

**Kommer vi til at se en mening med galskaben?**

– universitetsledelsen har prioriteret de 12 vigtigste it-projekter på AU.

Top 12 s. 6-8



#3

aug.  
2013



# OMNIBUS

Aarhus Universitets avis

#3, årgang 1  
august 2013  
omnibus.au.dk



Fotos: Lars Kruse

Bliver du ramt af den nye SU-reform?  
Studerende guider dig til det gode campusliv i Herning, Emdrup og Aarhus.

**tema:** Studiestart 2013  
side 10-14





»Jeg tror, det handler om, at det er nemmest for administrationen at tage brugere fra administrationen. De har det med at glemme, at det i sidste ende er studerende og ansatte på institutterne, der skal bruge systemerne ...«



Auditorierne og fredagsbaren skal du nok finde. Men hvad med den gode læseplads og den billige frokost? En række AU-studerende guider dig til det gode campusliv i Herning, Emdrup og Aarhus.



Rejsen hertil fra værftet i Polen gik ikke helt som forventet. Men nu er hun her. Aurora. AU's nye forskningsskib til 40 millioner kroner.

## læs i dette nummer:

- Ring 112 – og dernæst 87 15 16 17** **side 3**  
– bliver du vidne til ulykker eller brand på AU, skal du ringe til AU's nye, fælles alarmeringsnummer.
- Noter** **side 4**
- Stressede og ensomme ph.d.-studerende – hvorfor?** **side 5**
- Nyt vandhul til tørstige studerende.** **side 5**
- Kommer vi til at se en mening med galskaben?** **side 6-8**  
– universitetsledelsen har prioriteret de 12 vigtigste it-projekter på AU.
- Bund! Eller resten i håret** **side 9**  
– studenterpræst har stillet lommestørklæder frem på sit skrivebord. Læs hvorfor i hendes kronik.
- TEMA: Studiestart** **side 10-14**  
Ny SU-reform: Rammer den dig?  
Guide til det gode campusliv:  
– instant coffee i baglommen, eksamenslæsning i sovepose og supercool studenterpræst.
- Forskere in spe** **side 16-17**  
– de har kun lige færdiggjort deres bacheloruddannelse, men deltager i international konference på lige fod med garvede forskere.
- Noter** **side 18**
- Der gik mere end et årti mellem MUS-samtalerne** **side 19**  
– AU har fået nyt, fælles MUS-koncept. Baggrunden er blandt andet, at samtaler er blevet udført med svingende frekvens og svingende kvalitet.
- AU-studerende hjælper gravide og småbørn i Sierra Leone** **side 20-21**  
– med kontant opbakning fra Danida på 172.594 kroner.
- Det skønneste skrog** **side 22-23**  
– en dag med AU's nye forskningsskib Aurora og hendes tre beundrere.
- Bagsiden: Hjerne og Viden** **side 24**  
– et tegneseriehold?

## kolofon

omnibus.au.dk

Omnibus udgives af Aarhus Universitet seks gange om året til universitetets studerende og ansatte. Omnibus har redaktionel frihed og redigeres uafhængigt af særinteresser hos nogen gruppe ved Aarhus Universitet.

### Redaktionen

Vi modtager meget gerne input. Ring, skriv, eller kig forbi redaktionen:

Omnibus  
Fuglesangs Allé 4,  
bygning D (2623), lokale D2a  
8210 Aarhus V  
Telefon: 8715 3619  
Mail: omnibus@au.dk

Lotte Bilberg,  
ansvarshavende redaktør  
Telefon: 8715 3619  
Mobil: 5133 5344  
Mail: cbra@adm.au.dk

Marie Groth Andersen,  
journalist  
Telefon: 8715 3058  
Mobil: 5133 5053  
Mail: mga@adm.au.dk

### Foto

Lars Kruse, fotograf  
lk@adm.au.dk

Jesper Rais, fotograf  
jbra@adm.au.dk

Lise Balsby, fotografelev  
lba@adm.au.dk

Anders Trærup, fotografelev  
avt@adm.au.dk

### Design og layout

Astrid Friis Reitzel, grafisk designer  
afr@adm.au.dk

### Korrektur

Marie Lauritzen, korrekturlæser,  
Vision Editing  
post@visionediting.dk

### Oversættelse

Nicholas Wrigley, oversætter, sprogkonsulent  
engnw@hum.au.dk

**Produktion**  
vahle\*nikolaisen

**Oplag**  
15.000

**ISSN 2245-9456**

### Distribution

Intern post på Aarhus Universitet. Den nyeste udgave af *Omnibus* kan findes i standere og kantiner overalt på universitetet.

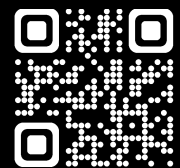
### Annoncer

Telefon: 8715 3619  
Mail: omnibus@au.dk

## In English, please!

Omnibus is published in English as a web-based newspaper.

Just scan the code with your smartphone if you'd like to read the newspaper in English.



You can also find the English version at [omnibus.au.dk/en](http://omnibus.au.dk/en)

# Ring 112

## – og dernæst 87 15 16 17

**BEREDSKAB** AU har fået et nyt, fælles alarmeringsnummer, som studerende og ansatte skal ringe til, hvis de bliver vidne til brand eller ulykker på AU.

af Marie Groth Andersen  
foto: Lars Kruse

Det seneste års tid er Aarhus Universitet blevet udsat for to bombetrusler, et trusselsbrev og to mindre brande. AU er nu i gang med at se på, hvordan universitetets beredskab kan optimeres. Første led i det arbejde handler om effektiv håndtering af kriser, herunder at sikre hurtig kommunikation til både studerende og ansatte på universitetet.

### Erstatter ikke 112

Bliver du vidne til en ulykke, brand eller livstruende situationer på AU, skal du først forsøge at standse eller begrænse ulykken, hvis det er muligt. Dernæst ringer du 112 og evakuerer, hvis det er nødvendigt. Herefter ringer du til AU's alarmeringsnummer.

»Som hovedregel siger vi, at hvis du ringer 112, så skal du efterfølgende ringe til alarmnummeret, og det er bedre at ringe en gang for meget end en gang for lidt,« fortæller Svend Aage Mogensen, der er med i arbejdsgruppen, som har udarbejdet AU's krisekommunikationsberedskab, og er ansvarlig for

implementeringen af det nye alarmeringsnummer.

Der er dog en bagatelgrænse:

»Det er et nummer, der skal bruges i livstruende situationer ved akutte fysiske trusler. Så det er ikke et nummer, man skal ringe til, hvis man har glemt sin sweater eller bærbare i læsesalen og gerne vil hente den efter lukketid.«

Nummeret skal bruges uanset, hvor på AU du befinder dig.

### Lokalt beredskab

Du kan ringe til alarmeringsnummeret døgnet rundt. Herefter aktiveres AU's kriseberedskab, som blandt andet består af folk fra Stab og Strategi, AU Kommunikation, Campusservice og ledelsen.

Rundt om på AU findes lokale beredskabsplaner, for eksempel i laboratorier og dyrestalde. Det nye nummer erstatter ikke dette beredskab, understreger Svend Aage Mogensen.

Arbejdet med AU's beredskab fortsætter blandt andet med henblik på at forebygge kriser og ulykker. Derudover bliver der afholdt en beredskabsøvelse i løbet af efteråret.

»Her tester vi, hvor hurtigt det går med at få sat beredskabet i værk, og om folk gør det rigtige,« fortæller Svend Aage Mogensen.

### blå blink på AU

**20. juni 2012:** Mindre brand på Institut for Fødevarer i Aarslev. Et klimakammer udbrændte, fem øvrige klimakamre og et laboratorium tog skade ved branden. Ingen personer kom noget til.

**17. oktober 2012:** Mindre brand i AU Administrations bygning 1445 og 1448 i Aarhus. Ingen kom noget til ved branden, men kraftig røg betød, at medarbejderne først kunne vende tilbage til bygningen fire dage senere.

**26. oktober 2012:** Bombetrussel mod AU's afdeling på Fuglesangs Allé i Aarhus. 2.000 studerende og ansatte blev evakueret, og flere eksamener blev aflyst, inden truslen viste sig at være tom. Ingen blev anholdt.

**17. december 2012:** Bombetrussel mod afdelingen på Fuglesangs Allé. Igen måtte studerende og ansatte evakueres, og eksamener aflyses, inden politiet kunne konstatere, at der igen var tale om en tom trussel. Tre er tiltalt, heriblandt en 22-årig studerende, som universitetsledelsen efterfølgende bortviste. Sagen er endnu ikke berammet.

**4. marts 2013:** Trusselsbrev rettet mod AU's afdeling på Tåsingegade. Truslen viste sig at være tom, men forinden blev større veje spærret, og adskillige bygninger rømmet. En person blev anholdt og sigtet, men det blev vurderet, at der ikke var beviser nok til at få vedkommende dømt.

**Forår 2013:** Historiestuderende kommer alvorligt til skade i forbindelse med en fredagsbar.

Danmarkshistoriens eneste skoleskyderi fandt desuden sted på Aarhus Universitet den 5. april 1994. En 35-årig mandlig studerende skød og dræbte to studerende og sårede to, inden han til sidst skød sig selv.



### alarm på AU

Sådan skal du forholde dig ved brand, ulykke eller livstruende situationer på AU:

- Stands ulykken, hvis det er muligt. Undgå, at du selv kommer i fare.
- Ring 112.
- Evakuer, hvis det er nødvendigt.
- Ring til AU's alarmeringsnummer 87 15 16 17.

Læs mere på [beredskab.au.dk](http://beredskab.au.dk).



## noter



AU byder velkommen til nye medarbejdere med en mulepose fyldt med informationer.

Foto: Anders Trærup

## Vær velkommen

AU kan være noget af en mundfuld at få overblik over med sine ca. 11.000 ansatte og 45.000 studerende fordelt på adskillige lokaliteter over hele landet. Derfor kan man fra september bestille en velkomstpakke til nye medarbejdere i AU's webshop. Pakken er gratis og indeholder blandt andet AU's personalepolitik, profilbrochure, kort over AU, beskrivelse af personalegoder, information om it-sikkerhed, it-systemer og parkeringsforhold samt en liste over de mange forkortelser, der benyttes på AU. Et andet nyt tiltag for nye medarbejdere er introduktionsmøder på dansk og engelsk, hvor rektor byder velkommen til de nye ansatte, som ved samme lejlighed også får en introduktion til AU's organisation. Møderne finder sted 9. oktober og 1. december. (mga)

## 85 år og stadig ung

I forhold til universiteter som Harvard og Oxford, der har flere hundrede år på bagen, er AU blot en vårhare. Men at det i år er 85 år siden, at AU blev grundlagt, er dog værd at fejre. Jubilæet bliver da også markeret ved årsfesten den 13. september for AU's medarbejdere, mens de studerende kan skåle for jubilæet, når Danmarks Største Fredagsbar og Idrætsdag løber af stablen samme dag i Universitetsparken i Aarhus. Her disker Studenterrådet og Aarhus Universitets-Sport op med livemusik blandt andet leveret af Flødeklinikken, Go Go Berlin, Reptile Youth og en række upcoming bands samt et DJ-telt. (mga) Foto: Martin Gravgaard

Læs mere om årsfesten

[medarbejdere.au.dk/aarsfest2013](http://medarbejdere.au.dk/aarsfest2013)

Læs mere om Danmarks Største Fredagsbar og Idrætsdag [storfredag.dk](http://storfredag.dk)



## Og hvordan gik det så?

I forrige nummer af Omnibus kunne du læse om medicinstuderende Niels Okkels, der som en af de første i landet prøvede kræfter med at finansiere et forskningsprojekt via crowd funding. I alt havde han 90 dage til at skaffe 65.460 dollars. Det lykkedes at skaffe 2.951 dollars, og til Omnibus siger han:

»Næste gang tror jeg, jeg vil gøre én vigtig ting anderledes; i stedet for at lave én stor crowd funding-kampagne vil jeg dele den op i mindre bidder eller eventuelt søge en del af beløbet via crowd funding og en anden del af beløbet via gængse forskningsbevillinger.«

Niels Okkels og den øvrige forskningsgruppe afventer nu de gængse forskningsbevillinger og har netop fået tilsagn om en bevilling. (mga) Foto: Lise Balsby



# 1.200

Antallet af studerende, der i år valgte at tilbringe en del af deres sommerferie i ét af AU's auditorier under dette års Summer University. AU ud-bød i år 70 forskellige kurser i løbet af sommeren. (mga)

## Ny dekan på ST

Otte ansøgere lagde billet ind på stillingen som ny dekan på hovedområdet Science and Technology, og valget faldt på professor Niels Christian Nielsen, som kom fra en stilling som centerleder på iNANO. Niels Christian Nielsen tiltrådte som dekan den 6. august og afløser Brian Bech Nielsen, der er tiltrådt som AU's nye rektor. (mga)



Fra sidste års Food Festival i Tangkrogen. Foto: Lise Balsby

## Smag på AU's fødevareforskning

Forskere fra Aarhus Universitets Institut for Fødevarer er igen i år at finde på Nordens største madfestival, Food Festival, der finder sted i Tangkrogen i Aarhus den 6. til den 8. september. Festivalen er delt op i forskellige områder såsom Planteriget, Mejeriet, Kødet, Havet og Kornmarken, og du kan møde fødevareforskere på flere stande rundt om på festivalen. De står klar til at gøre festivalgæsterne klogere på blandt andet kødkvalitet, muskelceller, og hvordan man laver ost. Det koster 75 kroner for en dagsbillet og 150 kroner for en tredagesbillet til festivalen, hvis billetten købes via [foodfestival.dk](http://foodfestival.dk). (mga)



# Stressede og ensomme ph.d.-studerende – hvorfor?

**STRESS** Ny undersøgelse skal afdække, hvorfor hver femte ph.d.-studerende på AU føler sig stresset.

af Marie Groth Andersen  
foto: Anders Trærup

Den psykiske arbejdsplads-vurdering (APV), der blev offentliggjort i februar, viste, at der gennem de seneste tre år er sket en markant stigning i antallet af ph.d.-studerende på AU, der oplever stærke stress-symptomer. Tallet er næsten fordoblet på tre år fra 10 procent i 2009 til 18 procent i 2012.

»APV'en indikerer nogle alarmende problemer omkring de ph.d.-studerendes stress- og ensomhedsfølelse,« siger Steen Kåre Fagerberg, der er formand for ph.d.-foreningen på AU, AUPA, og ph.d.-studerende ved Institut for Biomedicin.

Derfor har foreningen taget initiativ til en spørgeskemaundersøgelse, der skal afdække baggrunden for, at knap hver femte ph.d.-studerende på AU føler sig stresset.

»APV'en giver ikke mulighed for at se årsagssammenhænge. Undersøgelsen vil derfor indeholde spørgsmål, der direkte spørger til,

hvad der er årsag til oplevelsen af stress og ensomhed blandt ph.d.-studerende,« fortæller Steen Kåre Fagerberg.

## Skal føre til handling

Talentbåndet på AU, der koordinerer arbejdet med talentudvikling på tværs af universitetets fire hovedområder, havde i forvejen planlagt en undersøgelse af kvaliteten af ph.d.-forløb på AU, og AUPA har derfor indgået et samarbejde med Talentbåndet om dataindsamling og bearbejdelse af data.

Et samarbejde, som Steen Kåre Fagerberg er rigtig godt tilfreds med, og han understreger, at AUPA fortsat vil arbejde fremadrettet for at forbedre forholdene.

»Det er vigtigt, at der følges op med løsningsorienterede initiativer, og at de bliver et produkt af et tværgående samarbejde mellem de studerende og forskningens forskellige ledelsesniveauer.«

Spørgeskemaundersøgelsen forventes klar i løbet af september, hvor den sendes ud på mail til alle universitetets ph.d.-studerende. Resultatet forventes klar i løbet af december.



Forberedelserne til den nye bar var stadig i fuld gang, da Omnibus kiggede forbi, men Studenterlauget lover, at baren nok skal blive klar til åbningen den 6. september.

# Nyt vandhul til tørstige studerende

**FREDAGSBAR** AU's studerende får endnu et sted at fejre weekendens komme. Den 6. september åbner Studenterlauget den nye fredagsbar Klub.ling i Nobelparken.

af Marie Groth Andersen  
foto: Anders Trærup

De lokker med velbrygget kaffe, kolde fadøl og signaturdrinken Nobel Fugl baseret på en hemmelig opskrift. Alle kan sippe den mystiske drink i sig, for selvom studenterorganisationen på BSS, Studenterlauget, står bag AU's nyeste fredagsbar, så er baren åben for alle studerende på AU.

Baren ligger midt i Nobelparken i Aarhus, nærmere bestemt bygning 1482, lokale 149.

»Placeringen midt i Nobelparken er ret symbolsk, for vi er ikke kun et sted, man kan gå hen for at feste. Lokalet er altid tilgængeligt, og selve baren er åben hver fredag fra kl. 14-21, så man kan også bruge baren i dagtimerne og i hverdagen. Det er et sted, hvor man kan nyde den sociale del af livet som studerende,« fortæller Stefanie Kerstin Krüger Petersen, der er communication manager i Studenterlauget og har været med til at skabe konceptet bag den nye bar.

Barens driftschef Jasper Falk Outzen supplerer:

»Tidligt på dagen er musikken tilpasset, så man kan sidde og snakke sammen eller spille spil. Og så skruer vi op for både rytme og styrke i løbet af aftenen og sætter gang i dansegulvet, hvis stemningen byder det.«

## Større, vildere, sjovere

Den 6. september slår baren dørene op første gang, og som noget særligt fortsætter festen denne aften med efterfest hos Klub.lings storebror Klubben på Fuglesangs Allé, hvor også fredagsbaren ØF er repræsenteret.

»Første fredag i hver måned holder vi desuden Nobel Nights, hvor vi udvider åbningstiden til kl. 02 og hyrer DJ og ekstra lys til dansegulvet. Det hele bliver større, vildere og sjovere, når der er Nobel Nights,« lover Jasper Falk Outzen.

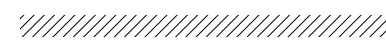
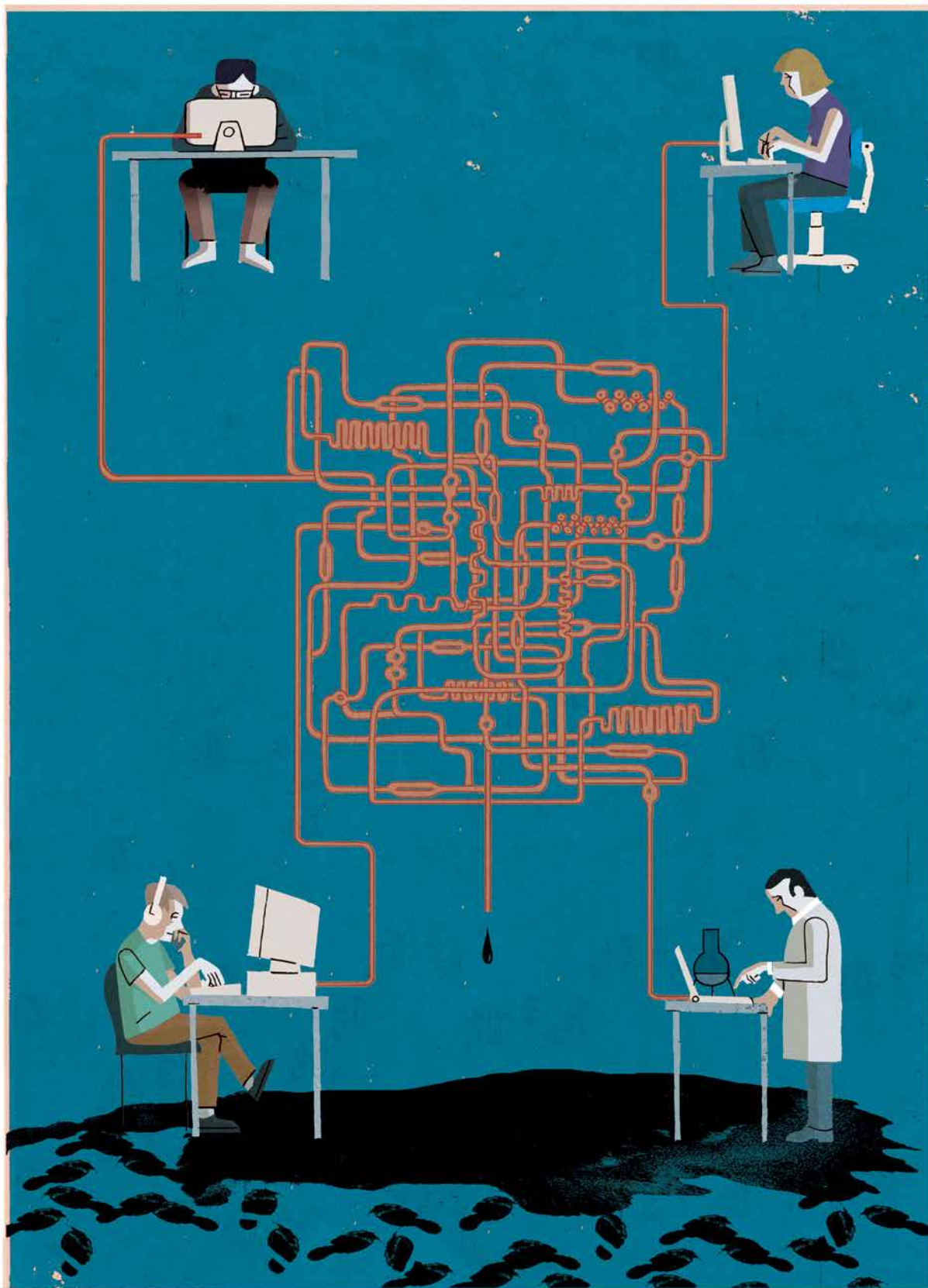
Studenterlauget drives som en nonprofitorganisation. Dørmænd, bartendere og DJ's er lønnede, men derudover skal baren ikke generere overskud. Derfor lover folkene bag baren studentervenlige priser.



Steen Kåre Fagerberg er formand for ph.d.-foreningen på AU, AUPA, der vil afdække baggrunden for, at hver femte ph.d.-studerende på AU føler sig stresset.

Se også [Facebook.com/Klub.ling](https://www.facebook.com/Klub.ling)





af Lotte Bilberg

illustration: Morten Voigt

**K**urt Jensen er institutleder på Institut for Datalogi. Og en mand, der gang på gang undrer sig over, hvad han bliver nødt til at bruge sin tid på, fordi et it-system er udviklet sådan, at han personligt skal forhåndsgodkende for eksempel oprettelse af nye projekter, udstedelse af rejseforsikringskort eller udbetaling af ikke afholdt ferie.

Kristine Stougaard Thomsen er system- og udviklingschef i AU IT. Og en kvinde, som gang på gang undrer sig over, at hun bliver sat til at sørge for, at hendes ansatte med brug af »bøjede søm« får klampet en it-løsning sammen på ingen tid.

Per Dalbjerg er formand for Studenterrådet. Og han undrer sig gang på gang over, hvorfor det skal være unødigt svært at være studerende på AU. Som for eksempel når de studerende må efterlade den bærbare i studenterhybelen for i stedet med en kuglepen i hånden at svede igennem på trelagsgennemslagspapir time efter time til skriftlige eksamener.

#### En form for styring

Jørgen Jørgensen er universitetsdirektør. Han spekulerer over, hvordan han skal få forklaret alle andre i organisationen, at universitetsledelsen faktisk har en plan for det omfattende arbejde, det er, at tilpasse en administration til en stor fusioneret organisation som Aarhus Universitet.

En plan er måske så meget sagt. Universitetsledelsen og vicedirektørerne har mere præcist gennem de seneste knap to år arbejdet med porteføljestyring i et forsøg på at skabe en mere effektiv administration. Senest har universitetsledelsen blandt mere end hundrede projekter peget på de 12, som den mener, er de vigtigste at bruge ressourcer på frem til udgangen af 2014.

Om baggrunden for, at netop disse projekter er kommet på Top 12, siger universitetsdirektør Jørgen Jørgensen:

»Jeg skal ikke lægge skjul på, at udvælgelsen hænger sammen med en erkendelse af, at langt de fleste

# Kommer vi til at se en mening med galskaben?

**EFFEKTIV ADMINISTRATION** Universitetsledelsen har for første gang prioriteret de it-projekter, som den anser for de vigtigste at få gennemført, hvis organisationen skal op af det administrative hængedynd, som den har siddet fast i helt tilbage fra fusionerne i 2006-2007.



af vores problemer omkring den administrative service har at gøre med it-understøttelsen.«

#### En god begyndelse, men ...

Og dermed er vi tilbage ved system- og udviklingschef Kristine Stougaard Thomsen. Hun er foreløbig den sidste, der har ytret sig i den debat, der kørte på au.dk i forbindelse med offentliggørelsen af Psykisk APV 2012 tidligere på året. Hun skrev blandt andet, at mange med god grund klager over it-systemerne, i et indlæg, hvor hun efterlyste retning fra ledelsens side i form af en klar prioritering af de projekter, der skal føre til en mere effektiv administration.

Kristine Stougaard Thomsen mener, at universitetsledelsen med lanceringen af Top 12 har taget det første skridt i den retning.

»Jeg ser det som en rigtig god begyndelse, at universitetsledelsen har skåret igennem ved at pege på 12 projekter, som den ser som de allervigtigste på universitetet.«

Men når den ros er delt ud, står Kristine Stougaard Thomsen tilbage med, hvad hun betegner som en uro.

»Universitetsledelsen skal være opmærksom på, at det projekt, der hedder Sparto – og som er nummer fire på Top 12 – handler om et administrativt efterslæb helt tilbage fra fusionerne i 2006-2007 og den efterfølgende omorganisering i forbindelse med den faglige udviklingsproces i 2011. Vi har ikke styr på helt basale stamdata om de mennesker, der er tilknyttet de forskellige enheder på Aarhus Universitet. Vi er nødt til at bruge rigtig mange ressourcer, hvis vi én gang for alle skal få orden på det.«

Kristine Stougaard Thomsen fortsætter:

»Jeg er urolig for, om ledelsen kan mobilisere den enighed – og den tålmodighed – der skal til, i forhold til det projekt. Men den udvander effekterne af Top 12, hvis vi hele tiden bliver tvunget til at prioritere om, fordi ressourcerne pludselig skal bruges på de kæphest, som de hver især gerne ser fremmet.«

»Dekanerne og vicedirektørerne har hver især deres legitime ønsker om ting, de gerne vil gøre bedre i organisationen. Men de er ikke nødvendigvis altid helhedsorienterede. Vi kan som et eksempel tage learning management-systemet Blackboard, som vi fik besked på at komme med en løsning til i en fart, fordi det skulle i luften på BSS. Og så er vi nødt til at klampe en løsning sammen ved hjælp af bøjede søm. Vi er ikke stolte af det, vi har leveret, og vi har ikke lyst til at gentage den proces i forhold til måden at organisere projekter.«

#### Tænker for kortsigtet

Også institutleder på Institut for Datalogi, professor Kurt Jensen, bruger projektet med learning management-systemet i en kritik af, at ledelsen tænker for kortsigtet ved indførelsen af nye systemer.

»Universitetsledelsen – og det gælder også vicedirektørerne – lægger ofte stort pres på for at få et nyt system indført i en fart. Seneste eksempel er, at man beslutter at indføre Blackboard i ét hug på BSS. Og det kan man sagtens forstå – for de systemer, man har i dag, er uden tvivl alt for dårlige – men det er jo ikke nogen hjælp, hvis man får et system, som får brugerne til at gå fuldstændig i baglås, fordi det ikke er færdigudviklet og ordentligt testet.«

Jørgen Jørgensen vedgår, at der er noget om kritikken med hastværk i forbindelse med pilotprojek-

”

**Jeg er urolig for, om ledelsen kan mobilisere den enighed – og den tålmodighed – der skal til, i forhold til det projekt.**

*Kristine Stougaard Thomsen, system- og udviklingschef i AU IT.*

tet på BSS.

»Vi har haft en snert af det omkring Blackboard, fordi vi trods alt undervurderede, hvor mange ressourcer, der skulle bruges på det. De har selv taget et stort slæb på BSS, men projektet har også haft afsmittende virkninger på administrationen, så det er et eksempel, hvor man kan sige, at projektet ikke var estimeret helt realistisk fra starten.«

#### Brug de rigtige brugere

Institutleder Kurt Jensen roser også universitetsledelsen for dens initiativ med Top 12.

»Universitetsledelsen har taget det helt rigtige skridt ved at samle kræfterne om 12 projekter – og dermed vælge at lade andre projekter, som også er vigtige, ligge, indtil de her er gennemført. Men jeg kunne være interesseret i at vide, om den har fået lavet realistiske tidsestimater.«

Kurt Jensen siger videre, at hvis man vil opnå en mere effektiv administration, er det ud over prioritering nødvendigt, at man lytter seriøst til den kritik, der går på i langt højere grad at inddrage brugere fra institutterne ved udvikling af nye administrative it-systemer.

»Man inddrager i stedet ansatte fra de forskellige vicedirektørområder, fordi de, der skal udvikle systemerne, forventer, at ansatte i vicedirektørområderne ved, hvordan det foregår ude på institutterne. Men det gør de desværre sjældent. Derimod besidder for eksempel lederne af institutsekretariatene en helt afgørende viden om lokale forhold.«

#### Vi lytter

Jørgen Jørgensen er ikke fremmed over for kritikken om relevant inddragelse af brugere uden for administrationen. »

## fakta

### 12,6 millioner kroner bevilget i 2013

Universitetsledelsen har ud over gældende budget for 2013 bevilget 12,6 millioner kroner til primært de fire første it-projekter på Top 12.

Administrationen havde i sin indstilling til universitetsledelsen angående Top 12 bedt om 21 millioner kroner for 2013 og 25 millioner kroner for 2014. Bortset fra de fire første punkter er Top 12 ikke en prioriteret liste.





»Jeg kan jo kun sige, at det er rigtigt, at vi skal inddrage de relevante brugere i projekterne. Vi har tit haft den drøftelse i administrationens brugerpanel, og jeg vil ikke stille mig op og sige, at det, vi har gjort indtil nu, har været den rigtige balance. Vi vil lytte med hensyn til fremtidige projekter.«

#### Det er jo latterligt!

Også fra sin egen stol kender professoren i datalogi til mange eksempler på unødigt administration, der stjæler hans og medarbejderes tid:

»Mange af de systemer, der udvikles, lægger op til, at institutlederen personligt skal forhåndsgodkende forskellige ting. Men jeg har stor tiltro til, at mit personale opfører sig ansvarsfuldt, så jeg har ikke behov for personligt at forhåndsgodkende oprettelse af nye projekter, udstedelse af rejseforsikringskort eller udbetaling af ikke afholdt ferie.«

Professoren trækker luft ind:

»Jamen, det er jo latterligt, at jeg skal bruge min tid på det: Jeg ansætter da ikke en medarbejder, jeg ikke vil betro et rejseforsikringskort! Det er fuldt ud tilstrækkeligt for mig, at jeg med jævne mellemrum får oversigter over den slags ting – eller selv kan trække dem online, hvis jeg skulle få brug for dem.«

#### Man tager én af hver

Formand for Studenterrådet Per Dalbjerg er helt på linje med professoren i dennes kritik af manglende inddragelse af relevante brugere.

»Jeg tror, det handler om, at det er nemmest for administrationen at tage brugere fra administrationen. De har det med at glemme, at det i sidste ende er studerende og ansatte på institutterne, der skal bruge systemerne, hvilket også kommer til udtryk i de tilfælde, hvor de rent faktisk har været uden for egne rækker, for der sidder vi typisk kun en eller to studerende og en eller to fra et institut, mens alle andre er fra administrationen.«

#### Svært at være på tværs

Per Dalbjerg kan også hive eksempler frem fra de studerendes hverdag, der siger lidt om, hvor besværligt det er at agere, når administrative it-systemer ikke arbejder på tværs af organisatoriske skel:

»Hver gang du som studerende

bevæger dig på tværs af universitetet, oplever du en masse bøvl på grund af it-systemerne. Hvis du for eksempel vælger at læse et sidefag eller et tilvalgsfag på et andet hovedområde end dit eget, skal du huske tusindvis af forskellige log-on til computere og til learning management-systemer, og du skal også have flere forskellige printerkort.«

#### Ikke »a giant leap ... «

Vicedirektør Flemming Bøge fra AU IT, som i skrivende stund er på ferie, men hvis afdeling kender alt til at blive hevet i fra alle sider i forbindelse med de mange it-projekter, skriver i et nyhedsbrev til sine ansatte om TOP 12:

»Jeg er klar over, at (...) en enkelt beslutning i universitetsledelsen ikke grundlæggende løser alle udfordringer med for mange projekter. Men det er det første skridt i retning af ikke fortsat at »smøre tyndt ud« med alle de udfordringer, som det giver med manglende fremdrift, usikre planlægninger og meget spildtid i projekterne. Det er nok ikke »a giant Leap for Mankind«, men det er et skridt fremad.«

»Det er en rigtig god beskrivelse,« siger Jørgen Jørgensen.

»Vi har netop lavet Top 12 for at forhindre, at vi smører for tyndt ud, for det, vi har lidt under, indtil vi begyndte at arbejde med porteføljestyring, var de gode viljer. Man ville ikke sige nej til et godt projekt. Og så har man givet sig i kast med det. Men da alle trak på den samme skare af ansatte, gik projekterne lige så stille i stå, når de skulle bruge deres kræfter på alt for mange projekter.«

*Du betegner det som de gode viljer. Man kunne også beskrive det som et resultat af manglende styring – at administrationsledelsen for eksempel ikke har evnet at styre projekterne på tværs af de forskellige områder?*

»Jeg vil ikke gøre mig til dommer over det, men jeg kan bare konstatere, at den problemstilling, vi stod med, var manglende fremdrift. Og når universitetsledelsen som led i sin porteføljestyring har besluttet Top 12, hænger det også sammen med, at vi er klar over, at en prioritering er nødvendig for at give den ro i organisationen, der skal til, for at man kan begynde at se sammenhængen i tingene.«

# top 12

	Hvad er det for en opgave, der skal løses?	It-system/projekt, der skal understøtte løsning af opgaven
1	a) Sikre, at fejl og mangler i Eddi er løst inden studiestart 2013. b) Udvikling af næste version af Eddi.	Eddi er et system, der danner grundlag for oprettelse af bl.a. studieordninger.
2	Flytning af studiedata fra AU Herning og ASE (ingeniørhøjskolen) til STADS.	STADS er et nationalt studieadministrativt system, der skal holde styr på alle studerendes studieforløb.
3	ASE's økonomistyring flyttes ind i AU's økonomistyringssystemer.	Navision er et økonomistyringssystem.
4	Sikring af valide stamdata for alle med tilknytning til AU.	Sparto er et projekt, der skal forbedre arbejdsgangene for administrative opgaver i forbindelse med håndtering af personoplysninger på tværs af AU.
5	a) Tilbyde sammenhængende projektoekonomirapportering til institutter og centre (fra efteråret). b) Rapportering fra STADS.	STADS og Navision.
6	Let adgang til elektronisk fraværsregistrering og arkivering af MUS-referater.	AUHRA er et personaleadministrativt system.
7	Indførelse af fælles undervisningsplanlægningssystem for hele AU.	Udbud skal finde fælles system – i dag bruges forskellige, bl.a. Syllabus.
8	Tids- og projektplan for indførelse af learning management-systemet Blackboard på hele AU.	Blackboard.
9	Test af system til digital eksamen (ca. nytår).	Udbud skal finde fælles system.
10	Ansatte på AU skal vælge nye mailadresser (værktøj klar ca. 1. oktober).	Mail- og kalendersystemet Outlook.
11	Øvrige fusionsaktiviteter for ASE (ingeniørhøjskolen).	Outlook, telefoni, AUHRA m.v.
12	a) Fejlretning og forbedring af de eksisterende moduler. b) Indhentning af krav til de næste versioner af systemet fra bruger kredsen.	PhD Planner er et administrativt system, som består af to moduler: a) Modul til rekruttering af ansøgere b) Modul til administration af eksisterende ph.d.-studerende.

Styregruppen for porteføljestyring – herunder Top 12 – er klar med mere info om de enkelte projekter fra september. Du vil kunne finde information på [medarbejdere.au.dk/administration/administration/portefoeljestyring](http://medarbejdere.au.dk/administration/administration/portefoeljestyring)



## kronik

af studenterpræst Elisa Morberg Wejse,  
Aarhus Universitet, Business and Social Sciences  
illustration: Louise Thrane Jensen

# Bund! Eller resten i håret

**S**tudiestarten og rusugen er i gang – og jeg sætter en kasse med papirlommeløklæder frem på bordet. For hvert år i ugerne efter studiestart møder jeg unge, som har følt sig presset af alkohol-kulturen.

De sidste 10 år er gymnasieelevers forbrug af alkohol på studieture faldet kraftigt, viser en undersøgelse fra Statens Institut for Folkesundhed. De unge på gymnasierne synes, alkohol-kulturen fylder for meget, og det har ifølge Jens Boe Nielsen, formand for rektorer på landets gymnasier, fået de fleste gymnasier til at stramme op.

Men hvad med universiteterne? Her findes også studerende, der får for meget af universitetets løse alkohol-kultur. Ved studiestart er det sidste års nye studerende, der er turore for de nye studerende, som dukker intetanende op med store forventninger til de højere uddannelsessteder. Her mødes de af billeder fra sidste års vilde rusfester, og stemningen bliver pisket op: masser af sprut hver aften og den vildeste fest. Så er agendaen sat for, hvordan det skal være, for at det er »rigtig« fest. Jeg har selv set det, når jeg har været rundt at præsentere mig på

holdene som studenterpræst. Senere har jeg mødt store grupper af nye studerende på vej i Fakta efter øl og spiritus, når jeg selv cyklede hjem efter arbejde. Det kan jeg sagtens holde til, der skal være plads til fest og gang i den – og bare for at slå det fast: Jeg er ikke afholdskvinde.

Men når jeg i ugerne efter får besøg af unge, der bryder grædende sammen, fordi de ikke har anet, hvad de skulle stille op til disse vilde drukfester – ja, så må jeg fare til tasterne. Det er super svært som ny studerende, når man gerne vil vise sig fra sin bedste side, lære sine medstuderende at kende og ikke virke kedelig, fordi der bliver lagt op til, at det kun kan ske, hvis man drikker tæt hver aften i rusugen. Der kan meget nemt komme et stort gruppepres på den enkelte, og jeg har hørt flere nye studerende sige, de følte sig udenfor, fordi de ikke ville drikke. Jeg har mødt andre, som følte sig presset ud i sanseløs druk og ikke kunne huske en pind af, hvad de havde lavet. Især fyre har det svært. Måske er det sværere for dem at sige nej? Jeg har sågar mødt studerende, som hele det første studieår er kommet skævt ind på holdet, fordi de ikke ville drikke

alkohol. Og jeg har mødt internationale studerende, der har været chokerede over det store fokus på alkohol. Det er en total fremmed verden for nogle af dem, og de aner ikke, hvor de skal gøre af sig selv.

Heldigvis er der i dagtimerne styr på alkoholforbruget på BSS, hvor jeg holder til. Her er det forbudt at drikke alkohol, før dagens introprogram slutter kl. 17. Godt for

det! Det mener jeg, hele universitetet bør indføre hurtigst muligt. Det er spild af tid og respektløst både over for turore, der har brugt måneder på at planlægge introugen, og oplægsholdere, hvis ikke alle er 100 procent opmærksomme i dagtiden.

Men efter kl. 17 og i weekenderne går det løs. Man vil nok forsvare sig med, at det er voksne, ansvarlige mennesker over 18, der godt kan overlades til sig selv. Men hvem er ansvarlig for gruppepres, eller hvis det bliver for vildt? Der er ingen ledelse eller ansatte tilbage på universitetet, og forældrene er langt væk. Jeg kender til studerende, der simpelthen ikke tør tage med på rusweekend! Hvert år vil turore gerne leve op til, at det skal være endnu vildere, end det var på deres hold året før. På den måde er det en druk-kultur, der vokser sig større og større for hvert år.

Jeg tror, mange studerende, også mange flere end de få, der kommer hos studenterpræsten, vil opleve det som en befrielse, hvis rusintroduktion med fest og glade dage og øl kan ske, uden at man skal drikke sig i hegnet.

”

**Der kan meget nemt komme et stort gruppepres på den enkelte.**

*Elisa Morberg Wejse,  
studenterpræst*

Er du enig?

Deltag i debatten på [omnibus.au.dk](http://omnibus.au.dk)



# Ny SU-reform: Rammer den dig?

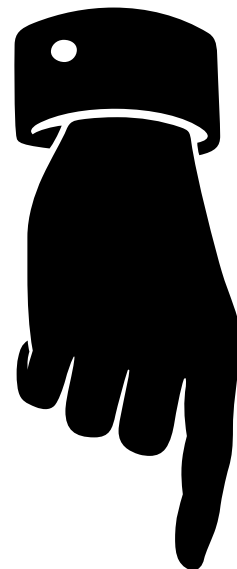
**SU** Mens du holdt sommerferie, vedtog Folketinget den omstridte SU-reform. Omnibus har forsøgt at skaffe overblik over, hvordan reformen rammer universitetsstuderende, der allerede er i gang med studierne eller begynder i år. Studenterrådets næstformand Allan Graversen Vesterlund vurderer reformen ud fra et studentsynspunkt.


af Marie Groth Andersen

Med undtagelse af Enhedslisten stemte alle Folketingets partier for SU-reformen. Reformen er dermed en realitet, men den er endnu ikke udmøntet i en lovbekendtgørelse, derfor ligger det endnu ikke helt fast, præcis hvordan de nye regler skal administreres. Reformen indeholder 10 initiativer, der ændrer reglerne for, hvornår du kan få SU.








Derudover indeholder den en række initiativer, som skal få dig hurtigere igennem uddannelsessystemet.

Her får du et overblik over de initiativer, der rammer dig, der allerede er i gang med studierne eller lige er begyndt. På omnibus.au.dk finder du et overblik over hele SU-reformen.



Nyt initiativ	Rammer det dig?	Sådan rammer det dig	Hvornår	Studenterrådets vurdering:
Mindre SU til hjemmeboende studerende	<b>Måske</b> Hvis du springer fra din uddannelse og stadig bor hjemme, når du starter på en ny uddannelse næste år.	Hjemmeboende studerende får et grundstipendium på 893 kroner. Og kan herudover få tillæg på op til 1.586 kroner. Dvs. maksimalt 2.479 kroner. Satsen er p.t. 2.860 kroner.	<b>fra 1. juli 2014</b>	SU'en tildeles stadig efter alder, men i stedet bør man tildele den efter, hvad folk skal lave. En elev på en ungdomsuddannelse har ikke på samme måde som en universitetsstuderende udgifter til bøger m.v. 
SU'en stiger mindre end hidtil	<b>Ja</b>	I lighed med andre overførselsindkomster vil SU'en ikke stige i takt med prisudviklingen i samfundet, og du mister dermed købekraft.	<b>fra 1. januar 2014</b>	Det her er den værste regel af dem alle! På lang sigt vil den forringe studerendes købekraft, fordi vores SU ikke stiger i takt med inflationen og dermed priserne på forbrugsvarer. Det er ikke reelt at liste besparelser ind på denne måde, hvor det er svært for de studerende at få overblik over de økonomiske konsekvenser. 
Forhøjet fribeløb	<b>Ja</b>	I 2014 må du tjene 1.500 kroner mere om måneden, før du bliver trukket i SU. Fra 2015 stiger beløbet yderligere til 2.500 kroner per måned.	<b>fra 1. januar 2014</b>	Få studerende vil reelt få noget ud af dette, for det er kun få studerende, der tjener mere end fribeløbet. Det er i øvrigt underligt på den måde at opfordre os til at arbejde mere, når nu vi får tudet ørerne fulde med, at arbejde i mere end 10 timer om ugen går ud over studiet. 
Bonus til hurtige studerende	<b>Måske</b> Hvis du er ekstra flittig og afslutter din uddannelse efter 1. januar 2016.	Hvis du bliver færdig med dit studium hurtigere end den normerede tid, får du udbetalt halvdelen af dine resterende SU-klip som en bonus.	<b>fra 1. januar 2016</b>	Jeg har svært ved at se, at nogle tusinde kroner i bonus skulle virke mere motiverende end at færdiguddanne sig og få et fuldtidsarbejde med en løn på 30.000 kroner om måneden. Det er vel også bedre, at folk fordyber sig i at dygtiggøre sig frem for at skynde sig igennem studiet. 
Lettere at få kørepenge	<b>Ja</b> Hvis du ikke har mulighed for at benytte offentlig transport.		<b>fra 1. januar 2016</b>	Det her er kun godt. Især hvis man gerne vil bo lidt uden for de store byer, hvilket jo kan blive nødvendigt, da der er rift om de billige boliger i byerne. Det er synd, at det først gælder fra 2016, det er vel rimelig nemt at implementere? 

## Sådan vil politikerne få dig til at gennemføre studiet på kortere tid – og dermed bruge færre SU-klip

- Du tilmeldes automatisk eksamener svarende til 60 ECTS-point, som kun kan afmeldes ved dispensation 
- Ændrede regler for merit. Har du tidligere læst på andre uddannelser, skal universitetet vurdere, om fagene kan erstatte et eller flere fag på den nye uddannelse 
- Afskaffelse af supplerings mellem bachelor- og kandidatuddannelser, så det for eksempel bliver lettere for professionsbachelorere at blive optaget på en kandidatuddannelse uden krav om faglig supplerings 
- Bedre muligheder for at begynde på en uddannelse om vinteren 
- Det såkaldte bachelorhegn fjernes, så du må tage 30 ECTS-point svarende til et halvt år af din kandidatuddannelse, selvom du endnu ikke har færdiggjort din bacheloruddannelse 
- Krav til universiteterne om at nedbringe studietiden 
- Indførelse af studiestartsprøve for at bevise, at du er studieaktiv 

Læs Studenterrådets kommentarer på [omnibus.au.dk](http://omnibus.au.dk)

Studenterrådets  
vurdering

### Allan Graversen Vesterlunds kommentar til reformen:

»Vi er skeptiske.«

»Der er få roser og mange torne. Tiltagene rykker ikke i forhold til den overordnede målsætning om at få folk hurtigere igennem uddannelsessystemet. Der er store forringelser, som rammer relativt hårdt. Flere risikerer at miste SU'en, hvilket betyder, at de skal arbejde mere, og dermed stiger risikoen for at blive forsinket på studiet. Så hvis man vil lave en reform, der får de studerende hurtigere igennem, lykkes det ikke. Det her er en spareøvelse.«

*Flere grupper i samfundet rammes af reformer, er det ikke rimeligt, at studerende også må holde for? Godt nok har I ikke mange penge lige nu, men I får en gratis uddannelse og har udsigt til job med gode lønninger?*

»Vores generation rammes på flere fronter af de mange reformer, som regeringen har gennemført. Kontanthjælpsreformen, dagpengereformen, efterlønsreformen rammer jo ikke kun de folk, der på nuværende tidspunkt er på kontanthjælp, dagpenge og efterløn. Den rammer jo også os, hvis vi i fremtiden kommer på kontanthjælp eller på dagpenge. Jeg køber slet ikke præmissen om, at studerende også må holde for. Det gør vi allerede.«

Er du enig? Deltag i debatten på [omnibus.au.dk](http://omnibus.au.dk)

## Se din SU-vejleder i øjnene

**SU** Aarhus Universitet åbner ny, personlig SU-ekspedition. I Aarhus er rådgivningen ansigt til ansigt, studerende i Herning og Emdrup kan få personlig SU-rådgivning via videochat.

af Marie Groth Andersen

»Du er nummer 14 i køen, vent venligst ...« Denne melding og udsigten til at spille en ubestemt mængde minutter af sit liv med en varm mobil klistret til øret har fået en del studerende op i det røde felt, når de forsøgte at komme igennem telefonslusen til AU's SU-kontor.

De studerendes frustration er blevet hørt. Fra 1. september får AU's studerende derfor mulighed for at få SU-vejledning ansigt til ansigt med vejlederen i Informations- og Vejledningscenteret på Fredrik Nielsens Vej i Aarhus.

»Vi håber, det nye tilbud kan være med til at give de studerende en ekstra trykthed. De kan for eksempel medbringe ansøgninger og bilag og få tjekket, om de nu har udfyldt dem korrekt. Flere er usikre

på SU-området, og det er da også komplekst, der er mange regler, frister og betingelser at holde styr på. SU'en har også stor betydning for de studerende, det er deres levebrød, så derfor vil mange gerne dobbelttjekke, at de nu har gjort alt korrekt,« fortæller Mads Ask Olesen, der er teamleder ved SU-kontoret på AU.

**Studerende i Herning og Emdrup**  
Studerende i Herning og Emdrup bliver ikke snydt for muligheden for at få personlig SU-rådgivning, men her kommer mødet til at foregå via videochat.

»I både Herning og Emdrup kan de studerende låne en iPad, som de kan bruge til at videochatte med SU-vejledningen, lidt ligesom på Skype.«

Præcis hvor iPadene kommer til at stå, ligger endnu ikke helt fast, men det bliver et sted, hvor de studerende færdes i forvejen, lover

Mads Ask Olesen.

Det er også stadig muligt at ringe eller skrive til SU-kontoret som hidtil.

»Og man kan også fortsat booke tid til en personlig SU-vejledning. Det er et tilbud, vi har haft længe, men der er ikke så mange studerende, der kender det. Her foregår vejledningen mere som et møde, hvis man ikke vil stå ved en skranke i SU-ekspeditionen og tale om ting, der er svære eller private.«

**SR hilser tilbuddet velkommen**

Næstformand i Studenterrådet Allan Graversen Vesterlund glæder sig til at se det nye tilbud udmøntet.

»Det lyder rigtig godt, jeg glæder mig til at se, hvordan det kommer til at fungere i praksis. Nogle gange går det bare lidt lettere, når man står over for hinanden, og jeg har faktisk selv en SU-sag, jeg skal have kigget på i løbet af efteråret, så jeg tror, jeg vil prøve den nye ekspedition.«

### få hjælp til SU'en

Den personlige SU-ekspedition er åben mandag, tirsdag og torsdag kl. 9-15 og fredag kl. 9-14.

Du kan også ringe til SU-kontoret på 87 15 07 30.

Telefonen er åben mandag-torsdag kl. 9-15 og fredag kl. 9-14.

Eller send en mail til [su@au.dk](mailto:su@au.dk).



# Instant coffee i baglommen, el i sovepose og supercool stud

**CAMPUSGUIDE** Auditorierne og fredagsbaren skal du nok finde. Men hvad med den gode læseplads, den billige frokost og den bedste fest? *Omnibus* har lokket en række AU-studerende fra Herning, Emdrup og Aarhus til at dele deres bedste tips til det gode campusliv.

af Marie Groth Andersen

fotos: Lise Balsby og Lars Kruse

## Campus Emdrup

*Stine Harrekilde, Steven Møller, Anna Magdalene May og Anders Laustdal fortæller om at læse i Emdrup. Alle læser uddannelsesvidenskab på tredje semester og er desuden rusværter i år.*

### På campus eller lige i nærheden finder du billig frokost og kaffe her:

Kantinen her på campus er faktisk både god og billig, fordi man kan veje maden. Der er mange, som har instant coffee med og koger vand i et af de mange tekøkkener.

### Følg med i, hvad der sker på campus, her:

Tjek Blackboard og Facebookgruppen for din årgang.

### En billig brandert kan fås her:

I vores fredagsbar Bar Bund, der er åben hver fredag. Den er studenterdrevet og billig. Det er også et hyggeligt sted at sidde og læse mellem forelæsninger eller spille et spil. Du kan finde ud af, hvad der sker i baren, på Bar Bunds Facebookside.

### Bedste sted til fordybelse og eksamenslæsning finder du her:

Stillelæsesalen på biblioteket i D-bygningen er et godt sted at sidde og læse. I D-bygningen kan man også sidde på de tre etager, der omkranser aulaen. Der er ofte stille, når der ikke er arrangementer i aulaen.

### Gå ikke glip af:

Semesterstartsfesten for alle studerende på campus, også kandidatstuderende. Det er et stort arrangement med livekoncert og en god måde at få minglet med de andre studerende.

### Dit studieliv er ikke komplet uden:

Du skal have engagement, og så er det også godt med en gruppe, som du kan bruge til både at diskutere tekster fra undervisningen og til at snakke med om studielivet. Det er rart at have nogen at sparre med, hvis man ikke har så meget overskud, og som man kan låne noter af, hvis man bliver forhindret i at komme til en forelæsning. Rent praktisk er Sociologisk Leksikon også god at have.

### Når studielivet kradser, er der hjælp at hente her:

Studievejledningen, som ligger i stueetagen i D-bygningen, er rigtig god, især til mere praktiske spørgsmål. Ellers er det godt at engagere sig i det sociale liv, for eksempel i Bar Bund, hvor man helt sikkert kan finde nogen, der kan hjælpe en.

### Et sidste godt råd:

Vær på campus i stedet for at tage hjem efter undervisningen. Det er en generel opfordring, som vi vil give til alle studerende. Der kan være ret dødt ude på campus, men vi har rigtig mange muligheder for at skabe vores eget liv gennem fodboldturneringer, konferencer og arrangementer. Så vær på campus, og vær med til at skabe liv herude.



## fra naziborg til pædagogisk højborg

Campus ligger i Emdrup i den nordvestlige del af København og huser Institut for Uddannelse og Pædagogik, det tidligere Danmarks Pædagogiske Universitet, samt en række forskningscentre, som blev en del af AU ved fusionen i 2007. Men bygningen Emdrupborg har en historie, der rækker langt tilbage. I 1800-tallet lå her et landsted, som siden blev til en "fri og folkelig Lærestalt for vordende Lærere".

Fra 1917 husede bygningen husvilde, indtil Deutsche Schule A/S opkøbte grunden under besættelsen og opførte en skole og gymnasium for tyskere i Danmark, dog indrettet med indendørs skydebane og boksehal. Bygningen er tegnet af den tyske arkitekt Werner March, der også har tegnet det Olympiske Stadion i Berlin.

I årene efter besættelsen fungerede stedet som flygtningelejr, men i 1947 blev bygningen overtaget af blandt andre Danmarks Lærerhøjskole, og i den forbindelse blev bygningens nazistiske præg forsøgt fjernet. Siden har bygningen dannet rammen om forskning og undervisning i pædagogik og uddannelse.

# eksamenslæsning denterpræst

Campus Herning ■

■ Campus Aarhus

■ Campus Emdrup

## Campus Herning

*Wojciech Tomasz Zmijski fra Polen, som læser BSc(B) International Business på sjette semester, og Ileana Cocos fra Moldavien, som læser Msc Marketing and Business Innovation på fjerde semester, fortæller om at læse i Herning.*

### På campus eller lige i nærheden finder du billig frokost og kaffe her:

**Wojciech:** Jeg anbefaler, at du tager noget med inde fra byen. Det bedste sted at spise er den lille restaurant Karma, som har god mad og studierabat.

**Ileana:** Du kan finde frokost og kaffe i kantinen. Derudover kan det godt svare sig at finde ud af, hvornår aftenundervisningen finder sted. Sidste år, da jeg læste til eksamen og var på campus 24/7, fandt jeg ud af, at der onsdag aften blev serveret billig kaffe og kage, når der var aftenundervisning. Men ellers brygger jeg min egen kaffe og tager med.

### Følg med i, hvad der sker på campus, her:

**Wojciech:** Tjek Facebook. For eksempel gruppen Birk Campus. Der kan du finde arrangementer både i Studenter Huset og rundt om på campus.

**Ileana:** Hold øje med opslagstavlerne på gangen, og tjek også grupper som SAA (Student Activity Association), Birk Campus og Studenter Huset på Facebook.

### En billig brandert kan fås her:

**Wojciech:** Studenter Huset er det nærmeste, hvis du bor på kollegium på campus. God stemning, men også rigtig gode priser.

**Ileana:** Studenter Huset har gode tilbud tirsdag og torsdag. Der er også fredagsbar hver fredag ved middagstid, hvor der normalt sker forskellige ting.

### Bedste sted til fordybelse og eksamenslæsning finder du her:

**Wojciech:** Biblioteket er det bedste sted for folk, der har brug for stilhed, men jeg foretrækker at sidde og læse i et af de ledige undervisningslokaler.

**Ileana:** Om aftenen er universitetet det mest stille sted, du kan finde, og du har alle bøgerne for dig selv.

### Gå ikke glip af:

**Wojciech og Ileana:** Du skal helt sikkert holde øje med de arrangementer, som SAA arrangerer. Du må heller ikke gå glip af Tour de Chambre, som er den første fest på campus. En slags velkomst for nye studerende.

### Dit studieliv er ikke komplet uden:

**Wojciech:** At du har deltaget i mindst én fredagsbar.

**Ileana:** Mindst én all-nighter på universitetet, hvor du læser til eksamen. I år tog nogle studerende ligefrem soveposer med og tilbragte op til to-tre nætter i træk på universitetet, hvor de forberedte sig på projekter og eksamener.

### Når studielivet kradses, er der hjælp at hente her:

**Wojciech:** Du kan altid tale med underviserne. Vores campus er mindre end den i Aarhus, men det gør det også meget hjemligt.

**Ileana:** Der er buddies, vejledere og tutorer. Flere af dem er selv studerende og har været igennem det, du nu går igennem. Jeg synes også, at underviserne er gode at tale med.

### Et sidste godt råd:

**Wojciech:** Tag til Herning for at studere. Du kommer ikke til at fortryde det. Vi ses!

**Ileana:** Vær social. Alle føler sig sikkert lige så alene som dig, og det er helt klart nemmere at være studerende, når du har folk omkring dig.



## det nyeste institut på AU

Handels- og Ingeniørhøjskolen (HIH) fusionerede i 2006 med AU og blev i april 2013 til instituttet AU Herning under hovedområdet School of Business and Social Sciences. Institutet har til huse i Birk et par kilometer uden for Herning. Bygningen er fra 1995 og er tegnet af den danske arkitekt Henning Larsen og ligger ikke langt fra Ingvar Cronhammers enorme skulptur "Elia".



”

## I år tog nogle studerende ligefrem soveposer med og tilbragte op til to-tre nætter i træk på universitetet, hvor de forberedte sig på projekter og eksamener.

*Ileana Cocos fra Moldavien,  
studerer Msc Marketing and Business Innovation i Herning*

### Campus Aarhus

*Trine Toft Henriksen læser nordisk sprog og litteratur og skal i gang med femte semester, og Rasmus Klose Jensen læser medicin og er netop færdig med ottende semester. Begge bor på kollegierne i Universitetsparken og fortæller her om at læse i Aarhus.*

#### **På campus eller lige i nærheden finder du billig frokost og kaffe her:**

Matematisk Kantine har en god frokost. Ellers er Statsbiblioteket et godt bud.

#### **Følg med i, hvad der sker på campus, her:**

Facebook. Både din egen holdgruppe og fredagsbarernes grupper. Du kan også følge Eforen. Ellers er mund til mund-metoden vejen frem, og måske også [aoa.dk](http://aoa.dk), hvor du kan finde ud af, hvad der sker i byen.

#### **En billig brandert kan fås her:**

Tag på en pubcrawl rundt til de forskellige fredagsbarer. Det er sjovt at komme rundt og se, hvad de andre barer laver. Theos Bar kan anbefales, og medicins bar er også sjov; det udvikler sig tit til en abefest, hvor folk hopper på bordene.

#### **Bedste sted til fordybelse og eksamenslæsning finder du her:**

Statsbibliotekets læsesal. Der er en dejlig ro, og det er dejligt biblioteksagtigt. I Nobelparken er der også gode læsesale; nogle af dem højt oppe har en rigtig god udsigt over byen og er fredfyldte.

#### **Gå ikke glip af:**

Kapsejladsen og Danmarks Største Fredagsbar og Idrætsdag; det er nærmest heller ikke til at undgå. Der er voldsomt mange mennesker, og til Kapsejladsen er der en særlig stemning, fordi næsten alle har fået læseferie. Unibaren er også et sjovt sted. Her kan du spille spil, og de har et ret stort udvalg.

#### **Dit studieliv er ikke komplet uden:**

At du har prøvet en masse fredagsbarer. Man skal ikke kun holde sig til sin egen bar, de varierer nemlig meget i både stemning og niveau.

#### **Når studielivet kradser, er der hjælp at hente her:**

Vi har hørt godt om studenterpræsten, både gennem en bekendt, som har brugt ham, og til et oplæg. Han virkede som en supercool guttermand. Ellers kan man tale med en psykolog, og der er også kurser for folk med eksamensangst. For os har det hjulpet at tale med vores medstuderende; alle kan nikke genkendende til, at det kan være stressende at være studerende. Og så er det godt at finde sig nogle læsemakkere.

#### **Et sidste godt råd:**

Man får meget overskud ved at være social, så deltag i en masse ting. Og tal med folk fra andre studier; det kan være godt lige at få lidt perspektiv på ens eget studium.



### verdensberømte gule mursten

Aarhus Universitet blev grundlagt i 1928 under navnet Universitetsundervisningen i Jylland og holdt til i lejede lokaler blandt andet i Nørre Allé. I 1933 blev den første universitetsbygning indviet. Bygningen har i dag nummer 1340 og huser Psykologisk Institut. Det karakteristiske gule campusbyggeri, der omkranser Universitetsparken, er tegnet af C.F. Møllers Tegnestue.

Den 31. oktober 1944 blev kollegium 4 og 5 samt dele af hovedbygningen i Universitetsparken bombet af britiske Royal Air Force-bombefly. Bombardementet skete på foranledning af den jyske modstandsbevægelse, da bygningerne under krigen husede Gestapos jyske hovedkvarter.

Campus Aarhus blev i 2007 udvidet med fusionen med Handelshøjskolen i Aarhus på Fuglesangs Allé. Derudover tæller Campus Aarhus også bygninger i Nobelparken, Trøjborg, Katrinebjerg, Dalgas Avenue og Moesgård.

Læs mere om AU's historie: [au.dk/uhu/velkommen](http://au.dk/uhu/velkommen)





DELTA I KONKURRENCEN OM

LINIE 888  
Vind 2 billetter  
www.linie888.dk

humac

1989-2013  
**25** år  
STUDENTERRÅDETS  
STUDIEMESSE

25-ÅRS JUBILÆUM

# STUDIEMESSE

DEN 2.-4. SEPTEMBER

KL. 10-16 AULAEN,  
AARHUS UNIVERSITET








Hvert et sekund nød Signe Timm (th.) og Mette Lise Lousdal (bagerst) under den internationale konference i epidemiologi i Aarhus, hvor de to bachelorer deltog på lige fod med forskere fra hele verden.

# Forskere in spe

**BEGYNDERE** To studerende fra Institut for Folkesundhed fik midt i deres bachelorprojekt besked om, at de var udpeget til at præsentere deres arbejde på en stor international konference på lige fod med over 650 forskere fra hele verden.

af Lotte Bilberg  
fotos: Anders Trærup

Herren i den sribede skjorte stopper op foran bachelor Signe Timms plakat med hendes forskningsresultater, en såkaldt poster. Han stiller et spørgsmål til den unge kvinde, og da Signe svarer, læner han sig interesseret frem for at fange alle hendes ord. Bachelor Mette Lise Lousdal står få meter fra Signe foran sin poster. Hun studerer et visitkort, som hun netop har fået stukket i hånden af en seniorforsker, der også bad om at få en kopi af hendes poster.

De to unge kvinder, som begge er studerende på Institut for Folkesundhed, nyder tydeligvis hvert et sekund som deltagere på en stor

international konference i epidemiologi i Aarhus. Begge har de med spænding set frem til disse tre dage i august, siden de i foråret fik at vide, at de var valgt ud til at deltage på konferencen på baggrund af hver deres bachelorprojekt.

#### Ide fra arbejdsgiver

Både Signe og Mette Lise besluttede at skrive selvstændigt, da de skulle lave bachelorprojekt, hvilket vil sige, at de i stedet for at vælge et af tre bachelorseminarer, der bliver udbudt til de studerende, selv skulle få en ide til et projekt. Desuden skulle de også selv finde en vejleder.

Signe, der arbejder som studentermedhjælper på Sektion for Miljø, Arbejde og Sundhed, havde held til at få sin arbejdsgiver, lektor Vivi Schlünssen, som vejleder:

»Hun fortalte, at hun havde noget

”

**Det handler også om at have nogle jævnbyrdige, man kan stille alle de dumme spørgsmål.**

Mette Lise Lousdal,  
bachelor

spændende i skuffen, som kunne være oplagt til et bachelorprojekt,« fortæller Signe.

Signes forskergruppe arbejder med en hypotese om, at den eksponering for mikroorganismer, som vi bliver udsat for i vores tidlige barndom, er afgørende for vores udvikling af et effektivt immunforsvar, der kan beskytte os mod sygdom senere i livet. Man har i den vestlige verden oplevet en kraftig stigning af to kroniske, inflammatoriske tarm sygdomme. Studiet undersøger, om de sterile miljøer, vi lever i, kan være en medvirkende årsag til det.

#### Ny vinkel på datasæt

Mette Lise Lousdal er studentermedhjælper på Sektion for Biostatistik. Signes succes gav Mette Lise mod til at forsøge sig hos sin arbejdsgiver, lektor Henrik Støvring.



Masser af tanker og forberedelse var gået forud for Signe Timms (tv.) og Mette Lise Lousdals deltagelse i konferencen. Begge synes derfor, det var fedt endeligt at være på. Både Signe og Mette Lise begynder ved studiestart på den to-årige kandidatuddannelse i folkesundhedsvidenskab. Som færdiguddannede kan de kalde sig cand.scient.san.publ.

Mette Lise Lousdal blev på konferencen valgt til Editors' Choice og har dermed udsigt til at få sine resultater publiceret i et videnskabeligt tidsskrift. Ret usædvanligt for en studerende.

## fakta

Befolkningens sundhedstilstand med fokus på forebyggelse er det centrale inden for folkesundhedsvidenskab. Kandidater kan komme til at arbejde med forskning, men de kan også arbejde med planlægning, administration og sagsbehandling inden for for eksempel sundhedsvæsenet.

Du kan læse mere på [ph.au.dk](http://ph.au.dk).

»Jeg arbejdede med på et projekt, hvor jeg fik en ide til en anden måde at vinkle et datasæt, vi allerede havde, som mit bachelorprojekt. Så jeg spurgte min arbejdsgiver, om han var med på det. Det var han.«

Forskergruppen, som Mette Lise er tilknyttet, arbejder med et registerstudie, der bygger på data om cancer i hele den norske befolkning. Forskerne ser på de generelle ændringer over tid i sværhedsgraden af cancer set i forhold til, hvornår offentlige sundhedsinitiativer er blevet indført. Studiet udnytter, at sundhedsinitiativerne ikke tilbydes alle aldersgrupper, og at det derfor er muligt for forskerne at bruge nogle aldersgrupper som en slags kontrolgruppe og på den måde bedre isolere effekten af sundhedsinitiativerne.

### Bachelorer – og store kanoner

Da Mette Lise er i gang med sit bachelorprojekt, opfordrer lektor Henrik Støvring hende til at indsende et abstract – et kort resumé af det videnskabelige projekt – til konferencen European Congress of Epidemiology.

Denne gang er det Mette Lise, der giver Signe mod til også at forsøge, og de lægger for en stund deres bachelorprojekt til side for at lave et abstract.

### I er med

Begge får midt i maj en mail om, at de er udvalgt til at deltage i konferencen. Da Omnibus møder de to unge studerende første gang på en solskinsdag i juli, er de ret spændte på, hvad der venter dem.

Mette Lise: »Det er helt nyt for os. Forskerne taler helt selvfølgelig om en poster, og så tænker man:

Okay, men hvad er det – en plakat eller hvad? Og de taler lige så selvfølgelig om en to minutters mundtlig præsentation, og så står man der igen: Okay, hvornår er det lige, jeg skal det? Og skal jeg stå foran min poster – og hvad skal det handle om, og hvem kommer til at lytte til mig?«

Signe: »Jeg har brugt min vejleder helt vildt meget også til sådan nogle spørgsmål, og hun har givet sig tid til at være min vejviser her på fremmed grund.«

Mette Lise: »Sådan har jeg også haft det i forhold til min vejleder. Og jeg har også brugt en medicinstuderende, jeg kender, der har været af sted til flere konferencer, så det handler også om at have nogle jævnbyrdige, man kan stille alle de dumme spørgsmål. Jeg kan da ikke lade være med at tænke: Jamen, jeg er jo kun bachelor – kan jeg virkelig præsentere noget, som er lige så meget værd som det, de andre kommer med?«

Signe: »I sidste måned fremlagde jeg mit projekt for forskergruppen på et møde på Island. Jeg var ret nervøs, da jeg stod der over for 20-25 professorer. Men jeg fandt jo også ud af, at de er helt almindelige mennesker, som man går ud og spiser middag sammen med – og som giver sig til at spille klaver, når vi er samlet på hotellet om aftenen.«

Mette Lise: »Jeg ser frem til at komme dertil, for det har jeg ikke oplevet endnu, da det er min første konference. Jeg glæder mig til at opleve, at de andre også er helt almindelige mennesker og for eksempel dårlige til engelsk, for det er faktisk en kæmpe udfordring for mig at skulle tale engelsk. Så for mig handler det også om at indse, at der skal være plads til at være begynder.«



## noter



## Godt at se jer!

Fotograf Anders Trærup var på pletten, da nogle af de nye internationale studerende ankom til AU's International Centre i Aarhus for at skrive sig ind. Herfra skal der lyde et varmt velkommen til alle de nye – og også til alle jer, der vender tilbage efter ferien. (Foto: Anders Trærup)

## Gå på rov i gamle tv-klip, reklamefilm og radioudsendelser

– i forskningsøjemed forstås ...

Statsbiblioteket tilbyder alle studerende og forskere på Aarhus Universitet adgang til en kæmpe samling radio- og tv-udsendelser fra 2005 og frem samt ikke mindre end 50.000 reklamefilm vist i biografen helt tilbage til 1955 og på TV 2 helt tilbage til 1988. Det nye værktøj hedder Mediastream og opdateres løbende. På længere sigt skulle der efter sigende også komme radio- og tv-programmer til fra før 2005, ligesom samlingen vil blive opdateret med 32 millioner avis-sider. Statsbiblioteket understreger, at samlingen udelukkende stilles til rådighed til forskning og undervisning. (mga)

Læs mere på [statsbiblioteket.dk/mediastream](http://statsbiblioteket.dk/mediastream)

## Nyt rejsekort til studerende

# 19,57 kroner

DSB's HyperCard og UddannelsesKort er per 1. august erstattet af det nye Ungdomskort. Ungdomskortet koster 19,57 kroner per gyldighedsdag for SU-berettigede studerende på videregående uddannelser og giver herefter mulighed for fri transport mellem dit uddannelsessted og dit hjem samt i hele dit takstområde. Samtidig får du op til 50 procents rabat på rejser på tværs af takstområder. Kortet kan dermed være en fordel for studerende, der rejser med tog hver dag. Rejser du ikke så ofte, giver DSB's WildCard stadig studerende mulighed for at spare op til 50 procent på togbilletten. (mga)

## Hvis du vil vide mere om drab – og Wien

Tre forskere fra Aarhus Universitet har redigeret en ny lettilgængelig og tværfaglig lærebog om mord. Bogen er ikke en instruktion i det perfekte mord, men fokuserer på, hvordan drab behandles inden for de retsmedicinske, kulturelle og samfundsvidenskabelige områder, og er tiltænkt undervisningen i almen studieforberedelse (AT-fag) i gymnasiet. Bogen udgives af Aarhus Universitetsforlag og er andet bind i serien »Viden om«. I en anden af forlagets populære serier, rejsebogsserien »Vide verden«, er der også en ny udgivelse på vej. Denne gang er det Wien, som forskere og kendte kulturpersonligheder guider læseren rundt i. Spis for eksempel wienerschnitzel og apfelstrudel med Kristian Ditlev Jensen, eller lyt til klassiske toner med Georg Metz. (mga)



Først var det medarbejderne på Fyn, der snørede kondiskoene og løb eller gik fem kilometer ved årets DHL-stafet. Så kom turen til de ansatte i Aarhus, og torsdag den 29. august er det så AU's ansatte på Sjælland, der må svede. I alt har 2.240 AU-ansatte tilmeldt sig det traditionsrige stafetløb. Foto: Lise Balsby, DHL 2012 (mga)

# Der gik mere end et årti mellem MUS-samtalerne

**TÅLMODIGHED** Egentlig skulle de finde sted én gang om året. Men medarbejderudviklingssamtalerne på AU bliver gennemført med svingende frekvens. For kemiprofessor Jan Skov Pedersen gik der mere end et årti mellem samtalerne.

af Marie Groth Andersen

Mere end et årti skulle der gå mellem kemiprofessor Jan Skov Pedersens seneste to MUS-samtaler. Den første fandt sted, før han blev ansat på AU, med hans daværende leder Ib Johannsen i slutningen af 1990'erne, da de begge var ansat på Risø. I 2000 blev Jan Skov Pedersen ansat hos Institut for Kemi på AU, alligevel fandt hans næste MUS-samtale først sted i 2012. Igen med Ib Johannsen, som året forinden var blevet leder af instituttet.

Kemiprofessoren var imidlertid ikke den eneste på instituttet, der ikke havde været til den årlige ud-

viklingssamtale med lederen.

»Der var en del medarbejdere, som ikke havde haft en MUS-samtale i egentlig forstand før, og det var ikke, fordi de var nye på instituttet,« fortæller nuværende institutleder Ib Johannsen.

Det ændrer sig nu med udrulningen af AU's nye MUS-koncept, som Institut for Kemi har været blandt de første til at teste. Men da MUS-samtalerne langt fra var tradition på instituttet, måtte Ib Johannsen af og til argumentere for, hvad samtalerne skulle gøre godt for, fortæller han.

#### Test af nyt MUS-koncept

Jan Skov Pedersen og Ib Johannsens dom over det nye koncept er klar.

»Det er et udmærket koncept. Når

man forbereder sig med udgangspunkt i samtaleguiden, får man tænkt alle aspekter igennem, og når man følger den til samtalen, får man mange ting vendt. Vi fik blandt andet talt om gensidige forventninger, og den afstemning var god,« fortæller Jan Skov Pedersen.

Det faktum, at medarbejderen er ansvarlig for, at aftalen bliver tastet ind i et nyt MUS-modul i det personaleadministrative it-system AUHRA, er han dog mere loven over for.

»Jeg var ikke glad for at gå derfra med ekstra kontorarbejde.«

Også institutleder Ib Johannsen er overordnet set tilfreds med det nye koncept.

»Det fungerede udmærket, men jeg savnede et spørgsmål om, hvor-

vidt der er øvrige forhold i ens liv af betydning for ens arbejde, for eksempel sygdom eller dødsfald i familien, som medarbejderen finder det relevant at drøfte.«

#### Er det nu nødvendigt?

MUS-modulet var han derimod ikke imponeret af.

»Det var teknisk set en katastrofe. Det var kompliceret at bruge og langt fra selvindlysende.«

Efterfølgende har AU HR foretaget en del justeringer af MUS-modulet, og Ib Johannsen har haft lejlighed til at få de nye justeringer demonstreret.

»Det er bestemt blevet meget bedre. Men jeg mener stadig, man kan drøfte, om det er nødvendigt med et elektronisk system.«

## Nyt, fælles MUS-koncept klar til brug

**MEDARBEJDERUDVIKLING** AU's nye, fælles MUS-koncept skal sikre, at du får den årlige samtale med din nærmeste leder, som du har ret til, og at der bliver fulgt op på samtalerne.

af Marie Groth Andersen

»Baggrunden for, at AU nu får et nyt, fælles MUS-koncept, er blandt andet, at MUS-samtalerne hidtil er blevet udført med svingende frekvens og med svingende kvalitet eller måske slet ikke er blevet afholdt,« fortæller Astrid Viola Hornbech Svendsen, der leder projektgruppen, som har udviklet konceptet i samarbejde med medarbejderrepræsentanter.

#### Vigtigt at følge op

Et nyt værktøj i det personaleadministrative system AUHRA skal sikre, at MUS-samtalen bliver holdt

en gang om året. Værktøjet hjælper blandt andet lederen med at få indkaldt til samtaler og kan også sende påmindelser til både medarbejder og leder, så der bliver fulgt op på samtalerne.

»Opfølgning på samtalerne er afgørende for, at MUS-samtalen har effekt,« siger Astrid Viola Hornbech Svendsen.

Da værktøjet blev pilottestet af Institut for Kemi, var det endnu ikke flyvefærdigt. Erfaringerne fra testen er blevet brugt til at forbedre systemet, fortæller hun.

»Vi har skrækket alt unødigt væk og gjort det intuitivt og enkelt at bruge.«

#### Ét fælles koncept

Universitetsledelsen ønskede ét fælles koncept, der kan bruges på hele AU, men som samtidig kan tilpasses de enkelte enheder.

»Den opgave har vi forsøgt at løse ved at lave forskellige samtaleguider rettet mod teknisk-administrativt personale, videnskabeligt personale, videnskabeligt personale med ledelsesansvar samt ledere. Derudover kan det lokale samarbejdsudvalg beslutte, om den overordnede samtaleguide skal suppleres af spørgsmål, som er relevante lokalt.«

Det nye MUS-koncept skal evalueres hvert år og justeres om nødvendigt.



# AU-studerende hjælper gravide og småbørn i Sierra Leone

**STUDENTERFORENING** En gruppe studerende fra AU samarbejder på tværs af hovedområder om at skabe en bedre fremtid for gravide og småbørn i Sierra Leone. Danida støtter projektet med 172.594 kroner.

af Marie Groth Andersen  
foto: Lise Balsby

Medicinstuderende Monica Lauridsen Kujabi står nærmest med det ene ben i lufthavnen på vej til Sierra Leone, da Omnibus møder hende. Hun har taget orlov fra studiet og skal i de næste seks måneder arbejde med at skabe bedre sundhed og hygiejne for gravide og småbørn i det vestafrikanske land, hvor hver ottende kvinde dør i barselsseng. Landet er et af de fattigste i Afrika og er stadig mærket af den borgerkrig, der hærgede i 1990'erne.

»Det er ikke helt gået op for mig endnu, at jeg skal af sted. Det har været spændende og udfordrende at være med til at udvikle projektet, men det er noget helt andet nu at skulle udføre det. Men jeg glæder mig.«

## På tværs

Monica Lauridsen Kujabi har været frivillig i studenterprojektet Masanga Outreach i to år. Gruppen består af 15-20 AU-studerende, der på tværs af hovedområder og sideløbende med studierne forsøger at gøre en forskel for befolkningen i landsbyen Masanga i Tonkolilidistriktet midt inde i Sierra Leones jungle.

Oprindeligt blev projektet startet af medicinstuderende fra AU, som primært arbejdede med rent sundhedsfaglige aktiviteter på klinikken på Masangahospitalet. De seneste

år er projektets fokus dog ændret, og der er kommet studerende til fra andre studier såsom jura, statskundskab og informationsvidenskab, der hjælper med projektplanlægning, fundraising og PR.

»Det var egentlig lidt en tilfældighed, at der kom folk med fra andre fagområder, fordi vi stod og manglede folk i gruppen. Men så kunne vi se, hvor fedt det var, at vi havde flere fagligheder i spil, fordi vi kunne meget mere sammen,« fortæller Monica Lauridsen Kujabi.

## Vil være undværlige

I takt med at sammensætningen af studerende er blevet mere blandet, har foreningens fokus også ændret sig fra kun at være sundhedsfagligt til også at være mere helhedsorienteret.

»Vores fokus er blevet mere langsigtet. Vi satser på uddannelse ud fra teorien om, at hvis vi skal rykke noget, så skal vi lære lokalbefolkningen noget. Vi skal over tid gøre os undværlige og undervise dem i selv at tage vare på gravide og børn under fem år,« fortæller Monica Lauridsen Kujabi.

Derfor har de studerende indgået et partnerskab med en forening af sierraleonske sygeplejestuderende. De danske studerende deler deres viden med de sierraleonske studerende, hjælper dem med at opbygge en studenterorganisation, og sammen gennemfører de workshops, der skal sprede viden til lokalbefolkningen. Her gavner det, at der er

kommet studerende til med andre fagligheder end de rent sundhedsfaglige, mener Monica Lauridsen Kujabi.

»Vi medicinere er sådan nogle diagnose-behandlings-typer, mens statskundskabere for eksempel har et langt mere organisatorisk fokus. Og i forhold til arbejdet herhjemme i Danmark er det da så meget bedre, at det er en studerende fra informationsvidenskab eller journalistik, der laver vores PR, end en medicinstuderende,« siger hun.

## De lokale er med

Caroline Madsen er netop blevet færdig som læge og har været aktiv i Masanga Outreach i fem år. Hun arbejdede som frivillig i Sierra Leone i 2010 og fortæller, hvordan måden Masanga Outreach arbejder på, har ændret sig. I 2010 var hun med til at køre rundt og spotte underernærede børn og få dem og deres mødre bragt til hospitalet, hvor de fik den rette behandling.

»Det arbejde er de lokale meget involverede i nu. De styrer selv underernæringsafdelingen og behandler børnene. Vores arbejde sker på et mere overordnet plan i dag. For eksempel har vi støttet studenterorganisationen i at organisere sig. Det var fedt at høre fra vores udsendte, at de har vedtaget vedtægter, og at bestyrelsen er trådt i karakter. Det siger noget om, hvordan vores projekt har udviklet sig.«

Monica Lauridsen Kujabi supplerer:

”

**... det er da så meget bedre, at det er en studerende fra informationsvidenskab eller journalistik, der laver vores PR, end en medicinstuderende.**

*Monica Lauridsen Kujabi, medicinstuderende*

Monica Lauridsen Kujabi (th.) læser medicin på syvende semester, men har orlov og er netop taget til Sierra Leone for at arbejde frivilligt med at undervise lokalbefolkningen i sundhed og hygiejne de næste seks måneder. Det frivillige projekt står foreningen Masanga Outreach bag. Den drives primært af studerende fra AU. Caroline Madsen (tv.) er netop blevet færdig som læge og har deltaget aktivt i foreningens arbejde de seneste fem år.



»Det nytter ikke noget, at vi kommer og fortæller de lokale, hvad de skal gøre, og hvilke problemer der skal løses. Vi skal ikke komme og fortælle dem, at de skal sætte ind over for malaria, hvis ikke det er det, som de mener, er det største sundhedsproblem, de står med lige nu. De skal med på vognen. Det er dem, der skal identificere problemerne. Og så uddanner vi dem til at løse dem.«

»Vi kommer med en anden uddannelsesbaggrund. Selv som studerende. Deres sygeplejerskeuddannelse varer tre år, og det sundhedspersonale, vi samarbejder med, har en toårig turbouddannelse, som er meget basal og teoretisk, fordi man efter borgerkrigen har været nødt til at skynde sig at uddanne en masse mennesker, som kunne hjælpe med at få landet tilbage på fode igen. Vi kommer med en praktisk erfaring og en systematik, fordi vi har været i praktik og har fået supervision,« forklarer Caroline Madsen.

Hvert halve år udstationerer Masanga Outreach studerende i et team bestående af én medicinstuderende og én studerende fra for eksempel samfundsfag, folkesundhedsvidenskab eller udviklingsstudier, som står for at drive projektet det halve år. De studerende støttes af resten af gruppen herhjemme.

#### Kontant skulderklap

Det langsigtede fokus med uddannelse i centrum er helt i tråd med dansk udviklingspolitik, og Danida

har da også fået øjnene op for de studerendes arbejde i Sierra Leone. Det har udløst et kontant skulderklap i form af 172.594 kroner fra Danidas civilsamfundspulje, der skal bruges på at styrke partnerskabet med den sierraleonske studenterforening og til afholdelse af workshops.

Caroline Madsen jubler over bevillingen.

»Det er en kæmpe blåstempling af vores projekt. Og så skönt, at det nu bliver muligt for os at udføre alt det, vi har planlagt. Det er også en anerkendelse af, at vi har den organisation, det netværk og den kulturelle erfaring, der er nødvendig. Lige fra det politiske plan til hovedingen i landsbyen.«

Og når man lægger op mod 15 timer i det frivillige arbejde om ugen, er det skulderklap meget værd.

»Det viser, at vi er på rette vej med det, vi gør,« siger Monica Lauridsen Kujabi.

Selvom Caroline Madsen ikke længere er studerende, har hun ikke planer om at slippe projektet. Faktisk udskyder hun sin tur og slutter sig til Monica og de andre udsendte til efteråret for at arbejde på projektet.

»Det giver bare så meget energi at være en del af det her, så nej, jeg har slet ikke tænkt mig at stoppe.«

## masanga outreach

Det frivillige projekt Masanga Outreach blev stiftet i 2008 af en gruppe medicinstuderende fra Aarhus Universitet. Formålet er at udbrede viden om basal sundhed og hygiejne til befolkningen i Tonkolli-distriktet i Sierra Leone. Landet blev hærget af borgerkrig i 1990'erne.

Masanga Outreach er et nonprofitprojekt og udgør en selvstændig afdeling under organisationen Masanga DK. De studerende arbejder frivilligt og omfatter i dag studerende fra flere hovedområder på AU samt enkelte færdiguddannede.

Masanga Outreach vil gerne have flere frivillige – vil du være med? Læs mere på [masangaoutreach.dk](http://masangaoutreach.dk) eller [facebook.com/MasangaOutreach](https://facebook.com/MasangaOutreach).

#### Få overblik over de mange studenterforeninger på AU:

Der findes en masse forskellige studenterforeninger på AU. Emnerne spænder lige fra fiskeri, film og politik til drama, korsang og sport.

[studerende.au.dk/studieliv/foreninger](http://studerende.au.dk/studieliv/foreninger)



# Det skønneste skrog



## EN DAG MED

Aurora. 40 millioner kroner kommer hun til at koste, Aarhus Universitets fjerde forskningsskib, som nu skal udstyres med alskens avanceret forskningsisenkram. Omnibus var med, da skipper, forsker og finmekaniker tog hende i øjesyn i Hvide Sande.

## fakta

### Aurora

14 personer, inklusive besætning, kan deltage på togt af op til 10 døgns varighed.

**Hastighed:** ca. 9 knob  
(maks. ca. 11 knob)

**Længde:** 28 m

**Bredde:** 8,5 m

**Dybgang:** 2,75 m

**Areal af agterdæk:** 75 m<sup>2</sup>

**Areal af vådlaboratorium:**  
24 m<sup>2</sup>

**Areal af tørlaboratorium:**  
16 m<sup>2</sup>

**Areal af messe/  
undervisningsrum:** 30 m<sup>2</sup>

Nyt om Aurora  
[forskningskib.au.dk](http://forskningskib.au.dk)

Skipper Torben Vang  
ombord på Aurora

af Lotte Bilberg  
fotos: Lars Kruse

**S**kon at skue er hun, som hun ligger der ved kajen på Hvide Sande Skibs- og Baadebyggeri. Alligevel er hun blot et skrog, men det er ikke til at se, før man entrer hende ad en smal, hvid stålstige.

Tre fra et lille selskab, der en sensommermorgen er taget til fiskeri og turistbyen på Holmsland Klit, er særligt ivrige efter at klatre om bord på Aarhus Universitets kommende forskningsskib, der har fået navnet Aurora efter den romerske gudinde for morgenrøden.

Den ene, seniorforsker Henrik Fossing, Bioscience, Silkeborg, er medlem af den projektgruppe, der blandt meget andet har haft til opgave at rådgive om udrustning og indretning af forskningsskibet. Han har derfor tænkt mange tanker om Aurora, men han har aldrig set hende i virkeligheden.

Og det har finmekaniker Jesper Voetmann fra fællesværkstedet, Bioscience, heller ikke. Han har til gengæld hørt meget om skibet fra skipper Torben Vang, der ud over også at være med i projektgruppen kender Aurora fra sine besøg på et værft i Stettin i Polen.

Men selvom skipper har set Aurora, er også han spændt, da han skal gense hende for første gang, siden hun i sidste uge under en bugsering kom til at kysse Aggersundbroen ved Løgstor på det, der blev en besværlig rejse fra Stettin til Hvide Sande på grund af dårligt vejr over Østersøen og igen i Vesterhavet mellem Thyborøn og Hvide Sande.

#### Større i virkeligheden

»Hun er meget større i virkeligheden,« er Jesper Voetmanns første reaktion, da han står på agterdækket. Han bygger til daglig forskningsudstyr til Institut for Bioscience og Institut for Molekylærbiologi og Genetik, men i gennemsnit to dage om ugen arbejder han på universitetets forskningsskib.

#### Alletiders!

»Hvor er det bare alletiders!« lyder det fra Henrik Fossing, der står lidt fra Jesper Voetmann inde i det, der skal blive til et vådlaboratorium. Forskerens begejstring skyldes den detalje, at der ikke er trin mellem agterdækket og vådlaboratoriet, der er placeret i direkte forlængelse af hinanden.

»Vi får det så meget lettere på den her måde, når vi skal bugsere prøver og tungt udstyr fra dækket ind på laboratoriet – og så kan vi stå i læ for vind og vejr.«

»Se nu den her rende,« fortsætter han, mens han peger på en fordybning i dørken, »den sikrer, at vi slipper for at få det værste mudder med ind på laboratoriet.«

#### Svært at forestille sig

Og sådan fortsætter de tre deres inspektion under deres færd ned i Auroras indre.

»Jeg har lidt svært ved at forestille mig det, så jeg er spændt på at se det indrettet,« siger Henrik Fossing.

De må råbe højt til hinanden for at overdøve de værftsarbejdere, der er i gang med at arbejde midt inde i Auroras kridhvide, rungende skrog.

#### Erfarne forskere

Erfarne forskere fra universitetet udgør den projektgruppe, der – inden for en bevilling på i alt 40 millioner kroner – har haft til opgave at designe det bedst mulige forskningsskib til alle mulige discipliner inden for havforskning.

For forskerne har det været vigtigt fuldt ud at udnytte den erfaring fra den praktiske virkelighed, som de har erhvervet sig efter tilsammen at have tilbragt, hvad der svarer til fire-fem år på forskningsskibe rundt om i verden. Derfor er alt omkring design af skibet, komplicerede tekniske løsninger og udrustning og indretning med avanceret forskningsudstyr foregået i tæt dialog mellem forskere, tegnestue og værft.

»Vi har været helt nede i detaljer om, hvor stikkontakter skal være, hvor det er praktisk at have hylder, og hvad der skal være ved en skriveplads,« siger Henrik Fossing.

»Og truffet beslutning om, hvad der har været vigtigst at prioritere. For eksempel har vi valgt at gå på kompromis med den personlige komfort i form af enmandskojerum til fordel for tomandskojerum og et enkelt firemandskojerum, fordi vi hellere har villet udnytte pladsen til et større dæk,« supplerer Torben Vang.

»Men en ting som støjdemping har vi prioriteret højt, for det kan jo ikke nytte noget, at de studerende er nødt til at stå med hørevern på, når de modtager undervisning på agterdækket,« fortsætter han.

#### Fleksibelt forskningsskib

Fleksibilitet har været et nøgleord

for forskerne lige fra begyndelsen, og den funktionalitet præger også indretningen af Aurora, som er det første nybyggede forskningsskib i Danmark gennem de seneste 30 år.

Besætningen vil for eksempel i løbet af et par dage kunne rigge skibet om fra at være udstyret til fiskeri til at være udstyret med seismologisk udstyr til kortlægning af havbunden. Og på det 75 kvadratmeter store agterdæk kan den, som lige har behov for det, for eksempel let placere to 20 fods laboratoriecontainere.

#### De gamle holder

Projektgruppen har ud over at trække på egne erfaringer også set sig grundigt for i forhold til gode løsninger på eksisterende skibe.

»Vi har kigget på små skibe, fordi de har de smarte løsninger, og vi har kigget på gamle skibe, som stadig er i funktion, fordi de har de holdbare løsninger,« fortæller Torben Vang. Gruppen har for eksempel ladet sig inspirere af det gamle amerikanske forskningsskib KNORR, da de skulle indrette agterdækket.

Både skipper, finmekaniker og forsker udtrykker stor tilfredshed, da de på deres runde når op til det store lyse rum, broen, der er indrettet i forskudt plan.

»Alle vil være på broen. Og den her indretning med forskudt plan sikrer, at skipper har det udsyn, han skal have, da han kan se hen over hovedet på forskerne, samtidig med at forskerne har alletiders arbejdsbetingelser fra en position, hvor de gennem store ruder kan overskue alt deres udstyr på dækket,« siger Torben Vang, der fra 1. oktober kommer til at tilbringe sin arbejdstid på værftet i Hvide Sande, indtil Aurora er klar til at sætte kursen mod Aarhus Havn til februar næste år.



Skipper Torben Vang, finmekaniker Jesper Voetmann og seniorforsker Henrik Fossing inspicerer Aurora, der nu skal indrettes og udrustes med avanceret forskningsudstyr på Hvide Sande Skibs- og Baadebyggeri. 40 millioner kroner kommer hun til at koste alt i alt. Forsknings- og Innovationsstyrelsen har bevilliget de 30 millioner, mens de sidste 10 millioner kommer fra Aarhus Universitet. Skibet afleveres til AU til februar næste år.

”

**Hun er meget større i virkeligheden!**

*Jesper Voetmann,  
finmekaniker*



# Hjerne og Viden

af Louise Thrane Jensen, illustratør  
og Chris Kjeldsen, seniorforsker

Danske forskere har søgt forskningsmidler hos forskningsrådene til et tværvideenskabeligt projekt med titlen »Comic science: The potential of comics in science and science communication«. De vil undersøge, hvordan tegneserier kan bruges i den videnskabelige formidlingsproces. Chris Kjeldsen, seniorforsker, cand.agro., ph.d., Institut for Agroøkologi – Jordbrugsproduktion og Bæredygtighed er en af forskerne. Se mere på [agroecology.dk/ckj](http://agroecology.dk/ckj)

