfor er 80 andetårselever fra ti forskellige jyske gymnasier taget til Aarhus Universitet.

På den første dag skal eleverne møde hinanden, se universitetet og skabe et bånd til deres mentorer.

Eleverne har selv søgt om at være med i projektet, og de er udvalgt af deres lærere blandt andet ud fra kravene om, at de har talent for naturvidenskab og har ikke-akademiske forældre.

Det er meningen, at et hold universitetsstuderende skal udfylde den vejlederrolle, som forældrene ikke har mulighed for, ved at være en slags akademiske storebrødre

og -søstre for eleverne. De universitetsstuderende kommer også fra ikke-akademiske familier og ved derfor, hvilke tanker gymnasieeleverne går med.

”Jeg vil gerne hjælpe unge, der skal vælge uddannelse, til ikke at lade sig påvirke af, hvilken baggrund de kommer fra.

Magnus Aarslev, mentor, studerer fysik.

Magnus Aarslev og Diana Kowalik danner mentorpar for en gruppe på 13 elever.

– I sin tid havde jeg ingen anelse om, hvad jeg skulle forvente af universitetet, og hvordan det faglige niveau ville være. Nu er jeg blevet klogere og vil gerne hjælpe

unge, der skal vælge uddannelse, til ikke at lade sig påvirke af, hvilken baggrund de kommer fra. Hvis man er dygtig, og interessen er der, så kan man roligt overveje en universitetsuddannelse, siger Magnus Aarslev, som læser fysik.

– Jeg er ikke vant til at fortælle andre om, hvordan min hverdag på universitetet er. Det gør meget at få sat ord på tingene, både for mig selv og forhåbentlig også for eleverne, svarer Diana Kowalik, som læser medicinalkemi.

Gåtur i parken

Magnus Aarslev og Diana Kowalik har valgt at tage deres elevgruppe på rundvisning i Universitetsparken. Det hjælper noget på genert-heden i gruppen at komme ud at gå, og snakken går mere løst. Flere af eleverne viser sig at have de samme indtryk, undren, overvejelser og spørgsmål.

Det store forkromede spørgsmål er, hvordan man går på universitetet.

Maria Vittrup Thomsen og

Stine Vogel Pedersen går begge på tekniske gymnasier. Den ene i Holstebro, den anden i Grenå, og begge synes, at projektet er med til at skabe en bedre idé om, hvad man går ind til, når man vælger at læse på universitetet.

– Jeg har fået ændret mit syn på, hvordan universitetet er. Jeg troede, det var meget mere fastlåst med timer og det at sidde og studere hele tiden, men der er meget plads til andre ting også. Du har en chance for at kunne bestemme, hvordan du gerne vil have det, siger Maria Vittrup Thomsen.

– Jeg havde faktisk været bange for, at der slet ikke ville være nogen klasstimer, og at man skulle være overladt til sig selv hele tiden, siger Stine Vogel Pedersen.

Akademisk hjælp

Begge piger opfylder kravene om ikke-akademiske rødder, og de er ikke i tvivl om, at det er en fordel for dem at deltage i projektet med universitetsmentorerne.

– Når man er i små grupper, får man mere ud af det. Man lærer nogle andre mennesker at kende, der lige som en selv ikke rigtig ved noget om det, siger Stine Vogel Pe-

dersen, og Maria Vittrup Thomsen overtager:

– Og så kan vi tale personligt med vores mentorer i stedet for at sidde i et stort forum, hvor man måske ikke vil spørge om så meget, fordi der sidder så mange andre. Så der er mere nærvær, siger hun.

Støtte- og tryghedsrollen skal deres forældre stadig udfylde, men begge piger synes, at det er en god idé med ”akademiske storesøskende”, der ved noget om universitetsverdenen, som kan vejlede og svare på de spørgsmål, som deres forældre ikke kan.

De seks mentorgrupper skal i løbet af det næste halvandet år mødes på Aarhus Universitet og gennemgå forskellige dele af livet som universitetsstuderende, blandt andet vejledning om studieretningsvalg. Undervejs har grupperne desuden kontakt til hinanden via en lukket gruppe på Facebook, hvor de kan tale frit og stille spørgsmål til hinanden og mentorerne. ■



De to mentorer Magnus Aarslev og Diana Kowalik (t.h.) kommer selv fra ikke-akademiske familier, og de ved derfor, hvor besværlig universitetsverdenen kan forekomme.



Bloggerne Sidsel og Lasse bliver af og til genkendt på gaden. "Det er lidt spøjst, for vi føler os jo ikke kendte på den måde", siger Sidsel Hilding-Hamann.

Læs vores dagbog

LIVSSTIL Sidsel og Lasse vil gerne dele deres liv med andre. 20.000 nysgerrige læsere klikker sig hver uge ind på deres blog.

Af **Ida Hammerich Nielson**

ihn@adm.au.dk

I går havde jeg et rimelig afslappet sæt på, var hos frisøren og så til møde med min nye læsegruppe. I morgen starter jeg på 2. semester på medievidenskab.

I torsdags fik Lasse og jeg en slags hjemmelavet fish n' chips med hjemmelavet aioli til. Det var så lækkert og ret nemt at lave også.

Sidsels og Lasses blog startede som ganske almindeligt tidsfordriv for halvandet år siden. Kæresteparret læste en del blogs på nettet og blev inspireret til selv at oprette en. Mest for sjov, men også for at prøve blogmediet af. I begyndelsen var der ingen læsere.

– Det var som at tale til en væg, siger Lasse Ribergård Rasmussen.

Siden har rygtet om kæresteparrets blog spredt sig, og i dag klikker over 20.000 besøgende sig ugentligt ind på www.sidseloglasse.com for at læse om parrets dagligdag, studieliv, seneste tøjkøb og favorittopskrifter. Sidsel Hilding-Hamann og Lasse Ribergård Rasmussen læser begge på Aarhus Universitet, og det samme gør en

stor del af deres læsere.

– De fleste af vores medstuderende synes, bloggen er et fedt projekt, og de er meget interesserede i det, vi laver. Nogle tager også lidt pis på os, for eksempel ved at skrive sjove kommentarer på bloggen, siger Sidsel Hilding-Hamann.

Personlig vinkel

Bloggerparrets lille baggårdslejlighed er hip på den skødesløse måde. Her er designerlamper, cool kunst på væggene og kreativt rod i kroge. Parrets store samling af stramme jeans og læderjakker hænger fremme på bøjlestativer til frit skue – vist mest fordi, der mangler skabsplads. Lasse Ribergård Rasmussen har svært ved at svare på, hvorfor bloggen er blevet så populær.

– Jeg ved det ærligt talt ikke. Men jeg tror, det er en styrke, at vi har den personlige vinkel med. Vi fortæller om vores studier, vores planer for fredag aften, vi viser ferie billeder og billeder af vores aftensmad. Men jeg ville aldrig skrive et indlæg om, at min mor mor lige var død, eller at Sidsel og jeg havde været oppe at skændes. Så personligt er det ikke. Vi prøver at finde en god balance, siger

Lasse Ribergård Rasmussen.

Bloggen giver oplevelser

Det er tidskrævende at blogge. Ofte bruger parret to timer om dagen på at opdatere egen blog, svare på spørgsmål fra læserne og følge med i andre blogs om mode, mad og livsstil. De har dog stadig tid til studierne, og tiden til bloggen er godt givet ud, mener Lasse Ribergård Rasmussen, der læser medievidenskab, og Sidsel Hilding-Hamann, der læser Marketing and Management Communication.

– Vi går begge på medierelaterede uddannelser, og derfor er det særligt spændende for os at have vores eget lille medieprojekt, hvor vi kan afprøve forskellige ting i praksis. Derudover bliver vi ofte inviteret med til forskellige events. Vores blog giver os simpelthen nogle oplevelser og et netværk, siger Lasse Ribergård Rasmussen.

Og endelig er der "sponsorgaverne". For eksempel den spruttende kaffemaskine, der står på køkkenbordet og ligner et mindre rumskib. Eller de mange hårprodukter, der flokkes på hylderne i badeværelset. Gaverne er et kildent emne.

Ok at modtage gaver

– Nogle mener, at bloggerne sælger ud, hvis de modtager gaver fra firmaer og efterfølgende skriver om dem på bloggen. Jeg synes personligt, det er fint, så længe man altid oplyser, at det er noget, man har fået. Og så skal man selvfølgelig også altid skrive, hvis man ikke synes, produktet er godt, siger Sidsel Hilding-Hamann.

De to bloggere er selektive i forhold til, hvilke gaver de vil modtage og skrive om. Gaverne skal være relevante i forhold til bloggens indhold.

– Der er et svensk firma, som bliver ved med at tilbyde os babytæpper. Jeg ved ikke, hvor de får den idé fra, siger Sidsel Hilding-Hamann og kigger rundt i lejligheden, der ikke på nogen måde

bærer præg af kommende familieførelse.

Bloggen vokser

En rundtur i cyberspace afslører et helt overvældende antal blogs. Og hver dag dukker nye op. I Sverige er blogging efterhånden blevet så stort, at flere bloggere kan leve af deres blog. Nogle springer desuden ud som designere og bliver deciderede celebrities, der modtager priser til blog-award-shows. Hvor store vil Sidsel og Lasse gerne blive?

– Vi har ikke nogen målsætning eller noget, men bloggen vokser jo støt. The sky is the limit, siger Lasse Ribergård Rasmussen. Efterfulgt af et genert grin. ■

CITATER FRA SIDSELOGLASSE.COM

"Det er for sejt det her! En gammel kirke, der ikke længere var i brug, blev lavet om til et topmoderne hjem – hvor vildt er det ikke lige? Det kunne være ret specielt at bo sådan et sted. Måske lidt creepy?"

"Jeg har lige købt denne flotte, mørkeblå frakke i COS på udsalg. Den kostede oprindeligt 1.900 kroner, men jeg endte med at give omkring 400 kroner for den, så det var jo et kup!"

"I dag skal jeg til eksamen! Det er heldigvis en kort en, så det skal nok gå. Wish me luck!"

"Her til aften lavede Lasse og jeg selv sushi! Vi synes, det blev super lækkert, især når man tænker på, at det var første gang, vi prøvede det. Seks til ti år for at blive sushikok? Baah, vi gør det på en aften!"

En forkølet eksamen

Af **Sanne Hyldgaard**

shy@adm.au.dk

Spørgsmål:

Hvorfor bliver studerende så tit syge efter eksamen?

Silje Meltvedt, antropologi og etnografi, 8. semester

Svar:

Martin Roelsgaard Jakobsen, ph.d., postdoc ved Institut for Medicinsk Mikrobiologi og Immunologi

– Først og fremmest er der jo det, at studerende tit sidder meget indenfor i eksamensperioden – måske især ved vintereksaminer. De sidder ofte i dårlig luft, i indelukkede rum og i læsesale, hvor der er mange mennesker samlet. Det er heller ikke altid, at der bliver opretholdt den bedste hygiejne i disse områder. Derfor er der større mulighed for at fange en virus eller bakterie. En af forklaringerne på, at man først bliver syg bagefter, kan jo også være, at der ved mange virusser er en uges inkubationstid, så det først giver udslag en uge tid efter, man er blevet smittet.

Kan det ikke også være kroppens måde at sige stop på?

– På en måde, for når man læser

til eksamen, er man psykisk et andet sted end normalt. Man er presset og meget fokuseret på at nå målet. Derfor har man sandsynligvis også flere endorfiner og et forhøjet adrenalin-niveau i kroppen. Det betyder, at man er i stand til at dulme de symptomer, der opstår ved sygdom, indtil man har afleveret. Efter eksamen, hvor man så kan slappe af, falder niveauet, og immunforsvaret er muligvis svækket i nogen grad. Et svækket immunforsvar betyder bedre grobund for bakterier og virusser, som man kan have opfanget

under eksamenslæsningen. Det kan også være, at kroppens normale bakterieflora fra hals, næse eller svælg "tager over" og udvikler halsbetændelse.

Man ser det også opstå i en anden forbindelse. Mange mænd bliver syge cirka et døgn tid efter,

FRIT EN FORSKER

Udnyt den store hjernemasse på Aarhus Universitet. Har du en idé til Frit en forsker, så send en mail til redaktionen på univers@au.dk

at deres kæreste eller kone har født. Man mener, det skyldes, at mændene også bliver stressede i denne situation og først slapper af et stykke tid efter.

I bund og grund skal man tage det som en advarsel, hvis man

gang på gang bliver syg efter eksamen. Det betyder, at man skal blive bedre til at slappe af og tage den med ro under eksamensperioden, for det er ikke sundt at være så stresset. ■



Illustration: Louise Thrane Jensen

Inspirerende tidsfordriv

Af **Ida Hammerich Nielson**

ihn@adm.au.dk

Blogs er blevet mainstream. Ifølge Danmarks Statistik har en fjerdedel af alle danskere læst blogs, mens 10 procent selv har skrevet på en blog, for eksempel i form af kommentarer. Over 70.000 danskere har deres egen aktive blog. Der findes blogs om alt fra strikkeopskrifter til storpolitik, og en populær genre blandt især unge er mode-/livsstilsbloggen, hvor bloggeren viser sin personlige stil på billeder og giver tips om mode, mad og musik. Men hvorfor vil så mange læse, hvad ukendte unge har købt i H&M, hvad de har lavet til aftensmad, og hvilken koncert de har været til? *UNIVERS* har talt med blogforsker Stine Lomborg, der er ph.d.-studerende ved Institut for Informati-

ons- og Medievidenskab.

Hvorfor læser folk mode-/livsstilsblogs?

– Mange læser disse blogs for at få inspiration til for eksempel tøjvalg, boligindretning eller madlavning. Og så er denne type blogs ikke mindst en kilde til afslapning og underholdning på linje med modeblade eller andre medier. Modemagasiner udkommer typisk på månedsbasis, mens bloggen opdateres hele tiden og dermed er en konstant kilde til noget nyt.

Hvad får bloggerne selv ud af have en mode-/livsstilsblog?

– Bloggen er en personlig udtryksform, hvor man kan tage udgangspunkt i sig selv, sin personlige smag og hverdagsoplevelser. Man kan afprøve og få feedback på sit selvudtryk, og man kan lege med sin identitet. Endelig kan man

diskutere den interesse, man nu har, med andre ligesindede, som man måske ikke lige har i sin vennekreds.

Hvorfor bliver nogle blogs så store?

– Imellem mange personlige bloggere synes der at være en gensidig "kompliments-kodeks": Hvis man kan lide hinandens blogs, lægger man en kommentar i bloggens kommentarfelt, der viser, hvem man er, og hvilken blog man selv har. På den måde gør bloggerne hele tiden opmærksom på sig selv, tiltrækker besøgende og danner netværk af trofaste læsere. Hvis en blog er interessant nok, bliver læserne ved med at vende tilbage.

Det er ikke ligefrem raketvidenskab, disse mode-/livsstilsblogs beskæftiger sig med. Er det en overfladisk verden?

– Jeg synes ikke, man skal gøre

LIVSSTIL Blogs om mode og livsstil er kommet for at blive. De giver et hurtigt fix af inspiration, underholdning og hverdagshistorier, siger blogforsker.

sig til dommer over, hvad der er højpandet og lavpandet i den her sammenhæng. Mange af de bloggere, jeg har talt med i forbindelse med min forskning, tillægger bloggen stor betydning i deres hverdagsliv, og de bruger timer på den hver dag. De mødes af og

til med andre bloggere i det virkelige liv. På den måde har mange personlige blogs en stor værdi for brugerne. ■

FORSKERENS FAVORITBLOGS

Ph.d.-studerende Stine Lomborg læser selv livsstilsblogs i sin fritid. Her er hendes favoritter:

davidlebovitz.com

aneauchocolat.dk

purplearea.blogspot.com



Studerende føler sig sat af faglig udvikling

FAGLIG UDVIKLING I en ny undersøgelse fra Studenterrådet siger flertallet af de deltagende studerende og medarbejdere, at de ikke har følt sig som en del af den store faglige udviklingsproces, der når en vigtig milepæl den 9. marts. Mulighederne for indflydelse skal fremover kommunikeres bedre, siger rektor.

Af Kristian Serge Skov-Larsen

ksl@adm.au.dk

"Nye hovedområder", "nye institutter", "nye tværfaglige forskergrupper og uddannelser" – den mest vidtgående ændring i Aarhus Universitets historie. Det har været visionen for det arbejde, der under titlen "den faglige udviklingsproces" i det sidste år har kastet de universitære byggekloster op i luften og samlet dem på helt nye og anderledes måder.

I en ny undersøgelse fra studentorganisationen Studenterrådet evaluerer primært de studerende, men også en række medarbejdere den faglige udvikling indtil nu. Og her er det mere ord som "manglende deltagelse", "manglen-

de viden" og "dårligt debatklime", som en stor del af de adspurgte svarer, når de bliver bedt om at forholde sig til den forandringsproces, der når en vigtig milepæl den 9. marts.

Det resultat er rektor Lauritz B. Holm-Nielsen ikke begejstret for.

– Der kan ikke sås tvivl om, at vores intentioner har været at inddrage medarbejdere og studerende i den faglige udviklingsproces og debattere den med dem. Men når så mange af de fire procent, der har valgt at deltage i undersøgelsen, alligevel ikke føler, at de er blevet hørt, så må vi tænke over, hvordan vi bliver bedre til at kommunikere vores intention om indflydelse og debat ud, siger han.

For lidt information

I alt 2.250 har valgt at svare på Studenterrådets spørgeskema – heraf 1.538 studerende, og de mange besvarelser er blandt andet kommet ind via reklamer på Facebook og gennem det daværende nyhedsbrev fra rektoratet. Det betyder, at besvarelserne ikke er jævnt fordelt på universitetets tidligere hovedområder. For eksempel er cirka 33 procent af studenter-svarene fra Handelshøjskolen, der har cirka 22 procent af de studerende.

Der er i øvrigt ikke afgørende forskelle på studerendes og ansattes holdninger i undersøgelsen, hvor 80 procent blandt andet siger, at de ikke tror, deres indsats i den faglige udviklingsproces har haft betydning for, hvordan frem-

tidens Aarhus Universitet kommer til at se ud. Samtidig erklærer kun 25 procent sig enige i, at informationen om processen har været tilstrækkelig.

Lektor Winni Johansen forsker blandt andet i kommunikation i forandringsprocesser ved Center for Virksomhedskommunikation. Hun forklarer, at opfattelsen af mangel på kommunikation kan dække over to forhold. Enten at der ikke er blevet kommunikeret nok, eller at der ikke er blevet kommunikeret det rigtige, så der ikke er forståelse for, hvorfor forandringen skal ske.

Det skal give mening for modtagerne

– At en ledelse træffer beslutninger, er en naturlig sag, men kan blive problematisk, hvis formålet og kommunikationen omkring disse beslutninger ikke kommunikeres på en måde, så det giver mening i organisationen. Resultatet i Studenterrådets undersøgelse tyder på, at kommunikationen ikke har været på plads i vores tilfælde.

Winni Johansen siger dog, det er ret normalt i forandringsprocesser, at ledelsen mener, at de har kommunikeret grundigt, mens organisationen ikke føler det samme.

– Litteraturen om forandringskommunikation siger, at det væsentlige ikke er mængden af kommunikation, men mere indholdet

af kommunikation: Formålet med en forandringsproces skal med andre ord ikke alene kommunikeres, men også forstås og give mening.

På baggrund af undersøgelsen vil rektor Lauritz B. Holm-Nielsen arbejde for, at kommunikationen bliver bedre i den fremadrettede proces.

– Vi har den næste store udmelding i den faglige udviklingsproces den 9. marts for medarbejdere og den 28. marts for studerende, og vi vil være meget opmærksomme på at sikre, at både studerende og medarbejdere bliver godt orienteret. Vi vil, blandt andet på baggrund af rapporten, gøre en ekstra indsats for, at kommunikationen til studerende og medarbejdere fungerer optimalt, siger han.

Winni Johansen understreger, at modtagernes såkaldte "sense-making" er helt afgørende for deres følelse af både engagement, involvering og opbakning i en forandringsproces.

– 70 procent af alle forandringsprocesser ender med ikke at give de synergieffekter, som ledelsen havde håbet på. Og en af de faktorer, der kan afspore en forandringsproces, er hvis organisationen ikke forstår, hvorfor den er nødvendig, siger hun. ■

Rektor vil gerne have kritisk debat

FAGLIG UDVIKLING Ganske få uoverlagte kommentarer kan påvirke opfattelsen af debatklime i en organisation og afholde andre fra at deltage. Rektor beklager, hvis han har virket afvisende.

Af Kristian Serge Skov-Larsen

ksl@adm.au.dk

I Studenterrådets nye rapport om den faglige udviklingsproces fælder deltagerne en hård dom over ledelsens lydhørhed over for kritik. Kun 33 procent erklærer sig enige i, at det er velset at give udtryk over for sine synspunkter over for AU's ledelse, og kun 14 procent mener på samme måde, at universitetets ledelse er åben for kritik.

Samtidig nævner flere af rapportens deltagere konkret, at især rektor har virket afvisende, når nogen har sagt ham imod til de offentlige debatmøder.

Det resultat beklager rektor Lauritz B. Holm-Nielsen, men understreger samtidig, at han har taget kritikken til sig.

– Jeg fornemmer, at det i høj grad har påvirket billedet af debatklime i rapporten, at jeg på et

møde for medarbejdere afviste et spørgsmål fra en studerende, fordi der skulle være møde for de studerende på et andet tidspunkt. Det har jeg undskyldt. På det møde kom jeg også – mod min hensigt – til at virke afvisende over for et spørgsmål fra en medarbejder, fordi det samme spørgsmål forinden var blevet drøftet på et møde med det pågældende hovedområde, siger han.

En vigtig symbolsk rolle

Winni Johansen, som forsker i forandringskommunikation, slår fast, at ledelsen har en vigtig symbolsk rolle, når de kommunikerer til for eksempel debatmøder.

– Det betyder rigtig meget, hvad ledelsen siger i offentligheden til for eksempel debatmøder. I forvejen er store offentlige møder ikke en egentlig face-to-face-situation, og for mange kan det være en stor barriere at stille et spørgsmål. Hvis dem, der gør det, bliver pillet

ned med det samme, er det klart, at så breder der sig en skepsis, som får folk til at holde sig tilbage. Ifølge forandringslitteraturen er det et bekymrende tegn, hvis fænomenet "organisatorisk tavshed" begynder at brede sig i en organisation, siger hun.

Lauritz B. Holm-Nielsen understreger, at han meget gerne vil debattere – også kritisk, og han understreger, at det efter hans opfattelse allerede sker i dag.

– Jeg bliver i alle mulige sammenhænge også i den faglige udviklingsproces mødt med spørgelyst og kritisk stillingtagen fra såvel studerende som medarbejdere. Det forventer jeg bestemt også, og jeg opfordrer også til det gang på gang. Men hvis der er nogen, der er i tvivl, vil jeg da gerne gøre det en gang til, siger han. ■



Rektor Lauritz B. Holm-Nielsen understreger, at han har taget kritikken fra Studenterrådets rapport til sig.

Studiemiljø 2011

Undervisningsmiljøet på Aarhus Universitets uddannelser er atter kommet under lup. Universitetet skal gennemføre studiemiljøundersøgelsen hvert tredje år, så frem til og med uge 10 har de studerende mulighed for at svare på den elektroniske spørgeskemaundersøgelse. Sidste gang undersøgelsen blev gennemført, var i efteråret 2007

Læs mere om Studiemiljøundersøgelsen 2011 på www.au.dk/studiemiljo2011

Foredragsevent om valget

Senest til november skal danskerne til stemmeurnerne, og det helt store valgtema er Danmarks økonomi. Derfor bliver Danmarks økonomiske fremtid og det forestående folketingsvalg diskuteret torsdag den 3. marts kl. 17.30, når cheføkonom i Danske Bank Steen Bocian og valgexperten fra Danmarks Journalisthøjskole Roger Buch tørner sammen til foredragsevent på ASBSS.

Alle er velkomne. Tilmeld dig eventen på Financelab Aarhus' Facebookside.

Kongres for Medicinsk Studenterforskning 2011

Selskab for Medicinsk Studenterforskning (SMS) afholder den 4.-6. marts igen Kongres for Medicinsk Studenterforskning i de smukke omgivelser på Sandbjerg Gods. Dette aarhusianske initiativ er den tredje landsdækkende kongres for medicinske studenterforskere i Danmark, og målet er at give unge forskere muligheden for at præsentere deres forskning i et videnskabeligt forum og få feedback på deres arbejde.

Overspringshandlinger på nettet

STUDIELIV Savner du et sted, hvor du kan netværke med andre studerende om både faglige emner og fritidsstof? Så er overspring.dk lige noget for dig.

Af Rikke Carlsen
rc@adm.au.dk

Hvor kan jeg få studierabat i Aarhus, hvilken café er lige sagen, og hvilken åben forelæsning må jeg bare ikke gå glip af? Artiklerne er mange og forskellige på den næsten nystartede hjemmeside for studerende: Overspring.dk.

Sidens to redaktører Maria Garde og Alexandra Balshøj undrer sig over, at der ikke findes en lignende hjemmeside. Ifølge dem er det broen mellem det faglige og fritidsaktiviteterne, der gør siden interessant for de aarhusianske studerende.

– Idéen er at få en platform, hvor folk kan mødes om det, de er fælles om – at være studerende. Selvfølgelig er der forskel på at læse jura og antropologi, men man har rigtig meget til fælles alligevel, siger Alexandra Balshøj.

– Vi håber på, at det kan blive en overspringshandling for stude-

rende på linje med Facebook på et tidspunkt, griner hun.

” Vi håber på, at det kan blive en overspringshandling for studerende på linje med Facebook på et tidspunkt.

Alexandra Balshøj,
redaktør på Overspring.dk

Netværk for studerende

I december 2010 gik Overspring.dk i luften, og i dag arbejder – udover de to redaktører – 16 frivillige skribenter på at holde siden kørende. Formålet med

siden er, at de studerende i Aarhus har et sted at dele deres studieliv med andre studerende.

– Det behøver ikke være et fyord at netværke. Det kan faktisk være rigtig sjovt, og man får nogle fede bekendtskaber ud af det. Vores skribenter møder hinanden på kryds og tværs, og det er der kommet nogle vanvittigt fede ting ud af. Med tiden vil vi også gerne have, at læserne kan bidrage mere, måske gennem et forum, siger Maria Garde, som til dagligt læser informationsvidenskab.

Både sjovt og pænt på cv'et

Overspring.dk's frivillige skribenter deler tydeligvis synspunkt med redaktørerne.

– Her er et rigtig godt fællesskab, og selvom det er relativt nyt, så laver vi en del ting sammen, siger Joeb Høfdinghoff Grønberg, som til dagligt læser medievidenskab. – Jeg kan selvfølgelig bruge arbejdet til at udvikle mine skrivekompetencer, og så ser det jo pænt ud

på cv'et. Vi har i princippet lige så stort ansvar for siden, som redaktørerne har, og det gør, at vi føler, det er lige så meget vores projekt, som det er deres, siger han.

– Vi kan selvfølgelig høste nogle

frugter af det i fremtiden. Men samtidig synes vi ganske enkelt, at det er helt vildt sjovt, siger Maria Garde. ■



Foto: Jesper Røis | AU-foto

Til Overspring.dk's skribentmøder skabes forbindelser mellem studerende fra vidt forskellige studieretninger. Livet som studerende i Aarhus er fællesinteressen og drivkraften bag arbejdet med hjemmesiden.

FRA OVERSPRING.DK

OVERSPRING.DK HOLDER

LAUNCHBAR, OG DU SKAL MED!

Overspring.dk inviterer alle vores venner og læsere til et brag af en torsdagsbar den 10. marts. Det foregår på Shen Mao-Ping Pong Bar, som ligger under Clemens Bro (ved siden af Sway). Den forholdsvis nye bar har en megalækker og rå stemning, og som navnet afslører, kan man spille bordtennis dernede.

Overspring.dk og Shen Mao sørger for fed stemning med gratis drinks til de første 100, god musik, præmier fra forskellige butikker i Aarhus og ikke mindst en episk bordtennisbattelle. Baren starter kl. 20, og indtil kl. 23 vil der være ekstra lækre priser i baren på drinks, øl og shots.

Vi glæder os til at se en masse glade mennesker og præsentere holdet bag Overspring.dk.

Find arrangementet på Facebook: [Overspring.dk](https://www.facebook.com/Overspring.dk)

Læs en anmeldelse af Shen Mao på:

overspring.dk/anmeldelser/konceptbar-og-bordtennis-som-isbryder/

Overspring.dk's logo og maskot beskrives sådan på hjemmesiden: "Ella er en indisk babyelefant med et noget atypisk udseende. Hendes mangefarvede hud står for den mangfoldighed, vi her på Overspring.dk gerne vil ramme – åbenhed for alle interesser og studieretninger. Alle er velkomne i vores netværk. Du kan blive venner med Ella Overspring på Facebook, hvorigennem du også kan følge med i, hvad der sker på Overspring.dk.



REJSELEGATER FRA SALLING

To ph.d.-studerende fra Aarhus Universitet har hver modtaget 150.000 kroner i rejselegat fra Købmand Ferdinand Sallings Mindefond. Legaterne skal benyttes i forbindelse med deres forskning:

Rejselegat til kryptisk ph.d.-forskning

Den ene af modtagerne er ph.d.-studerende Sarah Zakarias fra Datalogisk Institut.

Hun forsker i kryptologi og datasikkerhed med fokus på en teknologi, som gør det muligt at regne med krypterede tal. Legatet skal blandt andet bruges til at finansiere udgifter i forbindelse med studier og deltagelse i konferencer og workshops i udlandet.

Legat til forskning i strategisk investering

Christian Rix-Nielsen fra Institut for Økonomi modtager også et rejselegat. Hans forskning handler om strategisk investering, og legatet skal bruges i forbindelse med et forskningsophold hos professor Eduardo Schwartz på UCLA Anderson School of Management i Los Angeles.

– Betydningen af legatet kan vel bedst beskrives som et smukt opspil, der lægger bolden til rette for højrefoden – en blød inderside er alt, der mangler, siger Christian Rix-Nielsen.

Two months with the United Nations

STUDY DIARY Or an Englishman in New York ...

By David Vranicar

dav@adm.au.dk

As an International Studies Master's student at AU, it was strongly encouraged, as with many other courses, that I fulfil a large part of my second year credit requirements through internships. Having studied courses such as International History, International Cultural Analysis, and International Relations and Organisations, the internship scheme at the United Nations seemed like an obvious choice to try for. A few months later I received the news that the Department of Peacekeeping Operations had accepted me for a placement with them. The Department has of course attracted much unwelcome attention over the past twenty years or so with numerous high-profile failures such as in Rwanda and Bosnia.

Arrival in the Big Apple

I landed a few days before my internship was due to start, giving myself time to get over the jet lag before diving into the work with the UN. And diving in it certainly was: on my first day I was given a whistle-stop tour of the office, meeting my permanently-busy colleagues, before being sat in front of a computer to draft a summary of key events that had occurred in Liberia during the previous day. This was one of a number of tasks I was required to perform on a daily basis, and would cover everything from political and social developments (the President fired her entire Cabinet in early November, for instance) through to the rather more grim task of the tallying of the murder and rape statistics.

An intern's life is never dull

Aside from my daily reports, I was given a variety of other responsibilities, stretching from the drafting of weekly briefings for the Security Council on the Mission's progress through to keeping an eye on developments in the wider West African sub-region. Initially done together with my supervisor, this latter responsibility was entirely in my hands for several weeks

when he went on leave. This left me responsible for updating the Department on diverse topics, such as Guinea's transition from military rule to democracy, the holding of referendums in Niger, and Al-Qaeda affiliated terrorism in the Sahel region. This duty even necessitated representing the Department at high-level meetings, which meant me sitting in a corner pretending I knew enough to keep up with tremendously experienced and inspiring colleagues. This level of responsibility, although daunting, was an extremely pleasant surprise, and helped to demonstrate to me that the UN considers its interns an important part of its make-up.

Tragedy in the Côte d'Ivoire

Unfortunately, I also saw the UN in crisis mode, as elections in Liberia's neighbour, the Côte d'Ivoire, which also has a Peacekeeping Mission, turned extremely sour. The loser of the election, incumbent President Gbagbo, refused to relinquish his grip on power, despite the international community calling on him to step down. Events turned violent with clashes between his supporters and those of opposition candidate Alassane Ouattara, and the UN's credibility again looked to be in question. The Department became a hive of activity, with the Côte d'Ivoire team burning the candle at both ends to try and resolve the situation – an impressive and humbling effort which is doubtless ongoing as a way out of the crisis remains elusive.

Lessons learned

My time at the UN was undoubtedly a great experience, and helped to build on the knowledge and skills I had gained during the first year of my Master's degree. The UN system up close was a mixed beast, and being able to see firsthand the blood, sweat and tears that were pumped into it was inspiring and exasperating at the same time. Nevertheless, I emerged from my stint convinced that the world is better off for United Nations Peacekeeping Missions, even if the system remains far from perfect. ■



Foto: Lars Kruse | AU-foto



Understøttelsesfonden for enker og børn af lærere i den danske folkeskole

I ovenstående fond er der nogle legatportioner ledige, som kan søges af:

- Enker efter lærere i folkeskolen, som ved sygdom eller på anden måde er vanskeligt stillede.
- Ugifte børn, fortrinsvis døtre, af lærere i folkeskolen, når den af forældrene, der er lærer, er død, og børnene har behov for økonomisk støtte.

Ansøgningsskemaer er obligatoriske og fås enten på Københavns Stifts hjemmeside www.kobenhavnstift.dk under "Legater" eller ved henvendelse til Københavns Stiftsadministration, Nørregade 11, 1165 København K, tlf. 3347 6500.

Det må oplyses, til hvilken gruppe ansøgeren hører og det er kun ansøgninger der er korrekt udfyldt og bilagt dokumentation der kommer i betragtning.

Ansøgningsfrist: 24. marts 2011

Survey of the study environment 2011

The teaching environment of the degree programmes at Aarhus University is being put under the microscope again. Up until week 10 this year, all full-time students at Aarhus University are invited to take part in an electronic survey of the study environment. The last time this was done was in 2007, when the results showed that in general the study environment at Aarhus University was good. So the Centre for Learning and Education is hoping for an equally positive report this year.

If you have any questions about the survey, please contact studiemiljo2011@au.dk

The Aarhus Boat Race

Hurry up and make a date in your diary, because the annual Aarhus Boat Race in the University Park is just around the corner! This year's race will be held on 29 April.

The race is a beer-drinking relay race involving representatives of 12 selected party committees from different courses at the university. They all have to row across the lake, drink a bottle of beer, run round the bottle ten times, and row back again. The winners will be presented with a trophy called "Det Gyldne Bækken" as testimony to their superiority.



Foto: Jesper Rals | AU-foto

House

HOUSING A lengthy series of rules and laws successfully regulate the Danish housing market – and confuse international students.

By David Vranicar

dav@adm.au.dk



Foto: Lars Kruse | AU-foto

After all this hassle I stopped thinking about the grounds for it. It's illogical," Aljosha Karim says

rules

On the Aarhus University web page for international student housing, the "Practical Information" section is the opposite of fine print.

It's easy to find, and some of it is even written in upper-case letters. The word "rules" appears seven times in one paragraph, accompanied by phrases such as "You should be aware" and "YOUR RESPONSIBILITY" and "Aarhus University will NOT cover any costs..."

But even if the perils of housing are no secret, foreign students are sometimes confounded by unexplained fees and headache-inducing miscommunication. It's not entirely clear who's to blame – the students, the university, or Kollegiekontoret, the housing company that owns and operates thousands of student apartments in Aarhus.

For one reason or another, some international students are left feeling that home is where the headache is.

A procession of fees

Aljosha Karim knows how to pay a housing bill. Add the rent plus laundry plus heat plus internet, and there's your total.

Alas, it's not quite that simple. Karim's problems started in October, when he received a bill for DKK 2,608, which is the exact amount he paid.

Lo and behold, he was supposed to add a DKK 20 fee that accompanies international transfers. He didn't know about the 20 Krone surcharge, nor had he been warned about it in by the university or Kollegiekontoret.

Still, he was hit with a DKK 255 fine.

"They told me I had to pay 2,608, and I did this," Karim says. "I did exactly this. But I should have paid 2,628. How should I know that? If you receive something like this, a bill for 2,608 Krone, then how should you know that you're not supposed to pay 2,608 Krone, but 2,628?"

"You do what you've been told, and that's wrong."

On principle, Karim didn't pay the fine. It has ballooned ever since, and after a few months, his DKK 20 mistake turned into a DKK 765 mistake.

Blind moving date

Back in early December, right after she learned that she had been accepted to an exchange programme in Australia, Medaina Cijauskaite went to the AU International Centre. School in Sydney began in early March, so Cijauskaite, a Lithuanian, wanted to cancel her lease at the end of February.

"They said that would be fine," Cijauskaite says. "A deal was

made."

Same for Fabrizio De la Rose, an Italian who was admitted to a term at Cal-Berkeley starting 1 March. Like Cijauskaite, his apartment was owned by Kollegiekontoret but arranged through the International Centre, which he contacted to terminate his lease.

"I sent an email to the International Centre saying that I could be out on the 28th (of February), and they said, 'All right.'"

But in early February, both Cijauskaite and De la Rose received letters from Kollegiekontoret. There were no farewell wishes inside – just a notice that they had to move out by the 18th even though they had paid for the whole month.

"I get this letter from (Kollegiekontoret)," Cijauskaite says, "and when I read it I was like, 'This must be a misunderstanding.'"

Communication and culture

Everyone seems to agree on that much – that there is a misunderstanding. What's not clear is who's at fault.

Diana Jørgensen, the administration manager at Kollegiekontoret, says that hard as Kollegiekontoret may try, it is impossible to inform every student about every Danish housing regulation.

"It is difficult to give the information to international students

because of the different cultures that they come from," Jørgensen says. "It's very difficult to communicate with a person who has a totally different way of thinking. They have difficulty reading our way of doing things."

Karen Jensen, who works at the AU International Centre, shares that sentiment. She insists that no one at the IC would give students an erroneous date by which they have to move out, but concedes that some communication snafus are as inevitable as rain in Aarhus.

Clear as Danish

Steeped in layer upon layer of regulation, the Danish way of doing things is often tough to translate.

For instance, it didn't matter that Karim was only DKK 20 short on his payment. The subsequent DKK 255 fine didn't stem from Kollegiekontoret's own rules, but from Denmark's "Lov om leje af almene boliger" – the "Rent Act of Social Housing" – an 18-chapter treatise, written in Danish, stating that an incorrect payment results in a DKK 255 fine. Period.

Never mind that Karim was not made aware of Lov om leje af almene boliger. Once he signed the lease, he was responsible.

Danish regulations are also partly responsible for Cijauskaite's and De la Rose's housing woes. There is indeed a law declaring (in

Danish) that housing companies can require residents to leave up to two weeks before the end of a lease.

As Jørgensen points out, the 18th is actually less than two weeks before the end of February; it could have been worse.

"Law is law, but..."

Students point to a lack of communication, not the laws, as the crux of their problems.

"Law is law – I'm fine with that," Cijauskaite says. "You have to abide by it. But please make it very, very clear. It's amazing for the people that live here, but for anyone who comes in it's very frustrating."

After a series of unsuccessful attempts to have his fees rescinded, Karim moved out of his Kollegiekontoret apartment in December. He says it could take up to six months to get his deposit back – if he gets it back at all.

Asked what Kollegiekontoret's grounds would be to keep his deposit, Karim says: "After all this hassle I stopped thinking about the grounds for it. It's illogical. There are no grounds."

Thing is, there probably are. It's just that Karim and other international students feel like they have no way of knowing them. ■



AARHUS UNIVERSITET

"De sidder ofte i dårlig luft..."

Læs hvorfor studerende bliver syge efter eksamen på side 15

UNIVERS

**STUDENTER
SIDERNE**

NYHEDER ■ INTERNATIONAL ■ STUDIELIV ■ FRIT EN FORSKER ■ TO FAG FREM ■ DEBAT OM FAGLIG UDVIKLING ■ OG MEGET MERE ...



HER ER (NOGET AF) VORES LIV

Sidsel og Lasse inviterer hver uge 20.000 læsere ind på deres personlige blog.
Læs mere på > **SIDE 15**

HOUSE RULES

A LENGTHY SERIES OF RULES AND LAWS SUCCESSFULLY REGULATE THE DANISH HOUSING MARKET – AND CONFUSE INTERNATIONAL STUDENTS.
READ MORE > PAGE 19

BRUG FOR EN PAUSE

OVERSPRING.DK ER SIDEN FOR DIG, HVIS DU VIL NETVÆRKE MED ANDRE STUDERENDE – ELLER HAR BRUG FOR EN LILLE PAUSE I LÆSNINGEN.
LÆS MERE > SIDE 17

NYE UNIMENTORER

80 GYMNASIEELEVNER BLIVER I ET NYT FORSKNINGSPROJEKT VEJLEDT AF NUVÆRENDE UNIVERSITETSSTUDERENDE OM LIVET PÅ ET UNIVERSITET.
LÆS MERE > SIDE 13

FRA MASSE TIL ELITE

ELITE ER BLEVET ET BUZZ WORD. DE DYGTIGSTE STUDERENDE SKAL I GANG MED EN FORSKERKARRIERE TIDLIGT PÅ STUDIET.
LÆS MERE > SIDE 10-11

**LÆS
OGSÅ
I DETTE
NUMMER**